

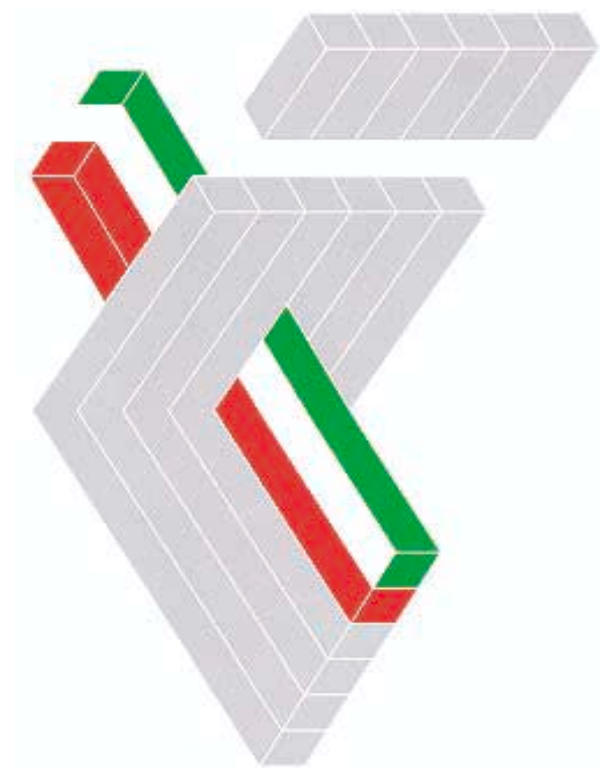


Progetto Excelsior

Sistema informativo
per l'occupazione e la formazione

Le previsioni occupazionali e i fabbisogni professionali per il 2005

Distretto Industriale Maiella e Distretto Industriale Vastese Principali risultati



UNIONCAMERE
UNIONE ITALIANA DELLE
CAMERE DI COMMERCIO,
INDUSTRIA ARTIGIANATO
E AGRICOLTURA

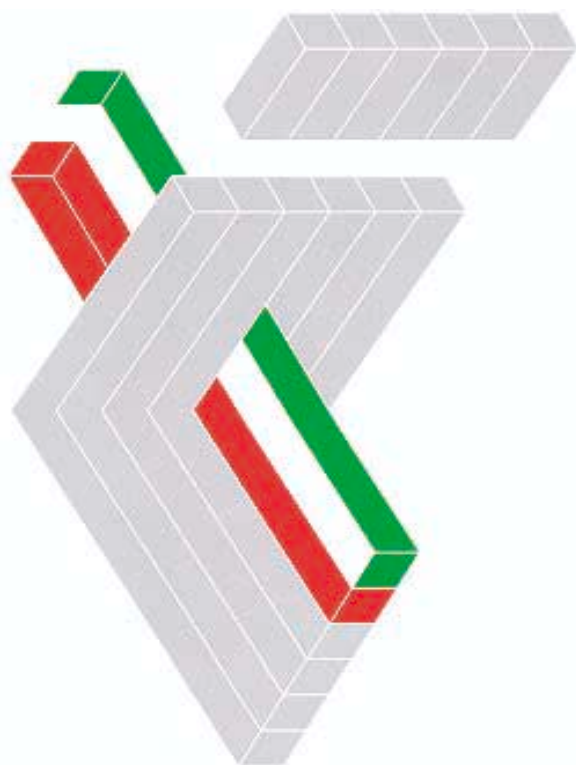


Progetto Excelsior

Sistema informativo
per l'occupazione e la formazione

Le previsioni occupazionali e i fabbisogni professionali per il 2005

Distretto Industriale Maiella e Distretto Industriale Vastese Principali risultati



La presente pubblicazione è stata curata dalla dott.ssa Sandra Di Matteo, Responsabile Ufficio Studi e Statistica, Marketing Territoriale della C.C.I.A.A. di Chieti, con il coordinamento della dott.ssa Maria Loreta Pagliaricci, Vice Segretario Generale Vicario.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nel presente volume è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte:

Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

PRESENTAZIONE

Il Sistema Informativo Excelsior, promosso e realizzato da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e l'Unione Europea, si colloca stabilmente, a partire dal 1997, tra le maggiori fonti informative disponibili in Italia sui temi del mercato del lavoro e della formazione ed è inserito tra le indagini con obbligo di risposta previste dal Programma Statistico Nazionale.

L'organizzazione dell'indagine, la metodologia utilizzata e i risultati puntuali raccolti in questi anni hanno tracciato una direzione concreta per ridurre lo squilibrio informativo sul fronte della domanda di lavoro e delle professioni ed hanno consolidato l'indagine Excelsior come strumento utile a supporto della regolazione delle politiche del lavoro e della formazione.

In occasione dell'ottava annualità di Excelsior la Camera di Commercio, considerata l'importanza delle informazioni sulle previsioni occupazionali raccolte con il sistema informativo Excelsior, ha promosso un'indagine approfondita sui distretti industriali Maiella e Vastese. Attraverso un'apposita attività di sovracampionamento i dati sulle previsioni occupazionali e professionali divengono così disponibili e significativi anche per queste due importanti aree della nostra provincia.

Con questa pubblicazione la Camera di Commercio di Chieti vuole offrire un utile patrimonio informativo, di supporto a coloro che devono orientare e facilitare l'incontro diretto tra l'offerta di lavoro e la domanda da parte delle imprese, ai decisori istituzionali in materia di politiche della formazione scolastica e professionale, nonché agli operatori della formazione a tutti i livelli.

Un doveroso e sentito ringraziamento va rivolto a tutte le imprese che hanno partecipato alla realizzazione dell'ottava annualità del Progetto Excelsior.

IL PRESIDENTE
Cav. Lav. Dino Di Vincenzo

INDICE

Introduzione	pag.	7
--------------	------	---

Distretto Industriale Maiella

Principali risultati dell'indagine	pag.	9
------------------------------------	------	---

Tavole statistiche

Sezione 1 – Le previsioni delle imprese per il 2005	pag.	23
Sezione 2 – Movimenti occupazionali previsti dalle imprese nel 2005	pag.	31
Sezione 3 – Le assunzioni previste nel 2005: principali caratteristiche	pag.	41
Sezione 4 – Le assunzioni previste nel 2005: le professioni richieste	pag.	49
Sezione 5 – Le assunzioni previste nel 2005: titoli di studio dichiarati e livelli formativi equivalenti	pag.	55
Sezione 6 – Formazione in entrata e formazione continua nelle imprese	pag.	61

Distretto Industriale Vastese

Principali risultati dell'indagine	pag.	69
------------------------------------	------	----

Tavole statistiche

Sezione 1 – Le previsioni delle imprese per il 2005	pag.	85
Sezione 2 – Movimenti occupazionali previsti dalle imprese nel 2005	pag.	93
Sezione 3 – Le assunzioni previste nel 2005: principali caratteristiche	pag.	103
Sezione 4 – Le assunzioni previste nel 2005: le professioni richieste	pag.	111
Sezione 5 – Le assunzioni previste nel 2005: titoli di studio dichiarati e livelli formativi equivalenti	pag.	117
Sezione 6 – Formazione in entrata e formazione continua nelle imprese	pag.	125

APPENDICI

Appendice 1 - Classificazione delle divisioni e dei gruppi di attività economica (Ateco '91) nei settori "Excelsior"	pag.	133
Appendice 2 - Classificazione delle professioni ISCO	pag.	137
Appendice 3 - Classificazione dei titoli di studio	pag.	161
Glossario	pag.	165

Introduzione

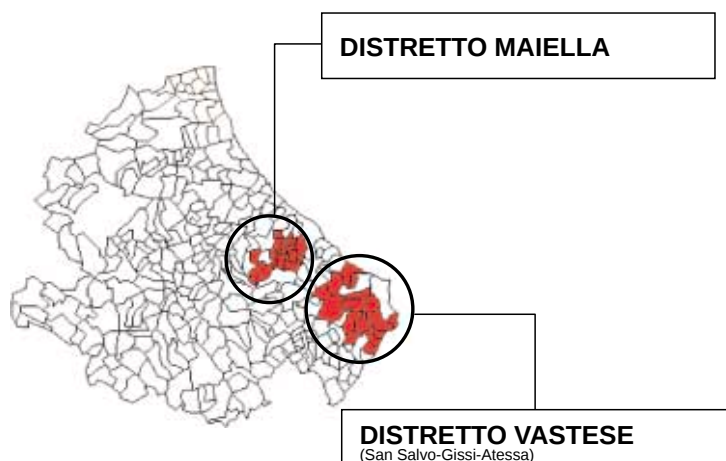
Prima di passare ad esaminare i risultati dell'indagine Excelsior, appare opportuno delineare brevemente le caratteristiche dei distretti industriali Maiella e Vastese.

Innanzitutto si rammenta che i distretti industriali sono porzioni di territorio, geograficamente delimitate e caratterizzate dalla presenza di aziende generalmente piccole, sufficientemente omogenee dal punto di vista dei prodotti, dei metodi di produzione, del livello tecnologico, delle scelte organizzative e di gestione¹.

Nel nostro ordinamento il concetto di distretto industriale viene introdotto dalla Legge 317/91.

La legge delega le Regioni a provvedere all'identificazione dei distretti industriali sulla base di determinati requisiti (indice di industrializzazione manifatturiera, indice di densità imprenditoriale, indice di specializzazione produttiva, livello di occupazione nel settore di specializzazione, quota di occupazione nelle piccole imprese) proposti dal Ministero dell'Industria.

La Regione Abruzzo nel 1996 ha identificato quattro distretti industriali: *Maiella*, *Vibrata-Tordino-Vomano*, *Piana del Cavaliere* e *Vastese*.



I due distretti industriali ricadenti sul territorio della provincia di Chieti, Maiella e Vastese, ricomprendono entrambi quindici comuni, elencati nella tabella sottostante.

DISTRETTO INDUSTRIALE MAIELLA	DISTRETTO INDUSTRIALE VASTESE
ARI	ATESSA
ARIELLI	CUPELLO
CANOSA SANNITA	DOGLIOLA
CASACANDITELLA	FRESAGRANDINARIA
CRECCHIO	FURCI
FILETTO	GISSI
GIULIANO TEATINO	LENTELLA
ORSOGNA	MONTEODORISIO
POGGIOFIORITO	PAGLIETA
PRETORO	POLLUTRI
RAPINO	SAN BUONO
ROCCAMONTEPIANO	SAN SALVO
SAN MARTINO SULLA MARRUCINA	SCERNI
VACRI	TORINO DI SANGRO
VILLAMAGNA	VILLALFONSINA

¹ Le informazioni e le immagini sono tratte da www.consorziocism.it

Principali risultati dell'indagine per il Distretto Industriale MAIELLA

N.B.

Ai fini di una corretta lettura dei dati si informa che in tutte le tavole statistiche (ad esclusione di quelle contenute nel commento ai dati) i valori assoluti sono arrotondati alle decine e per tale ragione le somme dei singoli valori possono non corrispondere ai totali esposti.

Si precisa che tutti i dati riferiti alle imprese devono intendersi più correttamente riferiti alle ULP (unità provinciali d'impresa).

Le imprese che assumeranno

Dall'esame delle risultanze dell'indagine Excelsior, condotta da Unioncamere presso le imprese ricadenti sul territorio del distretto industriale Maiella, si rileva come il 37,5% delle imprese intervistate abbia manifestato la disponibilità ad assumere personale (**Tav. 1**). Tale percentuale, inoltre, risulta più elevata rispetto al dato dell'intera provincia (32,7%).

Passando a considerare gli andamenti dei diversi settori di attività economica, si nota che la quota di imprese disponibili è più elevata nel comparto industriale ed edile (41,7%) che nei servizi dove la percentuale si ferma al 30,9%.

Si rileva, altresì, che al crescere della dimensione aziendale aumenta anche la propensione ad ampliare la propria dotazione organica: quasi il 90% delle grandi imprese, infatti, è orientato in questa direzione. Seguono le imprese appartenenti alla classe 10-49 dipendenti (43,3%) e le piccole imprese (33,9%).

Tav. 1 - Imprese che prevedono assunzioni nel 2005 – Valori %

	Distretto Industriale Maiella			Chieti
	Totale	Industria Costruzioni	Servizi	Totale
Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)				
Totale	37,5	41,7	30,9	32,7
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	33,9	41,8	23,1	29,2
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	43,3	34,7	81,8	36,1
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	88,2	77,8	100,0	75,8

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

La maggioranza delle imprese del distretto, comunque, non sembra intenzionata ad impiegare nuove risorse, a causa principalmente dello sfavorevole momento congiunturale (55,6%).

Per una limitata quota di imprese, però, sarebbe possibile un ampliamento della struttura aziendale, se si realizzassero talune condizioni, in particolare una minore pressione fiscale (57,1%) ed un minor costo del lavoro (22,9%).

I movimenti previsti nel 2005

Per quanto attiene ai movimenti previsti dalle imprese intervistate, la situazione che emerge non risulta particolarmente brillante.

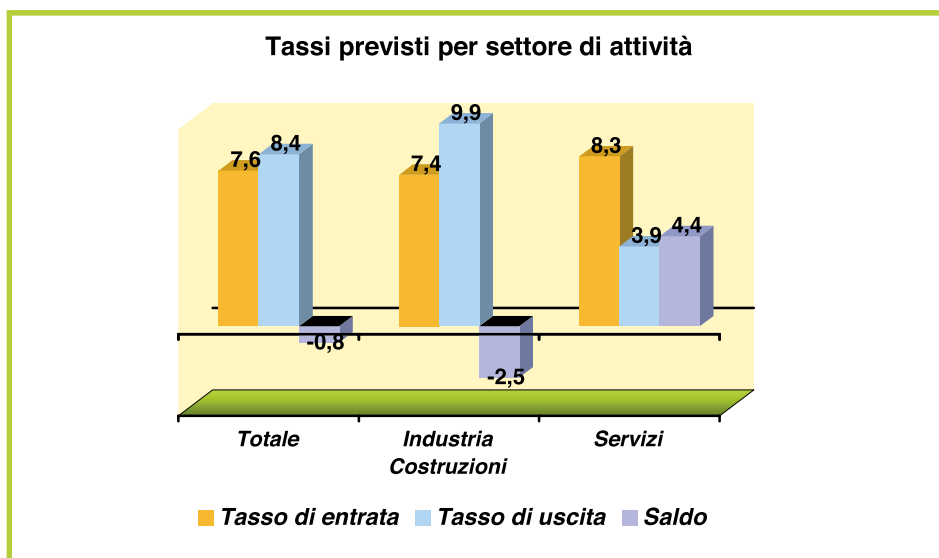
Nel distretto industriale Maiella sono previste complessivamente 243 entrate a fronte di 267 uscite: il saldo sarà, pertanto, negativo e pari a -24 unità. Gli occupati dipendenti registreranno, quindi, una flessione pari a -0,8% (**Tav. 2**).

Tav. 2 – Movimenti e tassi previsti per il 2005

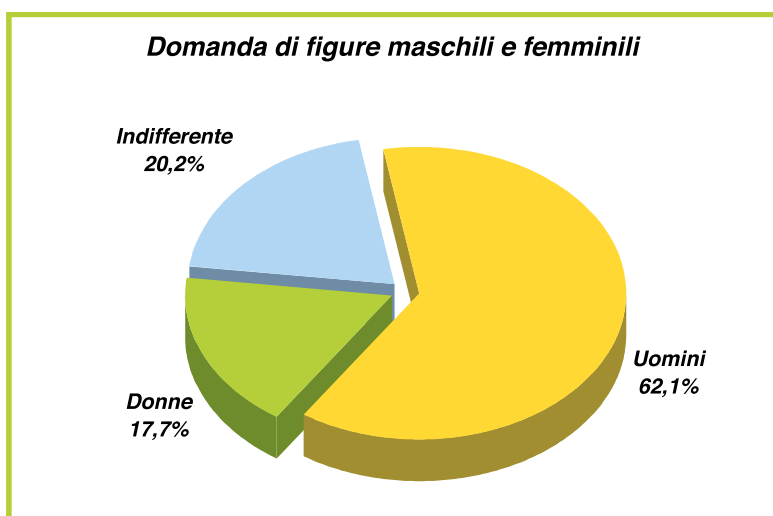
	Distretto Industriale Maiella			Chieti
	Totale	Industria Costruzioni	Servizi	Totale
Movimenti previsti nel 2005 (v.a.)				
Entrate	243	177	66	5.540
Uscite	267	236	31	3.690
Saldo	-24	-59	35	1.850
Tassi previsti nel 2005 (valori %)				
Tasso di entrata	7,6	7,4	8,3	7,6
Tasso di uscita	8,4	9,9	3,9	5,1
Saldo	-0,8	-2,5	4,4	2,5

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tale dinamica, che si attesta ad un livello molto al di sotto del dato provinciale (2,5%), sarà determinata esclusivamente dal comparto dell'industria in senso stretto, che presenta un saldo negativo pari a -70 unità (120 entrate previste a fronte di 190 uscite). Più favorevole si presenta, invece, la dinamica del comparto edile, che registra una crescita del +3,8%, e quella del comparto dei servizi (+4,4%).



L'analisi dei dati per **dimensione di impresa** mette in luce una maggior tenuta delle piccole imprese. Le imprese da 1 a 9 dipendenti segnalano, infatti, un tasso di crescita del 10,1%, mentre quelle con oltre 50 dipendenti registrano un tasso di crescita pesantemente negativo (-13,2%).



Con riferimento al genere (maschio/femmina) ritenuto più idoneo allo svolgimento della professione per la quale si intende assumere, l'indagine Excelsior mostra che per il 62,1% delle assunzioni programmate risulta più indicato personale di sesso maschile; per il 17,7% del totale, invece, è ritenuto più adatto il genere femminile. La percentuale di posti per i quali non è rilevante il sesso della persona da assumere è pari al 20,2%.

Le figure professionali richieste

L'indagine Excelsior offre interessanti indicazioni anche per quanto riguarda le figure professionali più richieste dalle imprese teatine.

I risultati riferiti ai grandi gruppi professionali rilevano che:

- il 39,9% del totale delle assunzioni riguarderà *operai specializzati*;
- il 20,2% *conduttori di impianti e macchine*;
- il 19,8% *personale non specializzato*;
- il 9,1% *professioni di vendita e servizi familiari*;
- l' 8,2% *professioni esecutive di amministrazione e gestione*;
- il 2,9% *professioni tecniche*.

La graduatoria delle dieci professioni più richieste dalle imprese del distretto industriale Maiella (**Tav. 3**), pone al primo posto i *muratori e assimilati*, con 34 assunzioni previste. Segue la richiesta di *sarti, cucitori e altri addetti al confezionamento* (13 assunzioni) e di personale da impiegare nell'industria senza competenze specifiche (13 entrate)

Tav. 3 - Le dieci professioni più richieste – Distretto Industriale Maiella

	FIGURA PROFESSIONALE	ASSUNZIONI PREVISTE		FIGURA PROFESSIONALE	ASSUNZIONI PREVISTE
1	Muratori e assimilati	34	6	Carpentieri edili e assimilati	9
2	Sarti, cucitori e altri addetti al confezionamento	13	7	Camerieri e baristi	9
3	Addetti privi di competenze specifiche nell'industria	13	8	Addetti smistamento merci e assimilati	8
4	Addetti ai servizi di pulizia	12	9	Pasticceri e assimilati	8
5	Saldatori, tagliatori e assimilati	12	10	Addetti alle macchine di confezionamento	7

Fonte: elaborazione U.O. Studi e Statistica CCIAA di Chieti su dati Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Il tipo di contratto

Facendo riferimento alle forme contrattuali, le assunzioni previste per il 2005 riguarderanno in misura consistente i contratti a tempo indeterminato: il 43,6% delle entrate si riferisce, infatti, a tale tipologia contrattuale (**Tav. 4**).

Le assunzioni con i cosiddetti contratti atipici, comunque, rappresentano la maggioranza (56,4%) e interesseranno per il 40,7% i contratti a termine, per il 14,8% i contratti di apprendistato e per lo 0,9% le altre forme contrattuali.

Non si rilevano, inoltre, particolari differenze negli andamenti dei due macrosettori (industria-costruzioni e servizi).

Tav. 4 – Assunzioni previste nel 2005 per tipo di contratto – Valori %

	Distretto Industriale Maiella			Chieti
	Totale	Industria Costruzioni	Servizi	Totale
Totale assunzioni	243	177	66	5.540
Per tipo di contratto (distribuzione %)				
A tempo indeterminato	43,6	44,1	42,4	49,9
A tempo determinato	40,7	41,8	37,9	38,6
Contratto di apprendistato	14,8	14,1	16,7	9,0
Altre forme contrattuali	0,9	0,0	3,0	2,5
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Il livello di istruzione

Considerando la composizione percentuale delle assunzioni previste per titolo di studio (**Tav. 5**), si evidenzia che per oltre la metà (50,6%) delle assunzioni previste è sufficiente aver portato a termine la scuola dell'obbligo; il 21% riguarderà figure professionali in possesso del diploma di scuola media superiore, mentre la richiesta di personale con qualifica professionale interesserà il 23,6% del totale delle assunzioni. Al personale in possesso di titolo di studio di livello universitario, invece, sarà destinato soltanto il 2,1% del totale delle entrate complessive previste.

Esaminando gli indirizzi prevalenti, si rileva che per quanto riguarda i diplomi di scuola superiore sono prevalenti l'indirizzo meccanico e quello amministrativo-commerciale, mentre tra le lauree la preferenza è rivolta a quelle del gruppo economico-statistico.

Tav. 5 – Assunzioni previste nel 2005 per titolo di studio – Valori %

	Distretto Industriale Maiella			Chieti
	Totale	Industria Costruzioni	Servizi	Totale
Totale assunzioni	243	177	66	5.540
<i>Per livelli di istruzione richiesti (distribuzione %)</i>				
Titolo universitario	2,1	0,0	7,6	8,8
Diploma di scuola superiore e post-diploma	21,0	19,8	24,2	27,9
Istruzione e formazione professionale	26,3	30,5	15,2	20,7
Scuola dell'obbligo (1)	50,6	49,7	53,0	42,8
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0

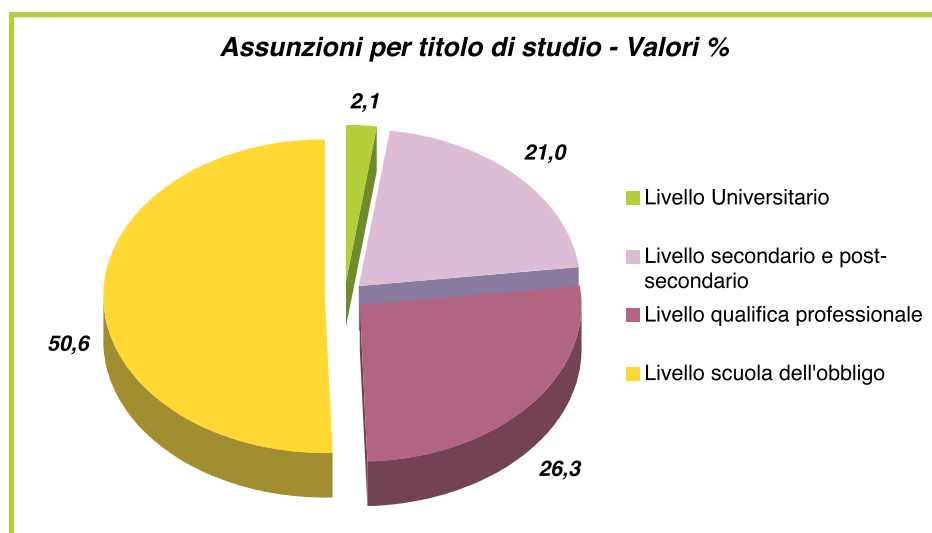
(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-2005.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Esaminando i dati disaggregati per macrosettore, è possibile evidenziare che le assunzioni previste nel comparto dei servizi interesseranno per oltre la metà (53%) personale con il minimo livello di scolarità. Abbastanza rilevante si presenta anche la richiesta di diplomati (24,2%), mentre la domanda di laureati inciderà per il 7,6%.

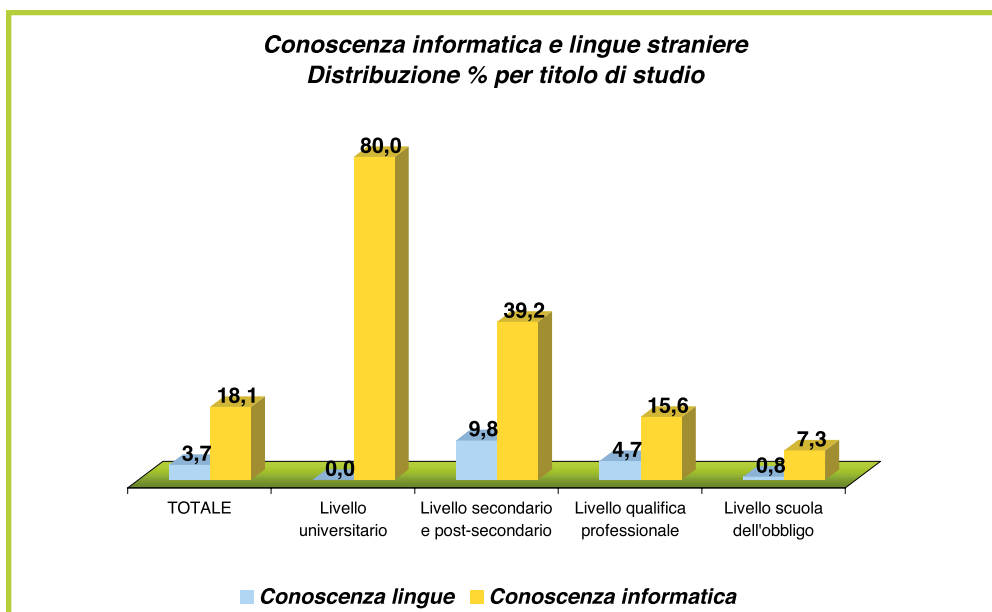
Nel comparto industriale si osserva, invece, una forte preferenza per il personale in possesso di qualifica professionale e istruzione professionale: la percentuale di tale tipologia di titolo di studio si attesta, infatti, al 30,5%.

Come rilevato anche a livello provinciale, i titoli di studio di livello più elevato sono richiesti prevalentemente dalle imprese di grandi dimensioni.



Oltre al titolo di studio, le imprese sono solite richiedere ulteriori competenze nel campo della conoscenza delle lingue straniere e dell'informatica.

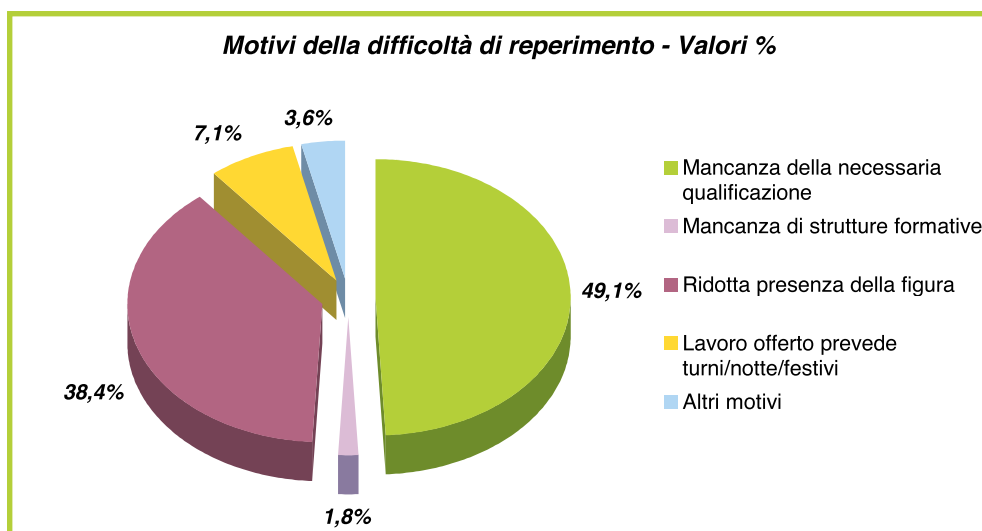
Tuttavia, per le imprese appartenenti al distretto industriale Maiella, tali competenze non sembrano particolarmente rilevanti. Infatti, la conoscenza delle lingue straniere è ritenuta essenziale solo per il 3,7% del totale delle assunzioni preventivate (8,3% il dato provinciale), mentre la preparazione nel campo dell'informatica è basilare solo per il 18,1% del totale delle entrate previste.



La difficoltà di reperimento

Nel distretto industriale Maiella, oltre la metà delle figure professionali previste in entrata è ritenuta di difficile reperimento.

La ripartizione percentuale dei motivi che le imprese segnalano all'origine della difficoltà vede al primo posto la mancanza della necessaria qualificazione (49,1%), seguita dalla ridotta presenza della figura (38,4%).



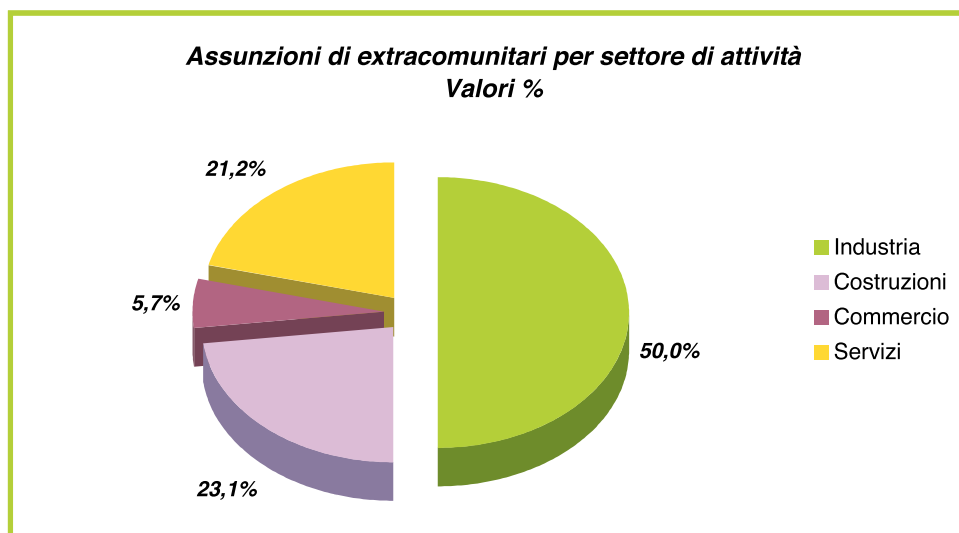
Le assunzioni di extracomunitari

Alle imprese è stato chiesto di indicare se, per la figura professionale richiesta, poteva essere assunto personale immigrato proveniente da Paesi extracomunitari.

Nel distretto industriale Maiella oltre il 20% delle imprese intervistate ha dichiarato di voler assumere tali lavoratori.

Scendendo più nel dettaglio, il fabbisogno di tali lavoratori dovrebbe attestarsi tra il 19,3% e il 21,4% del totale delle assunzioni previste.

La scomposizione dei dati per settore di attività evidenzia come la maggior parte di tali assunzioni sarà destinata al comparto industriale.



L'età e l'esperienza lavorativa

L'indagine Excelsior indaga anche su due importanti caratteristiche dei potenziali lavoratori: l'esperienza lavorativa e l'età.

Riguardo al primo aspetto, per le imprese del distretto industriale Maiella è fondamentale l'aver maturato un'esperienza lavorativa (**Tav. 6**). Per oltre il 60% delle imprese intervistate, infatti, questa caratteristica è necessaria, specialmente se acquisita nello stesso settore di attività (37,1%).

Si evidenzia, inoltre, che la conoscenza della professione è richiesta con maggior frequenza dalle imprese industriali ed edili (41,8%) rispetto a quelle dei servizi (24,3%).

Tav. 6 – Assunzioni previste nel 2005 per livello di esperienza richiesto – Valori %

	Distretto Industriale Maiella			Chieti
	Totale	Industria Costruzioni	Servizi	Totale
Totale assunzioni	243	177	66	5.540
Per livello di esperienza (distribuzione %)				
Con esperienza di lavoro	63,0	69,5	45,5	55,9
Esperienza professionale specifica	25,9	27,7	21,2	23,6
Esperienza nello stesso settore	37,1	41,8	24,3	32,3
Senza esperienza di lavoro	37,0	30,5	54,5	44,1
Generica esperienza di lavoro	8,6	6,8	13,6	19,5
Senza alcuna esperienza	28,4	23,7	40,9	24,6

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

L'altro aspetto preso in considerazione, l'età, non è rilevante per una buona quota di imprese intervistate (38,3%).

La disaggregazione dei dati per classe di età (**Tav. 7**), indica una preferenza delle imprese per la fascia più giovane (fino a 24 anni), in cui si concentra il 20,2% del totale delle assunzioni, seguita dalla fascia di età 25-29 anni che interesserà il 18,1% del totale delle assunzioni previste.

La fascia 30-34 anni presenta una percentuale pari all'11,1% mentre i lavoratori che hanno un'età superiore a 35 anni saranno richiesti dal 12,3% delle imprese intervistate.

Tav. 7 – Assunzioni previste nel 2005 per classe di età – Valori %

	Distretto Industriale Maiella			Chieti
	Totale	Industria Costruzioni	Servizi	Totale
Totale assunzioni	243	177	66	5.540
<i>Per classe di età (distribuzione %)</i>				
<i>Quota % età rilevante</i>	61,7	58,8	69,7	65,7
Fino a 24 anni	20,2	19,8	21,2	17,1
25-29 anni	18,1	15,8	24,2	22,2
30-34 anni	11,1	9,6	15,2	14,6
35 anni e oltre	12,3	13,6	9,1	11,8
<i>Quota % età non rilevante</i>				
Totale	38,3	41,2	30,3	34,3

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Sistema Informativo Excelsior

Le previsioni occupazionali e i fabbisogni professionali per il 2005

**Distretto Industriale Maiella
Principali risultati**

INDICE DELLE TAVOLE

Sezione 1 - Le previsioni delle imprese per il 2005

- Tavola 1** Imprese che prevedono assunzioni nel 2005 per classe dimensionale e settore di attività (quota % sul totale)
- Tavola 2** Imprese che nel 2005 segnalano difficoltà di reperimento e che prevedono assunzioni di personale extracomunitario, per classe dimensionale e settore di attività (quota % sul totale delle imprese che assumono)
- Tavola 3** Imprese secondo le modalità e i canali utilizzati per la ricerca e la selezione di personale nel 2004, per settore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)
- Tavola 4** Imprese che non assumeranno personale dipendente nel 2005, per settore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)
- Tavola 4.1** Imprese che non assumeranno personale dipendente nel 2005 a nessuna condizione, secondo i motivi di non assunzione, per settore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)
- Tavola 4.2** Imprese che non assumeranno personale dipendente nel 2005, ma che assumerebbero in presenza di talune condizioni, per settore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)

Sezione 2 - Movimenti occupazionali previsti dalle imprese nel 2005

- Tavola 5** Movimenti e tassi previsti nel 2005 per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 6** Saldo occupazionale e tasso di variazione previsto dalle imprese per il 2005 per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 7** Movimenti (entrate e uscite) previsti dalle imprese per il 2005 per settore di attività, classe dimensionale e livello di inquadramento
- Tavola 8** Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per tipo di contratto, settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 8.1** Entrate e uscite previste nel 2005, totali e con contratto a tempo determinato per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 8.2** Imprese che nel corso del 2004 hanno utilizzato personale con contratti temporanei, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)
- Tavola 9** Assunzioni previste nel 2005 di personale stagionale, in complesso ed extracomunitario, per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 9.1** Assunzioni previste nel 2005 di personale stagionale, per durata del contratto e trimestre di utilizzo prevalente, per settore di attività e classe dimensionale

Sezione 3 - Le assunzioni previste nel 2005: principali caratteristiche

- Tavola 10** Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per classe di età, settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 11** Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 considerate di difficile reperimento e motivi della difficoltà, per settore di attività e classe dimensionale

Tavola 12 Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 di personale con e senza esperienza specifica per settore di attività e classe dimensionale

Tavola 13 Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 di personale proveniente da paesi extracomunitari, per settore di attività e classe dimensionale

Tavola 14 Assunzioni “part time” previste dalle imprese per il 2005 per settore di attività e classe dimensionale

Tavola 15 Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività e classe dimensionale

Sezione 4 - Le assunzioni previste nel 2005: le professioni richieste

Tavola 16 Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), settore di attività e classe dimensionale

Tavola 17 Assunzioni previste dalle imprese per il 2005, in complesso e secondo l'esperienza richiesta, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO) e macrosettore di attività

Tavola 18 Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 e per il 2004 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Sezione 5 - Le assunzioni previste nel 2005: titoli di studio dichiarati e livelli formativi equivalenti

Tavola 19 Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 secondo il livello di istruzione esplicitamente segnalato dalle imprese, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente

Tavola 20 Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per settore di attività e classe dimensionale, secondo il titolo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo il livello formativo equivalente

Tavola 21 Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per richiesta di conoscenze linguistiche e informatiche, secondo l'indirizzo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo l'indirizzo formativo equivalente

Tavola 22 Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 e per il 2004 per grande gruppo professionale e macrosettore, secondo il livello di istruzione esplicitamente segnalato dalle imprese

Sezione 6 - Formazione in entrata e formazione continua nelle imprese

Tavola 23 Imprese che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2004 corsi di formazione per il personale, per classe dimensionale e settore di attività (quota % sul totale)

Tavola 24 Dipendenti che nel 2004 hanno partecipato a corsi di formazione effettuati dalla propria impresa, per classe dimensionale, settore di attività e livello di inquadramento

Tavola 25 Incidenza delle imprese che hanno ospitato personale in tirocinio/stage nel corso del 2004 per settore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)

Tavola 26 Imprese che nel 2005 prevedono assunzioni di laureati o diplomati, per classe dimensionale e settore di attività (quota % sul totale delle imprese che assumono)

Tavola 27 Imprese che nel 2005 prevedono assunzioni senza esperienza specifica e che segnalano necessità di formazione da effettuare con corsi per i neoassunti, per classe dimensionale e settore di attività

Sezione 1

Le previsioni delle imprese per il 2005

Tavola 1

Imprese che prevedono assunzioni nel 2005 per classe dimensionale e settore di attività
(quota % sul totale)

Distretto Industriale Maiella

	Classe dimensionale (valori %)			
	1-9	10-49	50 e oltre	Totale
TOTALE	33,9	43,3	88,2	37,5
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	41,8	34,7	77,8	41,7
Industria	43,8	31,8	75,0	42,2
Costruzioni	38,7	60,0	100,0	40,7
SERVIZI	23,1	81,8	100,0	30,9
Commercio	14,9	100,0	100,0	18,6
Servizi	30,3	77,8	100,0	40,2

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 2

Imprese che nel 2005 segnalano difficoltà di reperimento e che prevedono assunzioni di personale extracomunitario, per classe dimensionale e settore di attività (quota % sul totale delle imprese che assumono)

Distretto Industriale Maiella

	Imprese che segnalano difficoltà di reperimento			Imprese che prevedono assunzioni di personale extracomunitario		
	1-49 dip.	50 e oltre	Totale	1-49 dip.	50 e oltre	Totale
TOTALE	52,5	33,3	51,3	21,3	0,0	20,0
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	63,6	40,0	62,5	27,3	0,0	26,0
Industria	55,2	--	54,9	32,8	--	31,0
Costruzioni	81,3	--	78,8	15,6	--	15,2
SERVIZI	26,2	25,0	26,1	7,1	0,0	6,5
Commercio	25,0	--	23,1	0,0	--	0,0
Servizi	26,7	--	27,3	10,0	--	9,1

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 3

Imprese secondo le modalità e i canali utilizzati per la ricerca e la selezione di personale nel 2004, per settore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)

Distretto Industriale Maiella

	Modalità di selezione (1)								
	conoscenza diretta	segnalazioni conoscenti / fornitori	quotidiani e stampa specializzata	società di lavoro interinale	società di selezione, ass. categoria	banche dati interne aziendali	internet	centri per l'impiego	altre modalità
TOTALE	50,2	41,0	5,4	5,1	1,0	34,2	0,3	12,2	2,7
1-9 dipendenti	56,4	47,6	5,3	2,2	0,9	28,9	0,0	14,2	2,2
10-49 dipendenti	34,5	23,6	5,5	14,5	0,0	45,5	0,0	7,3	0,0
50 dipendenti e oltre	--	--	--	--	--	--	--	--	--
INDUSTRIA E COSTRUZ.	52,1	43,3	2,6	6,7	1,0	29,4	0,0	15,5	1,0
1-9 dipendenti	60,1	50,3	1,4	3,5	1,4	24,5	0,0	18,2	0,7
10-49 dipendenti	--	--	--	--	--	--	--	--	--
50 dipendenti e oltre	--	--	--	--	--	--	--	--	--
SERVIZI	46,5	36,6	10,9	2,0	1,0	43,6	1,0	5,9	5,9
1-9 dipendenti	50,0	42,7	12,2	0,0	0,0	36,6	0,0	7,3	4,9
10-49 dipendenti	--	--	--	--	--	--	--	--	--
50 dipendenti e oltre	--	--	--	--	--	--	--	--	--

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle varie modalità indicate può superare il valore 100, in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di selezione.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 4

Imprese che non assumeranno personale dipendente nel 2005, per settore di attività e classe dimensionale

(quota % sul totale)

Distretto Industriale Maiella

	% imprese che non assumeranno personale dipendente nel 2005			di cui:					
				% imprese che non assumerebbero comunque			% imprese che assumerebbero con condizioni diverse		
	1-49	50 e oltre	Totale	1-49	50 e oltre	Totale	1-49	50 e oltre	Totale
TOTALE	64,7	11,8	62,5	55,9	11,8	54,1	8,8	0,0	8,4
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	59,6	22,2	58,3	51,4	22,2	50,4	8,2	0,0	7,9
Industria	59,4	25,0	57,8	52,7	25,0	51,4	6,7	0,0	6,4
Costruzioni	60,0	0,0	59,3	48,8	0,0	48,1	11,3	0,0	11,1
SERVIZI	72,7	0,0	69,1	63,0	0,0	59,9	9,7	0,0	9,3
Commercio	82,6	0,0	81,4	69,6	0,0	68,6	13,0	0,0	12,9
Servizi	64,7	0,0	59,8	57,6	0,0	53,3	7,1	0,0	6,5

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 4.1

Imprese che non assumeranno personale dipendente nel 2005 a nessuna condizione, secondo i motivi di non assunzione, per settore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)

Distretto Industriale Maiella

	% imprese "che non assumeranno comunque"	Motivi di non assunzione (valori %)							
		Presenza di lavoratori in esubero o in CIG	Difficoltà reperimento di lavoratori nella zona	Difficoltà e incertezza di mercato (a)	Costo del lavoro (b)	Logistici e di strategia aziendale (c)	Ricorso a risorse esterne o stagionali (d)	Organico al completo o sufficiente (e)	Altri motivi
TOTALE	54,1	0,0	0,9	55,6	0,0	2,2	1,3	39,6	0,4
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	50,4	0,0	0,8	65,6	0,0	3,1	1,6	28,1	0,8
Industria	51,4	0,0	1,1	67,4	0,0	2,2	2,2	25,8	1,1
Costruzioni	48,1	0,0	0,0	61,5	0,0	5,1	0,0	33,3	0,0
SERVIZI	59,9	0,0	1,0	42,3	0,0	1,0	1,0	54,6	0,0
Commercio	68,6	0,0	2,1	43,8	0,0	2,1	0,0	52,1	0,0
Servizi	53,3	0,0	0,0	40,8	0,0	0,0	2,0	57,1	0,0
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	56,6	0,0	1,0	55,2	0,0	1,6	1,0	41,1	0,0
10-49 dipendenti	51,7	0,0	0,0	58,1	0,0	3,2	3,2	32,3	3,2
50 dipendenti e oltre	11,8	0,0	0,0	50,0	0,0	50,0	0,0	0,0	0,0

a) Domanda di prodotti/servizi stabile incerta o in calo.

b) Richieste retributive troppo elevate.

c) Impresa in ristrutturazione/trasferimento - Mancanza di spazio/problemi logistici - Acquisizione da altra impresa, liquidazione, cessazione.

d) Utilizzo di forme contrattuali alternative al lavoro dipendente - Maggiore ricorso alla subfornitura/contoterzismo.

e) Dimensione attuale d'impresa adeguata alle aspettative - Dipendenti presenti in azienda sufficienti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 4.2

Imprese che non assumeranno personale dipendente nel 2005, ma che assumerebbero in presenza di talune condizioni, per settore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)

Distretto Industriale Maiella

	% imprese "che assumerebbero qualora..."	Condizioni per l'assunzione (valori %)					
		Maggior flessibilità gestione del personale	Facilità reperimento personale in zona	Ridotta pressione fiscale	Minor costo del lavoro	Assenza di problemi logistici	Altre condizioni (1)
TOTALE	8,4	2,9	17,1	57,1	22,9	0,0	0,0
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	7,9	0,0	20,0	55,0	25,0	0,0	0,0
Industria	6,4	0,0	9,1	54,5	36,4	0,0	0,0
Costruzioni	11,1	0,0	33,3	55,6	11,1	0,0	0,0
SERVIZI	9,3	6,7	13,3	60,0	20,0	0,0	0,0
Commercio	12,9	0,0	22,2	55,6	22,2	0,0	0,0
Servizi	6,5	16,7	0,0	66,7	16,7	0,0	0,0
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	9,4	3,1	18,8	56,3	21,9	0,0	0,0
10-49 dipendenti	5,0	0,0	0,0	66,7	33,3	0,0	0,0
50 dipendenti e oltre	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

(1) Sono comprese, tra le altre: Acquisizione di nuove commesse/appalti - Agevolazioni fiscali - Risoluzione procedure in atto (mobilità/ristrutturazione/CIG).

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Sezione 2

**Movimenti occupazionali previsti dalle
imprese nel 2005**

Tavola 5
Movimenti e tassi previsti nel 2005 per settore di attività e classe dimensionale

Distretto Industriale Maiella

	Movimenti previsti nel 2005* (valori assoluti)			Tassi previsti nel 2005		
	Entrate	Uscite	Saldo	Entrata	Uscita	Saldo
TOTALE	240	270	-20	7,6	8,4	-0,8
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	180	240	-60	7,4	9,9	-2,5
Industria	120	190	-70	6,0	9,6	-3,6
Costruzioni	60	40	10	15,2	11,4	3,8
SERVIZI	70	30	40	8,3	3,9	4,4
Commercio	20	--	10	7,5	--	4,4
Servizi	50	20	30	8,6	4,2	4,4
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	190	90	100	19,3	9,2	10,1
10-49 dipendenti	40	40	0	2,9	2,8	0,1
50 dipendenti e oltre	20	140	-120	1,9	15,1	-13,2

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 6

Saldo occupazionale e tasso di variazione previsto dalle imprese per il 2005 per settore di attività e classe dimensionale

Distretto Industriale Maiella

	SALDO PREVISTO AL 31.12.2005 (v.a.)*				TASSO DI VARIAZIONE PREVISTO NEL 2005			
	Dipendenti				Dipendenti			
	1-9	10-49	50 e oltre	Totale	1-9	10-49	50 e oltre	Totale
TOTALE	100	0	-120	-20	10,1	0,1	-13,2	-0,8
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	70	0	-130	-60	11,0	-0,2	-17,9	-2,5
Industria	60	0	-130	-70	12,6	-0,2	-20,5	-3,6
Costruzioni	10	0	0	10	7,0	0,0	1,2	3,8
SERVIZI	30	0	10	40	8,3	1,2	2,3	4,4
Commercio	10	0	0	10	6,8	0,0	1,8	4,4
Servizi	20	0	0	30	9,3	1,4	2,5	4,4

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 7

Movimenti (entrate e uscite) previsti dalle imprese per il 2005 per settore di attività, classe dimensionale e livello di inquadramento

Distretto Industriale Maiella

	ENTRATE PREVISTE NEL 2005*				USCITE PREVISTE NEL 2005*			
	Dirigenti	Quadri, imp. e tecnici	Operai e pers. non qualific.	Totale	Dirigenti	Quadri, imp. e tecnici	Operai e pers. non qualific.	Totale
TOTALE	--	20	220	240	--	40	230	270
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	--	--	170	180	--	30	210	240
Industria	--	--	110	120	--	30	160	190
Costruzioni	--	--	60	60	--	--	40	40
SERVIZI	--	20	50	70	--	10	20	30
Commercio	--	--	20	20	--	--	--	--
Servizi	--	20	30	50	--	10	10	20
CLASSE DIMENSIONALE								
1-9 dipendenti	--	10	170	190	--	--	90	90
10-49 dipendenti	--	--	30	40	--	--	30	40
50 dipendenti e oltre	--	--	10	20	--	30	110	140

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 8

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per tipo di contratto, settore di attività e classe dimensionale

Distretto Industriale Maiella

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	Tipo di contratto (valori %)			
		Tempo indeterminato	Tempo determinato	Appren- distato	Altri contratti
TOTALE	240	43,6	40,7	14,8	0,8
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	180	44,1	41,8	14,1	0,0
Industria	120	44,6	50,4	5,0	0,0
Costruzioni	60	42,9	23,2	33,9	0,0
SERVIZI	70	42,4	37,9	16,7	3,0
Commercio	20	47,1	29,4	23,5	0,0
Servizi	50	40,8	40,8	14,3	4,1
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	190	44,1	41,0	14,9	0,0
10-49 dipendenti	40	59,5	21,6	18,9	0,0
50 dipendenti e oltre	20	5,6	77,8	5,6	11,1

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 8.1

Entrate e uscite previste nel 2005, totali e con contratto a tempo determinato per settore di attività e classe dimensionale

Distretto Industriale Maiella

	Entrate previste nel 2005*			Uscite previste nel 2005*		
	Totale	di cui a tempo determinato		Totale	di cui per scad. di contratto	
		Totale	% su tot.entr.		Totale	% su tot.uscite
TOTALE	240	100	40,7	270	70	26,2
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	180	70	41,8	240	60	23,3
Industria	120	60	50,4	190	40	20,1
Costruzioni	60	10	23,2	40	20	38,1
SERVIZI	70	30	37,9	30	20	48,4
Commercio	20	--	29,4	--	--	--
Servizi	50	20	40,8	20	10	54,2
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	190	80	41,0	90	50	52,2
10-49 dipendenti	40	--	21,6	40	20	50,0
50 dipendenti e oltre	20	10	77,8	140	--	3,5

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 8.2

Imprese che nel corso del 2004 hanno utilizzato personale con contratti temporanei, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

Distretto Industriale Maiella

	% Imprese che hanno utilizzato					% imprese che hanno utilizzato contratti temporanei (*)
	dipendenti tempo determinato	apprendisti	lavoratori interinali	co.co.co. e collaboratori a progetto	lavoratori stagionali	
TOTALE	20,7	18,5	3,4	7,5	9,9	39,7
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	24,8	20,9	4,7	5,9	11,0	42,1
Industria	23,1	16,2	6,9	7,5	11,6	39,3
Costruzioni	28,4	30,9	0,0	2,5	9,9	48,1
SERVIZI	14,2	14,8	1,2	9,9	8,0	35,8
Commercio	5,7	18,6	0,0	4,3	1,4	28,6
Servizi	20,7	12,0	2,2	14,1	13,0	41,3
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	15,6	18,6	0,6	5,0	9,4	34,5
10-49 dipendenti	33,3	20,0	13,3	15,0	10,0	53,3
50 dipendenti e oltre	76,5	11,8	23,5	29,4	17,6	94,1

(*) Imprese che hanno utilizzato almeno uno dei contratti temporanei indicati.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 9

Assunzioni previste nel 2005 di personale stagionale, in complesso ed extracomunitario, per settore di attività e classe dimensionale

Distretto Industriale Maiella

	Stagionali previsti nel 2005 (valori assoluti)*				
	1-9 dip.	10-49	50 e oltre	Totale	di cui extracom.
TOTALE	120	--	--	130	--
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	90	--	--	100	--
Industria	90	--	--	100	--
Costruzioni	--	--	--	--	--
SERVIZI	20	--	--	30	--
Commercio	--	--	--	--	--
Servizi	20	--	--	30	--

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 9.1

Assunzioni previste nel 2005 di personale stagionale, per durata del contratto e trimestre di utilizzo prevalente, per settore di attività e classe dimensionale

Distretto Industriale Maiella

	Stagionali previsti 2005*	di cui (valori %):						
		Per durata del contratto			Per trimestre di utilizzo prevalente			
		1-2 mesi	3-4 mesi	5-6 mesi	1° trim.	2° trim.	3° trim.	4° trim.
TOTALE	130	69,2	26,9	--	2,3	9,3	65,1	23,3
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	100	86,3	--	--	3,4	0,0	62,1	34,5
Industria	100	85,3	9,5	5,3	4,5	0,0	50,0	45,5
Costruzioni	--	--	--	--	--	--	--	--
SERVIZI	30	--	92,9	--	0,0	28,6	71,4	0,0
Commercio	--	--	--	--	--	--	--	--
Servizi	30	3,7	96,3	0,0	0,0	30,8	69,2	0,0
CLASSE DIMENSIONALE								
1-9 dipendenti	120	76,1	22,2	1,7	2,9	11,8	55,9	29,4
10-49 dipendenti	--	--	--	--	--	--	--	--
50 dipendenti e oltre	--	--	--	--	--	--	--	--

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Sezione 3

**Le assunzioni previste nel 2005: principali
caratteristiche**

Tavola 10

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per classe di età, settore di attività e classe dimensionale

Distretto Industriale Maiella

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	Classi di età (valori %)				
		Fino a 24 anni	25-29 anni	30-34 anni	35 anni e oltre	Non rilevante
TOTALE	240	20,2	18,1	11,1	12,3	38,3
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	180	19,8	15,8	9,6	13,6	41,2
Industria	120	9,1	19,8	14,0	5,0	52,1
Costruzioni	60	42,9	7,1	0,0	32,1	17,9
SERVIZI	70	21,2	24,2	15,2	9,1	30,3
Commercio	20	29,4	29,4	17,6	5,9	17,6
Servizi	50	18,4	22,4	14,3	10,2	34,7
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	190	20,2	16,0	10,6	12,2	41,0
10-49 dipendenti	40	10,8	21,6	13,5	18,9	35,1
50 dipendenti e oltre	20	38,9	33,3	11,1	0,0	16,7

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 11

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 considerate di difficile reperimento e motivi della difficoltà,
per settore di attività e classe dimensionale

Distretto Industriale Maiella

	Assunzioni considerate di difficile reperimento		Motivi della difficoltà di reperimento (valori %)						Tempo di ricerca (mesi)
	Totale 2005 (v.a.)*	% su totale assunzioni	mancanza strutture formative	mancanza qualificaz. necessaria	livelli retrib. non adeguati alle aspettative	ridotta presenza figura	previsti turni /notti/ festivi	altri motivi	
TOTALE	110	46,1	1,8	49,1	0,0	38,4	7,1	3,6	7,2
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	90	49,7	2,3	48,9	0,0	40,9	5,7	2,3	7,8
Industria	50	38,0	4,3	37,0	0,0	43,5	10,9	4,3	5,5
Costruzioni	40	75,0	0,0	61,9	0,0	38,1	0,0	0,0	10,3
SERVIZI	20	36,4	0,0	50,0	0,0	29,2	12,5	8,3	4,8
Commercio	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Servizi	20	34,7	0,0	47,1	0,0	35,3	17,6	0,0	2,6
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	100	53,7	1,0	47,5	0,0	40,6	6,9	4,0	7,4
10-49 dipendenti	--	--	--	--	--	--	--	--	--
50-249 dipendenti	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine.

Tavola 12

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 di personale con e senza esperienza specifica per settore di attività e classe dimensionale

Distretto Industriale Maiella

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui con specifica esperienza (quota % sul totale)			di cui senza specifica esperienza (quota % sul totale)		
		profes- sionale	nello stesso settore	Totale	generica espe- rienza di lavoro	senza esperienza	Totale
TOTALE	240	25,9	37,0	63,0	8,6	28,4	37,0
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	180	27,7	41,8	69,5	6,8	23,7	30,5
Industria	120	18,2	47,1	65,3	9,1	25,6	34,7
Costruzioni	60	48,2	30,4	78,6	1,8	19,6	21,4
SERVIZI	70	21,2	24,2	45,5	13,6	40,9	54,5
Commercio	20	17,6	17,6	35,3	11,8	52,9	64,7
Servizi	50	22,4	26,5	49,0	14,3	36,7	51,0
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	190	27,1	38,3	65,4	6,9	27,7	34,6
10-49 dipendenti	40	21,6	37,8	59,5	16,2	24,3	40,5
50 dipendenti e oltre	20	22,2	22,2	44,4	11,1	44,4	55,6

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 13

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 di personale proveniente da paesi extracomunitari,
per settore di attività e classe dimensionale

Distretto Industriale Maiella

	Totale assunzioni extracomunitari 2005				di cui su valore minimo: (valori %)		
	Minimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni	Massimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni	con necessità formazione	fino a 29 anni	senza esperienza specificata
TOTALE	50	19,3	50	21,4	83,0	40,4	38,3
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	40	19,8	40	21,5	82,9	45,7	40,0
Industria	20	19,0	30	21,5	82,6	34,8	26,1
Costruzioni	10	21,4	10	21,4	83,3	66,7	66,7
SERVIZI	10	18,2	10	21,2	83,3	25,0	33,3
Commercio	--	--	--	--	--	--	--
Servizi	--	--	10	22,4	--	--	--
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	40	19,1	40	20,2	83,3	50,0	41,7
10-49 dipendenti	--	--	10	27,0	--	--	--
50 dipendenti e oltre	--	--	--	--	--	--	--

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 14

Assunzioni "part time" previste dalle imprese per il 2005 per settore di attività e classe dimensionale

Distretto Industriale Maiella

	Totale assunzioni "part time" 2005		di cui: (valori %)		
	Valore assoluto*	% su totale assunzioni	in imprese con meno di 50 dip.	fino a 29 anni	senza esperienza specificata
TOTALE	30	11,1	100,0	37,0	37,0
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	10	7,3	100,0	38,5	30,8
Industria	10	10,7	100,0	38,5	30,8
Costruzioni	--	--	--	--	--
SERVIZI	10	21,2	100,0	35,7	42,9
Commercio	--	--	--	--	--
Servizi	10	26,5	100,0	38,5	38,5
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	20	12,8	-	37,5	37,5
10-49 dipendenti	--	--	-	--	--
50 dipendenti e oltre	--	--	-	--	--

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 15

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività e classe dimensionale

Distretto Industriale Maiella

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (% su totale assunzioni):			di cui (% su assunz. fino 29 anni):		
		Uomini	Donne	Ugualmente adatti	Uomini	Donne	Ugualmente adatti
TOTALE	240	62,1	17,7	20,2	65,6	15,1	19,4
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	180	68,9	13,0	18,1	82,5	9,5	7,9
Industria	120	54,5	19,0	26,4	68,6	17,1	14,3
Costruzioni	60	100,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
SERVIZI	70	43,9	30,3	25,8	30,0	26,7	43,3
Commercio	20	76,5	17,6	5,9	60,0	30,0	10,0
Servizi	50	32,7	34,7	32,7	15,0	25,0	60,0
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	190	58,5	19,1	22,3	61,8	19,1	19,1
10-49 dipendenti	40	75,7	18,9	5,4	91,7	8,3	0,0
50 dipendenti e oltre	20	72,2	0,0	27,8	61,5	0,0	38,5

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Sezione 4

**Le assunzioni previste nel 2005: le
professioni richieste**

Tavola 16

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), settore di attività e classe dimensionale

Distretto Industriale Maiella

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui: (valori %)							
		dirigenti e direttori	profess. intellett. e scientif.	profess. tecniche	prof. esec. ammin. e gestione	profess. vendita e serv. fam.	operai specializ- zati (1)	condutt. impianti e macchine	personale non qualificato
TOTALE	240	0,0	0,0	2,9	8,2	9,1	39,9	20,2	19,8
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	180	0,0	0,0	0,6	7,3	0,0	50,3	24,9	16,9
Industria	120	0,0	0,0	0,8	10,7	0,0	42,1	31,4	14,9
Costruzioni	60	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	67,9	10,7	21,4
SERVIZI	70	0,0	0,0	9,1	10,6	33,3	12,1	7,6	27,3
Commercio	20	0,0	0,0	0,0	5,9	29,4	35,3	5,9	23,5
Servizi	50	0,0	0,0	12,2	12,2	34,7	4,1	8,2	28,6
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	190	0,0	0,0	2,1	7,4	9,0	46,8	14,4	20,2
10-49 dipendenti	40	0,0	0,0	8,1	8,1	13,5	24,3	40,5	5,4
50 dipendenti e oltre	20	0,0	0,0	0,0	16,7	0,0	0,0	38,9	44,4

*Valori arrotondati alle decine (1) Comprende i giardinieri e i vivaisti, classificati da ISCO nella categoria 6113 (Lavoratori specializzati nell'agricoltura e nella pesca)

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 17

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005, in complesso e secondo l'esperienza richiesta, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO) e macrosettore di attività

Distretto Industriale Maiella

	Totale assunzioni 2005		di cui con specifica esperienza (%)			di cui senza specifica esperienza (%)		
	Valore assoluto*	distribuz. %	professionale	nello stesso settore	Totale	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	Totale
TOTALE	240	100,0	25,9	37,0	63,0	8,6	28,4	37,0
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	--	--	--	--	--	--	--	--
1 Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--	--	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	--	--	--	--	--	--	--	--
3 Professioni tecniche	--	--	--	--	--	--	--	--
Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie	40	17,3	14,3	31,0	45,2	9,5	45,2	54,8
4 Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	20	8,2	5,0	35,0	40,0	20,0	40,0	60,0
5 Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	20	9,1	22,7	27,3	50,0	0,0	50,0	50,0
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	150	60,1	37,7	43,8	81,5	8,2	10,3	18,5
7 Operai specializzati (1)	100	39,9	46,4	38,1	84,5	7,2	8,2	15,5
8 Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	50	20,2	20,4	55,1	75,5	10,2	14,3	24,5
Personale non qualificato	50	19,8	0,0	18,8	18,8	8,3	72,9	81,3
di cui INDUSTRIA E COSTRUZIONI	180	100,0	27,7	41,8	69,5	6,8	23,7	30,5
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	--	--	--	--	--	--	--	--
1 Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--	--	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	--	--	--	--	--	--	--	--
3 Professioni tecniche	--	--	--	--	--	--	--	--
Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie	10	7,3	0,0	53,8	53,8	15,4	30,8	46,2
4 Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	10	7,3	0,0	53,8	53,8	15,4	30,8	46,2
5 Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	--	--	--	--	--	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	130	75,1	36,8	46,6	83,5	7,5	9,0	16,5
7 Operai specializzati (1)	90	50,3	47,2	40,4	87,6	5,6	6,7	12,4
8 Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	40	24,9	15,9	59,1	75,0	11,4	13,6	25,0
Personale non qualificato	30	16,9	0,0	13,3	13,3	0,0	86,7	86,7
di cui SERVIZI	70	100,0	21,2	24,2	45,5	13,6	40,9	54,5
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	--	--	--	--	--	--	--	--
1 Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--	--	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	--	--	--	--	--	--	--	--
3 Professioni tecniche	--	--	--	--	--	--	--	--
Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie	30	43,9	20,7	20,7	41,4	6,9	51,7	58,6
4 Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	--	--	--	--	--	--	--	--
5 Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	20	33,3	22,7	27,3	50,0	0,0	50,0	50,0
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	10	19,7	46,2	15,4	61,5	15,4	23,1	38,5
7 Operai specializzati (1)	--	--	--	--	--	--	--	--
8 Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	--	--	--	--	--	--	--	--
Personale non qualificato	20	27,3	0,0	27,8	27,8	22,2	50,0	72,2

*Valori arrotondati alle decime (1) Comprende i giardinieri e i vivaisti, classificati da ISCO nella categoria 6113 (Lavoratori specializzati nell'agricoltura e nella pesca)

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 18

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 e per il 2004 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Distretto Industriale Maiella

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (% sul totale)					
		di difficile reperi- mento	in sostituz. di analoga figura	non in sost. e non presente in azienda	a tempo indeter- minato	senza esperienza specificata	necessità formazione (corsi) (1)
TOTALE	240	46,1	24,3	9,9	43,6	37,0	13,2
1. Dirigenti e direttori							
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione							
3. Professioni tecniche	--	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--
4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	20	5,0	40,0	30,0	30,0	60,0	25,0
Altre professioni	20	5,0	40,0	30,0	30,0	60,0	25,0
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	20	36,4	27,3	22,7	27,3	50,0	4,5
Altre professioni	20	36,4	27,3	22,7	27,3	50,0	4,5
7. Operai specializzati	100	68,0	22,7	3,1	52,6	15,5	3,1
Altre professioni	100	68,0	22,7	3,1	52,6	15,5	3,1
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili, operai di montaggio industriale	50	32,7	24,5	16,3	36,7	24,5	28,6
Altre professioni	50	32,7	24,5	16,3	36,7	24,5	28,6
9. Personale non qualificato	50	35,4	16,7	4,2	41,7	81,3	16,7
Altre professioni	50	35,4	16,7	4,2	41,7	81,3	16,7

(*) Valori arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Sezione 5

Le assunzioni previste nel 2005: titoli di studio dichiarati e livelli formativi equivalenti

I valori relativi alle assunzioni per titoli di studio si riferiscono a quanto indicato dalle imprese in sede di indagine.

Le assunzioni per titolo di studio sono ripartite per tipo (specifica, ecc.) e per anni di esperienza richiesta. Quest'ultima è stata considerata come elemento che contribuisce ad una "formazione integrata", vale a dire una formazione che considera il sapere scolastico e quello di tipo esperienziale.

Al fine di considerare adeguatamente il peso e il significato della "formazione integrata" si è costruita una classificazione delle assunzioni per livello formativo equivalente, tenendo conto degli anni di istruzione necessari per conseguire il livello di istruzione richiesto dalle imprese e degli anni di esperienza richiesti dalle imprese (in aggiunta agli anni di formazione tradizionale). Il contributo dell'esperienza alla determinazione del livello formativo equivalente non supera comunque la soglia dei due anni, considerando che tale contributo si riduce notevolmente dopo i primi anni.

Il numero di anni di formazione equivalente (anni di istruzione + anni di esperienza) così ottenuti sono stati riclassificati per intervalli coincidenti con i livelli di formazione scolastica secondo lo schema di seguito riportato:

- fino 9 anni: scuola dell'obbligo
- 10-12 anni: livello qualifica professionale
- 13 anni: livello secondario
- 14-15 anni: livello post secondario
- 16 anni e più: livello universitario

Tavola 19

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 secondo il livello di istruzione esplicitamente segnalato dalle imprese, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente

Distretto Industriale Maiella

	Totale assunzioni 2005 per titolo di studio segnalato dalle imprese		Esperienza richiesta dalle imprese (%)			Totale assunzioni 2005 per livello formativo equivalente	
			Assunzioni con esperienza specifica	di cui			
				1-2 anni di esperienza	oltre 2 anni di esperienza		
	(v.a.)*	(%)	(v.a.)*	(%)			
TOTALE	240	100,0	63,0	43,2	19,8	240	100,0
Livello universitario	--	--	--	--	--	--	--
Livello secondario - Diploma	50	21,0	62,7	51,0	11,8	70	28,0
- di cui specializzazione post-diploma	--	--	--	--	--	30	12,8
Livello istruzione professionale	40	16,9	51,2	48,8	2,4	30	11,9
Livello formazione professionale	20	9,5	82,6	56,5	26,1	100	39,1
Livello scuola dell'obbligo (1)	120	50,6	64,2	35,8	28,5	40	18,1
di cui INDUSTRIA E COSTRUZ.	180	100,0	69,5	49,2	20,3	180	100,0
Livello universitario	--	--	--	--	--	--	--
Livello secondario - Diploma	40	19,8	71,4	62,9	8,6	50	29,9
- di cui specializzazione post-diploma	--	--	--	--	--	30	14,1
Livello istruzione professionale	40	20,3	55,6	52,8	2,8	20	13,6
Livello formazione professionale	20	10,2	100,0	66,7	33,3	70	40,1
Livello scuola dell'obbligo (1)	90	49,7	68,2	38,6	29,5	30	15,8
di cui SERVIZI	70	100,0	45,5	27,3	18,2	70	100,0
Livello universitario	--	--	--	--	--	--	--
Livello secondario - Diploma	20	24,2	43,8	25,0	18,8	20	22,7
- di cui specializzazione post-diploma	--	--	--	--	--	--	--
Livello istruzione professionale	--	--	--	--	--	--	--
Livello formazione professionale	--	--	--	--	--	20	36,4
Livello scuola dell'obbligo (1)	40	53,0	54,3	28,6	25,7	20	24,2

* Valori assoluti arrotondati alle decine

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-2005.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 20

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per settore di attività e classe dimensionale, secondo il titolo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo il livello formativo equivalente

Distretto Industriale Maiella

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	Livello di istruzione segnalato (%)			Livello formativo equivalente (%)		
		universi- tario	secondario e post second.	qualifica professio- nale	universi- tario	secondario e post second.	qualifica professio- nale
TOTALE	240	2,1	21,0	26,3	2,9	28,0	51,0
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	180	0,0	19,8	30,5	0,6	29,9	53,7
Industria	120	0,0	19,8	21,5	0,8	31,4	47,1
Costruzioni	60	0,0	19,6	50,0	0,0	26,8	67,9
SERVIZI	70	7,6	24,2	15,2	9,1	22,7	43,9
Commercio	20	0,0	11,8	17,6	0,0	11,8	52,9
Servizi	50	10,2	28,6	14,3	12,2	26,5	40,8
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	190	1,1	21,8	27,1	1,1	29,3	52,7
10-49 dipendenti	40	0,0	16,2	21,6	5,4	13,5	59,5
50 dipendenti e oltre	20	16,7	22,2	27,8	16,7	44,4	16,7

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 21

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per richiesta di conoscenze linguistiche e informatiche, secondo l'indirizzo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo l'indirizzo formativo equivalente

Distretto Industriale Maiella

	Indirizzo di studio segnalato dalle imprese				Ind.form.equiv.
	Totale assunzioni 2005 (v.a.)	richiesta conoscenza lingue	richiesta conoscenza informatica come		Totale assunzioni 2005 (v.a.)
			utilizzatore	programm.	
TOTALE	(*) 240	3,7	16,9	1,2	(*) 240
Livello Universitario	--	--	--	--	10
Altri indirizzi	--	--	--	--	10
Livello secondario e post-secondario	50	9,8	39,2	0,0	70
Altri indirizzi	50	9,8	39,2	0,0	70
Livello qualifica professionale	60	4,7	15,6	0,0	120
Indirizzo edile	20	0,0	0,0	0,0	40
Indirizzo meccanico	--	--	--	--	30
Altri indirizzi	40	8,6	28,6	0,0	50
Livello scuola dell'obbligo	120	0,8	5,7	1,6	40

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori assoluti arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 22

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 e per il 2004 per grande gruppo professionale e macrosettore, secondo il livello di istruzione esplicitamente segnalato dalle imprese

Distretto Industriale Maiella

	Totale Assunzioni 2005		Grandi gruppi professionali (distribuzione %)			
	Valori assoluti*	distribuz. %	Dirigenti, prof. spec. e tecnici	Impieg. esec. vend e serv.fam.	Operai special. cond. impianti	Personale non qualificato
TOTALE	240	100,0	--	100,0	100,0	100,0
Livello universitario	--	--	--	--	--	--
Livello secondario - Diploma	50	21,0	--	33,3	20,5	--
- di cui specializzazione post-diploma	--	--	--	--	--	--
Livello istruzione professionale	40	16,9	--	23,8	14,4	20,8
Livello formazione professionale	20	9,5	--	--	12,3	--
Scuola dell'obbligo (1)	120	50,6	--	28,6	52,7	70,8
di cui INDUSTRIA E COSTRUZ.	180	100,0	--	100,0	100,0	100,0
Livello universitario	--	--	--	--	--	--
Livello secondario - Diploma	40	19,8	--	--	20,3	--
- di cui specializzazione post-diploma	--	--	--	--	--	--
Livello istruzione professionale	40	20,3	--	--	15,8	--
Livello formazione professionale	20	10,2	--	--	13,5	--
Scuola dell'obbligo (1)	90	49,7	--	--	50,4	70,0
di cui SERVIZI	70	100,0	--	100,0	100,0	100,0
Livello universitario	--	--	--	--	--	--
Livello secondario - Diploma	20	24,2	--	--	--	--
- di cui specializzazione post-diploma	--	--	--	--	--	--
Livello istruzione professionale	--	--	--	--	--	--
Livello formazione professionale	--	--	--	--	--	--
Scuola dell'obbligo (1)	40	53,0	--	41,4	76,9	72,2

*Valori assoluti arrotondati alle decime.

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-2005

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Sezione 6

**Formazione in entrata e formazione
continua nelle imprese**

Tavola 23

Imprese che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2004 corsi di formazione per il personale, per classe dimensionale e settore di attività (quota % sul totale)

Distretto Industriale Maiella

	Classe dimensionale			
	1-9 dip.	10-49	50 e oltre	Totale
TOTALE	8,6	21,7	52,9	12,3
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	3,6	20,4	22,2	7,5
Industria	5,8	18,2	25,0	9,8
Costruzioni	0,0	40,0	0,0	2,5
SERVIZI	15,4	27,3	87,5	19,8
Commercio	20,9	0,0	0,0	20,0
Servizi	10,5	33,3	100,0	19,6

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 24

Dipendenti che nel 2004 hanno partecipato a corsi di formazione effettuati dalla propria impresa, per classe dimensionale, settore di attività e livello di inquadramento
(quota % sul totale dipendenti al 31 12 2004)

Distretto Industriale Maiella

	Classe dimensionale			
	1-9 dip.	10-49	50 e oltre	Totale
TOTALE	8,4	11,9	23,0	14,1
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	7,7	8,7	17,2	11,0
Industria	9,3	5,3	18,9	10,4
Costruzioni	3,8	41,2	4,7	13,8
SERVIZI	9,8	25,3	41,8	23,5
Commercio	14,3	13,5	5,3	11,9
Servizi	6,7	27,4	54,6	28,1
LIVELLO DI INQUADRAMENTO				
Dirigenti	0,0	20,0	48,2	11,2
Quadri, impiegati e tecnici	7,3	23,2	37,3	13,2
Operai e personale non qualificato	8,7	8,9	24,2	12,2

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 25

Incidenza delle imprese che hanno ospitato personale in tirocinio/stage nel corso del 2004 per settore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)

Distretto Industriale Maiella

	Classe dimensionale			
	1-9 dip.	10-49	50 e oltre	Totale
TOTALE	2,7	3,3	41,2	4,3
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	2,6	2,0	22,2	3,1
Industria	4,1	2,3	25,0	4,6
Costruzioni	0,0	0,0	0,0	0,0
SERVIZI	2,8	9,1	62,5	6,2
Commercio	0,0	0,0	0,0	0,0
Servizi	5,3	11,1	71,4	10,9

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 26

Imprese che nel 2005 prevedono assunzioni di laureati o diplomati, per classe dimensionale e settore di attività (quota % sul totale delle imprese che assumono)

Distretto Industriale Maiella

	Imprese che prevedono assunzioni di laureati			Imprese che prevedono assunzioni di diplomati		
	1-49 dip.	50 e oltre	Totale	1-49 dip.	50 e oltre	Totale
TOTALE	4,3	11,1	4,7	29,1	44,4	30,0
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	2,0	0,0	1,9	27,3	40,0	27,9
Industria	3,0	--	2,8	26,9	--	28,2
Costruzioni	0,0	--	0,0	28,1	--	27,3
SERVIZI	9,5	25,0	10,9	33,3	50,0	34,8
Commercio	0,0	--	0,0	33,3	--	38,5
Servizi	13,3	--	15,2	33,3	--	33,3

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 27

Imprese che nel 2005 prevedono assunzioni senza esperienza specifica e che segnalano necessità di formazione da effettuare con corsi per i neoassunti, per classe dimensionale e settore di attività
(quota % sul totale delle imprese che assumono)

Distretto Industriale Maiella

	Imprese che prevedono assunzioni senza esperienza specifica			Imprese che segnalano necessità di formazione (con corsi)*		
	1-49 dip.	50 e oltre	Totale	1-49 dip.	50 e oltre	Totale
TOTALE	60,3	44,4	59,3	4,3	66,7	8,0
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	66,7	60,0	66,3	6,1	80,0	9,6
Industria	62,7	--	62,0	9,0	--	14,1
Costruzioni	75,0	--	75,8	0,0	--	0,0
SERVIZI	45,2	25,0	43,5	0,0	50,0	4,3
Commercio	41,7	--	38,5	0,0	--	7,7
Servizi	46,7	--	45,5	0,0	--	3,0

* Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Principali risultati dell'indagine per il Distretto Industriale VASTESE

N.B.

Ai fini di una corretta lettura dei dati si informa che in tutte le tavole statistiche (ad esclusione di quelle contenute nel commento ai dati) i valori assoluti sono arrotondati alle decine e per tale ragione le somme dei singoli valori possono non corrispondere ai totali esposti.

Si precisa che tutti i dati riferiti alle imprese devono intendersi più correttamente riferiti alle ULP (unità provinciali d'impresa).

Le imprese che assumeranno

I risultati dell'indagine Excelsior, condotta da Unioncamere presso le imprese ricadenti sul territorio del distretto industriale Vastese, hanno messo in evidenza come una quota consistente di imprese, pari al 38,4%, abbia intenzione di inserire nuova forza lavoro all'interno della propria struttura aziendale (**Tav. 1**).

Se si confronta tale percentuale con quella rilevata a livello provinciale (32,7%), si evince che le prospettive di lavoro nel distretto sono migliori rispetto a quelle riferite all'intera provincia.

Le imprese del comparto industriale mostrano una maggiore propensione alle nuove assunzioni (44%) rispetto a quelle dei servizi (33,2%).

Con riferimento alla classe dimensionale, le percentuali più elevate si riscontrano nelle grandi imprese (50 dipendenti e oltre): oltre l'80% di esse, infatti, è disposto ad assumere. Seguono le imprese appartenenti alla classe 10-49 dipendenti (38%) e le piccole imprese (33,8%).

Tav. 1 - Imprese che prevedono assunzioni nel 2005 – Valori %

	Distretto Industriale Vastese			Chieti
	Totale	Industria Costruzioni	Servizi	Totale
Imprese che prevedono assunzioni (quota % sul totale)				
Totale	38,4	44,0	33,2	32,7
<i>Imprese 1-9 dipendenti</i>	33,8	41,0	28,4	29,2
<i>Imprese 10-49 dipendenti</i>	38,0	34,8	44,6	36,1
<i>Imprese 50 dipendenti e oltre</i>	80,2	75,0	92,9	75,8

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Il 61,6% delle imprese intervistate ha manifestato, invece, la volontà di non voler assumere nuovo personale. Quasi il 10% di esse, però, lo farebbe in presenza di particolari condizioni, nello specifico una minore pressione fiscale (53,8%) e un minor costo del lavoro (26,4%).

I movimenti previsti nel 2005

Nel distretto industriale Vastese sono previste nel 2005 complessivamente 1.106 nuove assunzioni e 826 uscite dal lavoro, che determineranno, quindi, un saldo occupazionale positivo pari a 280 unità, equivalente ad una crescita degli occupati dipendenti dell'1,3% (**Tav. 2**). L'evoluzione prevista, quindi, si colloca ad un livello inferiore rispetto a quanto registrato a livello provinciale (2,5%).

Tav. 2 – Movimenti e tassi previsti per il 2005

	Distretto Industriale Vastese			Chieti
	Totale	Industria Costruzioni	Servizi	Totale
Movimenti previsti nel 2005 (v.a.)*				
Entrate	1.106	822	284	5.540
Uscite	826	694	132	3.690
Saldo	280	128	152	1.850
Tassi previsti nel 2005 (valori %)				
Tasso di entrata	5,1	4,4	9,6	7,6
Tasso di uscita	3,8	3,7	4,5	5,1
Saldo	1,3	0,7	5,1	2,5

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Disaggregando i dati dal punto di vista settoriale emerge che, delle 1.106 entrate previste dalle imprese, circa il 74% coprirà il fabbisogno del settore dell'industria e delle costruzioni, mentre il restante 26% riguarderà i servizi.

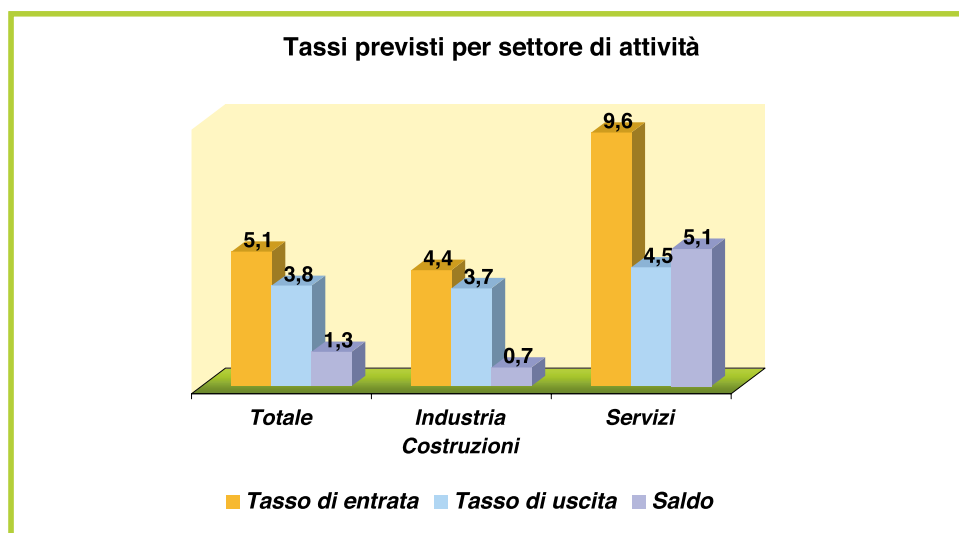
Le uscite previste dal mercato del lavoro saranno 826, l'83% delle quali nell'industria e costruzioni ed il 17% nei servizi.

La percentuale di crescita dei posti di lavoro è più alta nel comparto dei servizi (+5,1%) rispetto al comparto industriale (+0,7%).

Nel comparto industriale il maggior impulso viene previsto per il settore delle *costruzioni* che presenta un tasso di crescita molto al di sopra della media (+9,6%), mentre è minimo l'incremento occupazionale previsto per le *industrie meccaniche, alimentari, tessili, legno e carta* (0,6%).

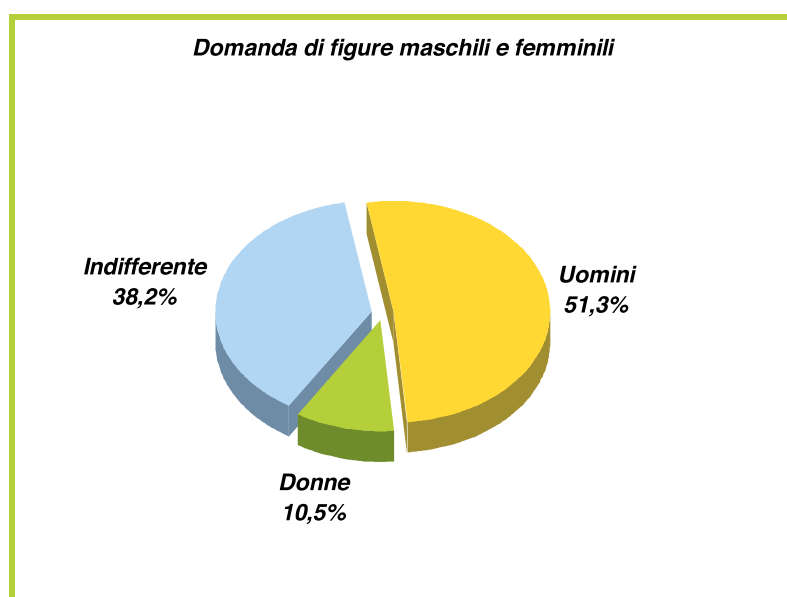
Di segno lievemente negativo, invece, è l'evoluzione prevista per le *industrie dei metalli* (-0,3%).

Nel comparto dei servizi sono buone le prospettive per il *commercio al dettaglio e all'ingrosso* (+7,1%) e per le attività legate al *turismo* e ai *trasporti* (+4,1%).



L'analisi dei dati per dimensione di impresa evidenzia come il saldo occupazionale più consistente sarà ascrivibile alle imprese con meno di 10 dipendenti.

La piccola impresa da 1 a 9 dipendenti segnala, infatti, un tasso di crescita del 12,4%, molto superiore alla media e frutto di una maggiore mobilità in entrata (+18,9%), mentre le uscite si attestano al 6,5%. Un tasso di crescita inferiore, invece, si rileva per le imprese da 10 a 49 dipendenti (+1%), mentre è negativo quello registrato per le imprese con oltre 50 dipendenti (-0,3%).



Relativamente al genere (maschio/femmina) ritenuto più idoneo allo svolgimento della professione per la quale si intende assumere, l'indagine Excelsior mostra che per il 51,3% delle assunzioni programmate è preferito personale di sesso maschile; per il 10,5% del totale, invece, è ritenuto più adatto il genere femminile. La percentuale di posti per i quali non è rilevante il sesso della persona da assumere è pari al 38,2%.

Le figure professionali richieste

Per quanto riguarda le previsioni riferite ai grandi gruppi professionali, i dati Excelsior evidenziano che:

- il 40,6% del totale delle assunzioni riguarderà *conduttori di impianti e macchine*;
- il 23,2% *operai specializzati*;
- il 13,8% *personale non specializzato*;
- il 9,1% *professioni tecniche*;
- il 6,6% *professioni di vendita e servizi familiari*;
- il 4,1% *professioni esecutive di amministrazione e gestione*;
- il 2,4% *professioni intellettuali e scientifiche*;
- lo 0,2% *dirigenti e direttori*.

La graduatoria delle dieci professioni più richieste dalle imprese del distretto industriale Vastese (**Tav. 3**) mostra al primo posto gli *addetti alle produzioni meccaniche e di prodotti in metallo*, con 173 assunzioni previste. È elevato anche il fabbisogno di *assemblatori di prodotti meccanici, elettrici ed elettronici* (78 assunzioni) e di personale da impiegare come *conducenti di camion e autoveicoli per trasporto merci* (66 unità).

Tav. 3 - Le dieci professioni più richieste

	FIGURA PROFESSIONALE	ASSUNZIONI PREVISTE		FIGURA PROFESSIONALE	ASSUNZIONI PREVISTE
1	Addetti alle produzioni meccaniche e di prodotti in metallo	173	6	Addetti privi di competenze specifiche nell'industria	44
2	Assemblatori di prodotti meccanici, elettrici ed elettronici	78	7	Addetti alla produzione di vetro e oggetti in vetro	41
3	Conducenti di camion e autoveicoli per trasporto merci	66	8	Addetti ai servizi di pulizia	36
4	Muratori e assimilati	62	9	Meccanici e manutentori di apparecchiature meccaniche	33
5	Saldatori, tagliatori e assimilati	46	10	Addetti smistamento merci	30

Fonte: elaborazione U.O. Studi e Statistica CCIAA di Chieti su dati Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Il tipo di contratto

Per quel che riguarda le forme contrattuali, le preferenze delle imprese del distretto industriale Vastese non si discostano molto da quelle registrate per la provincia di Chieti (**Tav. 4**).

Le assunzioni previste per il 2005 verranno, infatti, formalizzate principalmente con contratti a tempo indeterminato (51,9%).

Le richieste di inquadramento con contratti a tempo determinato e quelle con contratti di apprendistato si attestano su percentuali inferiori e pari al 33,8% per i primi ed al 9,4% per i secondi.

Tav. 4 – Assunzioni previste nel 2005 per tipo di contratto – Valori %

	Distretto Industriale Vastese			Chieti
	Totale	Industria Costruzioni	Servizi	Totale
Totale assunzioni*	1.106	822	284	5.540
Per tipo di contratto (distribuzione %)				
A tempo indeterminato	51,9	54,0	45,8	49,9
A tempo determinato	33,8	33,0	36,2	38,6
Contratto di apprendistato	9,4	7,0	16,2	9,1
Altre forme contrattuali	4,9	6,0	1,8	2,4
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0

*Valori arrotondati alle decine

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Il livello di istruzione

Con riferimento al titolo di studio (**Tav. 5**), si evidenzia che per il 6,4% dei nuovi assunti previsti è richiesta una formazione universitaria; il 26,3% riguarderà figure professionali in possesso del diploma di scuola media superiore, mentre la richiesta di personale con qualifica professionale interesserà il 23,6% del totale delle assunzioni.

Il livello minimo della scuola dell'obbligo si conferma il più richiesto: il 43,7% delle entrate previste, infatti, riguarderà personale in possesso di tale titolo di studio.

Scendendo nel dettaglio ed analizzando la qualifica professionale richiesta, si rileva come le imprese preferiscano l'indirizzo meccanico (110 le entrate previste); anche tra i diplomi di scuola superiore prevale tale tipologia di indirizzo (110 le entrate previste), seguito da quello amministrativo-commerciale (60 entrate).

Tra le lauree, invece, prevalgono quelle del gruppo economico-statistico e di ingegneria industriale.

Tav. 5 – Assunzioni previste nel 2005 per titolo di studio – Valori %

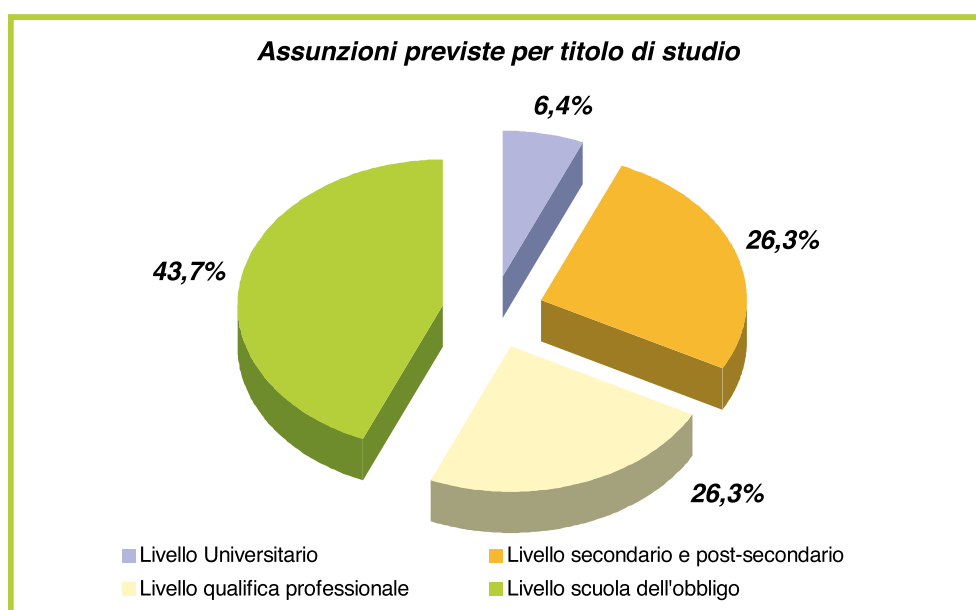
	Distretto Industriale Vastese			Chieti
	Totale	Industria Costruzioni	Servizi	Totale
Totale assunzioni*	1.106	822	284	5.540
<i>Per livelli di istruzione richiesti (distribuzione %)</i>				
Titolo universitario	6,4	6,8	5,3	8,8
Diploma di scuola superiore e post-diploma	26,3	24,3	32,0	27,8
Istruzione e formazione professionale	23,6	25,8	17,3	20,7
Scuola dell'obbligo (1)	43,7	43,1	45,4	42,7
Totale	100,0	100,0	100,0	100,0

*Valori arrotondati alle decime. (1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-2005.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

I dati disponibili mostrano, inoltre, che il livello di istruzione più elevato è maggiormente richiesto nel comparto industriale (6,8%) rispetto al settore dei servizi (5,3%), dove però è più elevata la richiesta di diplomati (32%).

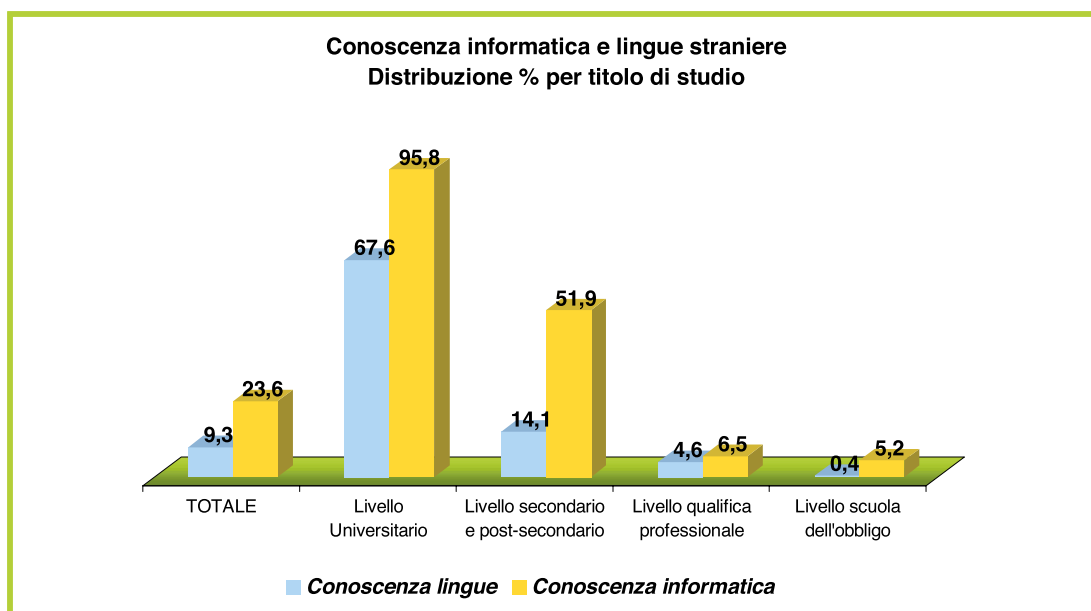
Approfondendo la lettura dei dati emerge che al crescere della dimensione d'impresa aumenta la domanda per i titoli di studio di grado più elevato: i laureati e diplomati, infatti, hanno maggiori possibilità di essere inseriti nelle imprese con oltre 50 dipendenti.



Un'altra importante informazione che l'indagine Excelsior è in grado di fornire riguarda la richiesta di conoscenza delle lingue straniere e dell'informatica, requisito ormai indispensabile per quasi tutte le imprese.

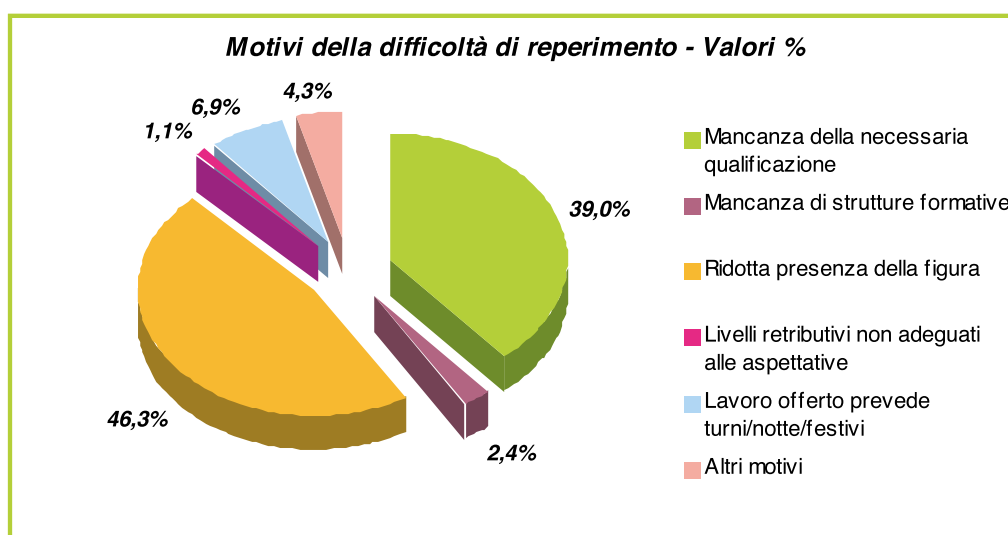
In particolare, la conoscenza delle lingue straniere è richiesta al 67,6% dei laureati ed al 14,1% dei diplomati; ancora più rilevante è la preparazione nel campo dell'informatica, richiesta al 95,8% dei laureati ed al 51,9% dei diplomati.

Queste conoscenze, inoltre, sono quasi imprescindibili per le figure professionali di livello più elevato e diventano invece ininfluenti per le mansioni di tipo esecutivo.



La difficoltà di reperimento

Anche per le imprese del distretto industriale Vastese, emerge che per la domanda di lavoro è sempre più difficile incontrare l'offerta: infatti, quasi la metà delle figure professionali che le imprese devono ricoprire sono considerate di difficile reperimento.



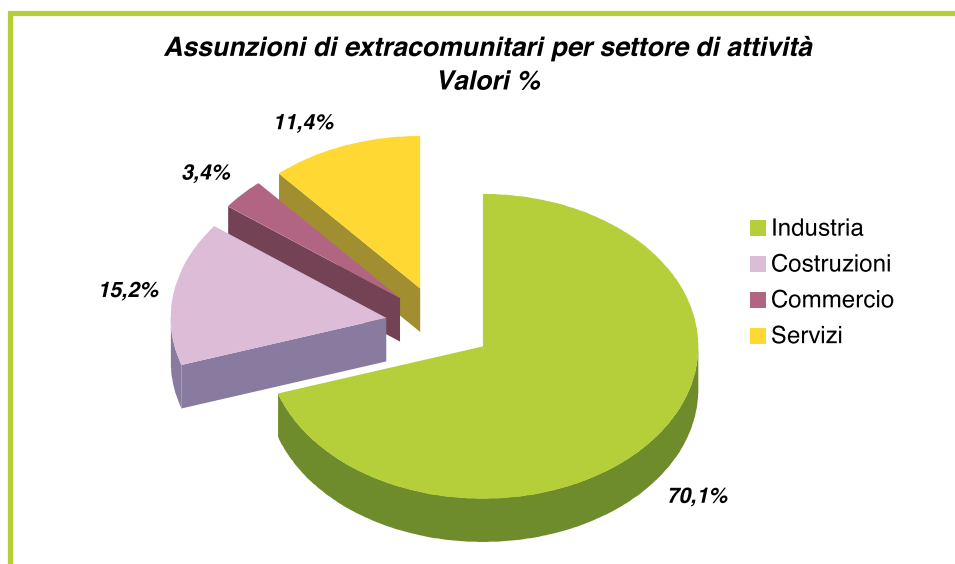
I motivi della difficoltà di reperimento del personale risiedono principalmente nella ridotta presenza della figura richiesta (46,3%) e nella mancanza della qualificazione necessaria (39%).

Le assunzioni di extracomunitari

Una discreta quota di imprese è orientata ad assumere personale immigrato proveniente da Paesi extracomunitari.

Il fabbisogno di tali addetti, infatti, dovrebbe attestarsi tra le 210 e le 260 unità. Facendo riferimento ai settori economici, i valori più elevati si evidenziano nel comparto industriale che, nella migliore delle ipotesi, assorbirà oltre 180 unità.

Nei servizi, invece, il numero maggiore di assunzioni sarà concentrato nel settore del turismo e trasporti, dove sono previste fino a 40 nuove unità.



L'età e l'esperienza lavorativa

L'aver acquisito una pregressa esperienza lavorativa riveste un ruolo importante nella scelta di nuovo personale (**Tav. 6**): per quasi la metà delle imprese intervistate, infatti, tale requisito è fondamentale, soprattutto se l'esperienza è maturata nello stesso settore di attività (34,5%).

La conoscenza della professione è richiesta con maggior frequenza dalle imprese industriali ed edili (51,1%) che non da quelle dei servizi (43,3%).

Tav. 6 – Assunzioni previste nel 2005 per livello di esperienza richiesto – Valori %

	Distretto Industriale Vastese			Chieti
	Totale	Industria Costruzioni	Servizi	Totale
Totale assunzioni	1.106	822	284	5.540
Per livello di esperienza (distribuzione %)				
Con esperienza di lavoro	49,1	51,1	43,3	55,9
Esperienza professionale specifica	14,6	14,5	15,1	23,6
Esperienza nello stesso settore	34,5	36,6	28,2	32,3
Senza esperienza di lavoro	50,9	48,9	56,7	44,1
Generica esperienza di lavoro	28,3	30,0	23,2	19,5
Senza alcuna esperienza	22,6	18,9	33,5	24,6

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

La disaggregazione dei dati per classe di età (**Tav. 7**), evidenzia una preferenza delle imprese per la fascia 25-29 anni, in cui si concentra quasi il 30% del totale delle assunzioni, seguita dalla fascia di età più giovane (fino a 24 anni) che assorbe il 18,8% del totale.

Per il 28,8% del totale delle imprese intervistate, invece, l'età non è un elemento determinante nella scelta di un lavoratore.

Tav. 7 – Assunzioni previste nel 2005 per classe di età – Valori %

	Distretto Industriale Vastese			Chieti
	Totale	Industria Costruzioni	Servizi	Totale
Totale assunzioni	1.106	822	284	5.540
Per classe di età (distribuzione %)				
Quota % età rilevante	71,2	74,5	61,6	65,7
Fino a 24 anni	18,8	15,6	28,2	17,1
25-29 anni	29,0	34,0	14,4	22,2
30-34 anni	9,8	9,9	9,5	14,6
35 anni e oltre	13,6	15,0	9,5	11,8
Quota % età non rilevante				
Totale	28,8	25,5	38,4	34,3

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Sistema Informativo Excelsior

Le previsioni occupazionali e i fabbisogni professionali per il 2005

Distretto Industriale Vastese Principali risultati

INDICE DELLE TAVOLE

Sezione 1 - Le previsioni delle imprese per il 2005

- Tavola 1** Imprese che prevedono assunzioni nel 2005 per classe dimensionale e settore di attività (quota % sul totale)
- Tavola 2** Imprese che nel 2005 segnalano difficoltà di reperimento e che prevedono assunzioni di personale extracomunitario, per classe dimensionale e settore di attività (quota % sul totale delle imprese che assumono)
- Tavola 3** Imprese secondo le modalità e i canali utilizzati per la ricerca e la selezione di personale nel 2004, per settore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)
- Tavola 4** Imprese che non assumeranno personale dipendente nel 2005, per settore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)
- Tavola 4.1** Imprese che non assumeranno personale dipendente nel 2005 a nessuna condizione, secondo i motivi di non assunzione, per settore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)
- Tavola 4.2** Imprese che non assumeranno personale dipendente nel 2005, ma che assumerebbero in presenza di talune condizioni, per settore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)

Sezione 2 - Movimenti occupazionali previsti dalle imprese nel 2005

- Tavola 5** Movimenti e tassi previsti nel 2005 per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 6** Saldo occupazionale e tasso di variazione previsto dalle imprese per il 2005 per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 7** Movimenti (entrate e uscite) previsti dalle imprese per il 2005 per settore di attività, classe dimensionale e livello di inquadramento
- Tavola 8** Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per tipo di contratto, settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 8.1** Entrate e uscite previste nel 2005, totali e con contratto a tempo determinato per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 8.2** Imprese che nel corso del 2004 hanno utilizzato personale con contratti temporanei, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)
- Tavola 9** Assunzioni previste nel 2005 di personale stagionale, in complesso ed extracomunitario, per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 9.1** Assunzioni previste nel 2005 di personale stagionale, per durata del contratto e trimestre di utilizzo prevalente, per settore di attività e classe dimensionale

Sezione 3 - Le assunzioni previste nel 2005: principali caratteristiche

- Tavola 10** Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per classe di età, settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 11** Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 considerate di difficile reperimento e motivi della difficoltà, per settore di attività e classe dimensionale

- Tavola 12** Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 di personale con e senza esperienza specifica per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 13** Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 di personale proveniente da paesi extracomunitari, per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 14** Assunzioni “part time” previste dalle imprese per il 2005 per settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 15** Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività e classe dimensionale

Sezione 4 - Le assunzioni previste nel 2005: le professioni richieste

- Tavola 16** Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), settore di attività e classe dimensionale
- Tavola 17** Assunzioni previste dalle imprese per il 2005, in complesso e secondo l'esperienza richiesta, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO) e macrosettore di attività
- Tavola 18** Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 e per il 2004 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Sezione 5 - Le assunzioni previste nel 2005: titoli di studio dichiarati e livelli formativi equivalenti

- Tavola 19** Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 secondo il livello di istruzione esplicitamente segnalato dalle imprese, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente
- Tavola 20** Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per settore di attività e classe dimensionale, secondo il titolo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo il livello formativo equivalente
- Tavola 21** Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per richiesta di conoscenze linguistiche e informatiche, secondo l'indirizzo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo l'indirizzo formativo equivalente
- Tavola 22** Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 e per il 2004 per grande gruppo professionale e macrosettore, secondo il livello di istruzione esplicitamente segnalato dalle imprese
- Tavola 23** Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 con titolo universitario per tipo di laurea e richiesta di formazione post-laurea, per settore di attività e classe dimensionale

Sezione 6 - Formazione in entrata e formazione continua nelle imprese

- Tavola 24** Imprese che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2004 corsi di formazione per il personale, per classe dimensionale e settore di attività (quota % sul totale)
- Tavola 25** Dipendenti che nel 2004 hanno partecipato a corsi di formazione effettuati dalla propria impresa, per classe dimensionale, settore di attività e livello di inquadramento
- Tavola 26** Incidenza delle imprese che hanno ospitato personale in tirocinio/stage nel corso del 2004 per settore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)
- Tavola 27** Imprese che nel 2005 prevedono assunzioni di laureati o diplomati, per classe dimensionale e settore di attività (quota % sul totale delle imprese che assumono)
- Tavola 28** Imprese che nel 2005 prevedono assunzioni senza esperienza specifica e che segnalano necessità di formazione da effettuare con corsi per i neoassunti, per classe dimensionale e settore di attività

Sistema Informativo Excelsior

Le previsioni occupazionali e i fabbisogni professionali per il 2005

Distretto Industriale Vastese Principali risultati

Sezione 1

Le previsioni delle imprese per il 2005

Tavola 1

Imprese che prevedono assunzioni nel 2005 per classe dimensionale e settore di attività
(quota % sul totale)

Distretto Industriale Vastese

	Classe dimensionale (valori %)			
	1-9	10-49	50 e oltre	Totale
TOTALE	33,8	38,0	80,2	38,4
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	41,0	34,8	75,0	44,0
Industrie meccaniche, alimentari, tessili, legno e carta	42,3	36,4	75,0	46,2
Industrie dei metalli e altre industrie	54,5	31,0	74,3	50,3
Costruzioni	35,1	46,2	100,0	36,2
SERVIZI	28,4	44,6	92,9	33,2
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	23,4	35,0	50,0	24,5
Turismo e trasporti	26,5	33,3	88,9	31,3
Altri servizi	38,4	73,3	100,0	47,6

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 2

Imprese che nel 2005 segnalano difficoltà di reperimento e che prevedono assunzioni di personale extracomunitario, per classe dimensionale e settore di attività (quota % sul totale delle imprese che assumono)

Distretto Industriale Vastese

	Imprese che segnalano difficoltà di reperimento			Imprese che prevedono assunzioni di personale extracomunitario		
	1-49 dip.	50 e oltre	Totale	1-49 dip.	50 e oltre	Totale
TOTALE	46,0	47,5	46,2	24,7	25,4	24,8
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	56,6	56,8	56,7	30,7	34,1	31,3
Industrie meccaniche, alimentari, tessili, legno e carta	58,8	66,7	60,7	20,6	33,3	23,6
Industrie dei metalli e altre industrie	61,1	50,0	57,9	46,3	36,4	43,4
Costruzioni	50,7	--	50,0	28,4	--	27,9
SERVIZI	33,7	20,0	32,6	17,8	0,0	16,3
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	39,3	--	39,3	11,5	--	11,5
Turismo e trasporti	50,0	--	45,2	39,5	--	35,7
Altri servizi	18,8	27,3	20,0	10,9	0,0	9,3

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 3

Imprese secondo le modalità e i canali utilizzati per la ricerca e la selezione di personale nel 2004, per settore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)

Distretto Industriale Vastese

	Modalità di selezione (1)								
	conoscenza diretta	segnalazioni conoscenti / fornitori	quotidiani e stampa specializzata	società di lavoro interinale	società di selezione, ass. categoria	banche dati interne aziendali	internet	centri per l'impiego	altre modalità
TOTALE	46,5	41,4	8,8	7,5	3,8	37,1	0,4	10,4	5,9
1-9 dipendenti	53,0	48,0	8,0	3,1	3,0	30,6	0,0	11,3	4,9
10-49 dipendenti	34,2	29,0	8,4	15,5	1,3	49,7	0,0	8,4	5,8
50 dipendenti e oltre	19,4	13,4	16,4	26,9	16,4	64,2	4,5	7,5	14,9
INDUSTRIA E COSTRUZ.	48,8	40,0	6,2	12,8	4,0	32,7	0,5	15,6	5,7
1-9 dipendenti	60,4	49,1	3,3	5,1	4,0	23,3	0,0	18,2	4,0
10-49 dipendenti	29,4	27,5	7,8	23,5	1,0	46,1	0,0	10,8	7,8
50 dipendenti e oltre	--	--	--	--	--	--	--	--	--
SERVIZI	44,0	42,9	11,7	1,6	3,5	42,1	0,3	4,5	6,1
1-9 dipendenti	46,3	47,0	12,3	1,3	2,0	37,3	0,0	5,0	5,7
10-49 dipendenti	43,4	32,1	9,4	0,0	1,9	56,6	0,0	3,8	1,9
50 dipendenti e oltre	--	--	--	--	--	--	--	--	--

(1) La somma dei valori percentuali relativi alle varie modalità indicate può superare il valore 100, in quanto le imprese potevano indicare più di una modalità di selezione.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 4

Imprese che non assumeranno personale dipendente nel 2005, per settore di attività e classe dimensionale

(quota % sul totale)

Distretto Industriale Vastese

	% imprese che non assumeranno personale dipendente nel 2005			di cui:					
				% imprese che non assumerebbero comunque			% imprese che assumerebbero con condizioni diverse		
	1-49	50 e oltre	Totale	1-49	50 e oltre	Totale	1-49	50 e oltre	Totale
TOTALE	65,5	19,8	61,6	55,1	19,8	52,1	10,4	0,0	9,5
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	60,5	25,0	56,0	50,0	25,0	46,9	10,5	0,0	9,2
Industrie meccaniche, alimentari, tessili, legno e carta	59,3	25,0	53,8	49,7	25,0	45,7	9,6	0,0	8,0
Industrie dei metalli e altre industrie	56,5	25,7	49,7	50,0	25,7	44,7	6,5	0,0	5,0
Costruzioni	64,2	0,0	63,8	50,3	0,0	50,0	13,9	0,0	13,8
SERVIZI	69,9	7,1	66,8	59,6	7,1	57,0	10,3	0,0	9,8
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	75,7	50,0	75,5	64,9	50,0	64,8	10,8	0,0	10,7
Turismo e trasporti	72,5	11,1	68,7	59,4	11,1	56,5	13,0	0,0	12,2
Altri servizi	58,2	0,0	52,4	51,0	0,0	45,9	7,2	0,0	6,5

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 4.1

Imprese che non assumeranno personale dipendente nel 2005 a nessuna condizione, secondo i motivi di non assunzione, per settore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)

Distretto Industriale Vastese

	% imprese "che non assumeranno comunque"	Motivi di non assunzione (valori %)							
		Presenza di lavoratori in esubero o in CIG	Difficoltà di reperimento di lavoratori nella zona	Difficoltà e incertezza di mercato (a)	Costo del lavoro (b)	Logistici e di strategia aziendale (c)	Ricorso a risorse esterne o stagionali (d)	Organico al completo o sufficiente (e)	Altri motivi
TOTALE	52,1	1,0	0,7	49,1	0,2	2,1	1,4	45,1	0,5
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	46,9	2,3	0,8	58,2	0,0	2,7	2,0	32,8	1,2
Industrie meccaniche, alimentari, tessili, legno e carta	45,7	2,2	1,1	64,8	0,0	3,3	2,2	26,4	0,0
Industrie dei metalli e altre industrie	44,7	5,6	0,0	49,3	0,0	1,4	2,8	36,6	4,2
Costruzioni	50,0	0,0	1,1	58,5	0,0	3,2	1,1	36,2	0,0
SERVIZI	57,0	0,0	0,6	41,8	0,3	1,5	0,9	54,8	0,0
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	64,8	0,0	0,6	41,5	0,0	1,2	0,0	56,7	0,0
Turismo e trasporti	56,5	0,0	0,0	43,4	0,0	3,6	1,2	51,8	0,0
Altri servizi	45,9	0,0	1,3	41,0	1,3	0,0	2,6	53,8	0,0
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	55,4	0,0	0,9	47,4	0,2	2,1	1,1	48,3	0,0
10-49 dipendenti	53,8	2,2	0,0	54,3	0,0	2,2	3,3	34,8	3,3
50 dipendenti e oltre	19,8	21,1	0,0	63,2	0,0	0,0	0,0	15,8	0,0

a) Domanda di prodotti/servizi stabile incerta o in calo.

b) Richieste retributive troppo elevate.

c) Impresa in ristrutturazione/trasferimento - Mancanza di spazio/problemi logistici - Acquisizione da altra impresa, liquidazione, cessazione.

d) Utilizzo di forme contrattuali alternative al lavoro dipendente - Maggiore ricorso alla subfornitura/contoterzismo.

e) Dimensione attuale d'impresa adeguata alle aspettative - Dipendenti presenti in azienda sufficienti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 4.2

Imprese che non assumeranno personale dipendente nel 2005, ma che assumerebbero in presenza di talune condizioni, per settore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)

Distretto Industriale Vastese

	% imprese "che assumerebbero qualora..."	Condizioni per l'assunzione (valori %)					
		Maggior flessibilità gestione del personale	Facilità reperimento personale in zona	Ridotta pressione fiscale	Minor costo del lavoro	Assenza di problemi logistici	Altre condizioni (1)
TOTALE	9,5	4,7	14,2	53,8	26,4	0,9	0,0
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	9,2	4,0	12,0	52,0	32,0	0,0	0,0
Industrie meccaniche, alimentari, tessili, legno e carta	8,0	6,3	0,0	43,8	50,0	0,0	0,0
Industrie dei metalli e altre industrie	5,0	0,0	0,0	62,5	37,5	0,0	0,0
Costruzioni	13,8	3,8	23,1	53,8	19,2	0,0	0,0
SERVIZI	9,8	5,4	16,1	55,4	21,4	1,8	0,0
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	10,7	0,0	29,6	48,1	22,2	0,0	0,0
Turismo e trasporti	12,2	5,6	0,0	72,2	16,7	5,6	0,0
Altri servizi	6,5	18,2	9,1	45,5	27,3	0,0	0,0
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	10,8	4,3	16,3	55,4	22,8	1,1	0,0
10-49 dipendenti	8,2	7,1	0,0	42,9	50,0	0,0	0,0
50 dipendenti e oltre	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

(1) Sono comprese, tra le altre: Acquisizione di nuove commesse/appalti - Agevolazioni fiscali - Risoluzione procedure in atto (mobilità/ristrutturazione/CIG).

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Sezione 2

**Movimenti occupazionali previsti dalle
imprese nel 2005**

Tavola 5
Movimenti e tassi previsti nel 2005 per settore di attività e classe dimensionale

Distretto Industriale Vastese

	Movimenti previsti nel 2005* (valori assoluti)			Tassi previsti nel 2005		
	Entrate	Uscite	Saldo	Entrata	Uscita	Saldo
TOTALE	1.110	830	280	5,1	3,8	1,3
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	820	690	130	4,4	3,7	0,7
Industrie meccaniche, alimentari, tessili, legno e carta	470	400	70	4,1	3,5	0,6
Industrie dei metalli e altre industrie	210	230	-20	3,3	3,6	-0,3
Costruzioni	140	70	80	17,6	8,0	9,6
SERVIZI	280	130	150	9,6	4,5	5,2
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	80	20	60	10,0	2,9	7,1
Turismo e trasporti	80	40	40	8,4	4,3	4,1
Altri servizi	120	70	60	10,4	5,7	4,7
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	450	150	290	18,9	6,5	12,4
10-49 dipendenti	140	110	30	4,4	3,4	1,0
50 dipendenti e oltre	520	570	-40	3,3	3,5	-0,3

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decime

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 6

Saldo occupazionale e tasso di variazione previsto dalle imprese per il 2005 per settore di attività e classe dimensionale

Distretto Industriale Vastese

	SALDO PREVISTO AL 31.12.2005 (v.a.)*				TASSO DI VARIAZIONE PREVISTO NEL 2005			
	Dipendenti				Dipendenti			
	1-9	10-49	50 e oltre	Totale	1-9	10-49	50 e oltre	Totale
TOTALE	290	30	-40	280	12,4	1,0	-0,3	1,3
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	170	10	-50	130	13,8	0,5	-0,3	0,7
Industrie meccaniche, alimentari, tessili, legno e carta	50	10	10	70	12,7	1,3	0,1	0,6
Industrie dei metalli e altre industrie	40	0	-60	-20	14,2	-0,1	-1,2	-0,3
Costruzioni	80	0	0	80	14,5	0,4	1,9	9,6
SERVIZI	130	20	0	150	11,0	2,2	0,4	5,2
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	60	0	0	60	10,4	1,6	-2,9	7,1
Turismo e trasporti	30	10	0	40	7,1	3,9	0,7	4,1
Altri servizi	50	0	0	60	17,4	1,2	0,5	4,7

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 7

Movimenti (entrate e uscite) previsti dalle imprese per il 2005 per settore di attività, classe dimensionale e livello di inquadramento

Distretto Industriale Vastese

	ENTRATE PREVISTE NEL 2005*				USCITE PREVISTE NEL 2005*			
	Dirigenti	Quadri, imp. e tecnici	Operai e pers. non qualific.	Totale	Dirigenti	Quadri, imp. e tecnici	Operai e pers. non qualific.	Totale
TOTALE	--	160	950	1.110	--	110	710	830
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	--	90	730	820	--	80	620	690
Industrie meccaniche, alimentari, tessili, legno e carta	--	50	420	470	--	40	360	400
Industrie dei metalli e altre industrie	--	40	170	210	--	30	200	230
Costruzioni	--	--	140	140	--	--	60	70
SERVIZI	--	60	220	280	--	40	90	130
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	--	--	80	80	--	--	20	20
Turismo e trasporti	--	--	70	80	--	--	30	40
Altri servizi	--	50	80	120	--	30	40	70
CLASSE DIMENSIONALE								
1-9 dipendenti	--	40	400	450	--	10	140	150
10-49 dipendenti	--	30	110	140	--	20	90	110
50 dipendenti e oltre	--	90	430	520	--	90	480	570

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 8

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per tipo di contratto, settore di attività e classe dimensionale

Distretto Industriale Vastese

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	Tipo di contratto (valori %)			
		Tempo indeterminato	Tempo determinato	Appren- distato	Altri contratti
TOTALE	1.110	51,9	33,8	9,4	4,9
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	820	54,0	33,0	7,1	6,0
Industrie meccaniche, alimentari, tessili, legno e carta	470	59,1	27,0	5,7	8,1
Industrie dei metalli e altre industrie	210	40,2	47,4	7,2	5,3
Costruzioni	140	57,3	31,5	11,2	0,0
SERVIZI	280	45,8	36,3	16,2	1,8
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	80	32,9	50,0	17,1	0,0
Turismo e trasporti	80	52,5	35,0	10,0	2,5
Altri servizi	120	50,0	27,9	19,7	2,5
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	450	45,1	40,6	14,3	0,0
10-49 dipendenti	140	65,2	20,0	14,8	0,0
50 dipendenti e oltre	520	54,3	31,5	3,8	10,3

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 8.1

Entrate e uscite previste nel 2005, totali e con contratto a tempo determinato
per settore di attività e classe dimensionale

Distretto Industriale Vastese

	Entrate previste nel 2005*			Uscite previste nel 2005*		
	Totale	di cui a tempo determinato		Totale	di cui per scad. di contratto	
		Totale	% su tot.entr.		Totale	% su tot.uscite
TOTALE	1.110	370	33,8	830	290	34,7
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	820	270	33,0	690	210	30,5
Industrie meccaniche, alimentari, tessili, legno e carta	470	130	27,0	400	130	32,8
Industrie dei metalli e altre industrie	210	100	47,4	230	70	31,9
Costruzioni	140	50	31,5	70	--	12,3
SERVIZI	280	100	36,3	130	80	56,8
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	80	40	50,0	20	10	54,2
Turismo e trasporti	80	30	35,0	40	20	41,5
Altri servizi	120	30	27,9	70	50	67,2
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	450	180	40,6	150	60	37,0
10-49 dipendenti	140	30	20,0	110	50	45,7
50 dipendenti e oltre	520	170	31,5	570	180	32,1

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 8.2

Imprese che nel corso del 2004 hanno utilizzato personale con contratti temporanei, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

Distretto Industriale Vastese

	% Imprese che hanno utilizzato					% imprese che hanno utilizzato contratti temporanei (*)
	dipendenti tempo determinato	apprendisti	lavoratori interinali	co.co.co. e collaboratori a progetto	lavoratori stagionali	
TOTALE	22,9	23,1	7,2	12,3	6,3	45,2
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	26,6	27,1	12,6	14,7	8,2	48,9
Industrie meccaniche, alimentari, tessili, legno e carta	30,2	21,6	13,1	13,1	14,1	48,7
Industrie dei metalli e altre industrie	42,1	29,6	26,4	25,2	4,4	59,1
Costruzioni	9,6	30,9	0,5	7,4	5,3	40,4
SERVIZI	19,5	19,3	1,9	10,0	4,4	41,6
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	15,0	24,9	1,2	9,1	0,0	39,9
Turismo e trasporti	27,2	11,6	2,0	3,4	13,6	35,4
Altri servizi	19,4	17,6	2,9	17,1	2,9	49,4
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	13,1	22,1	0,8	7,2	6,4	36,5
10-49 dipendenti	40,9	25,1	18,1	19,9	4,7	64,3
50 dipendenti e oltre	78,1	28,1	43,8	43,8	8,3	87,5

(*) Imprese che hanno utilizzato almeno uno dei contratti temporanei indicati.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 9

Assunzioni previste nel 2005 di personale stagionale, in complesso ed extracomunitario, per settore di attività e classe dimensionale

Distretto Industriale Vastese

	Stagionali previsti nel 2005 (valori assoluti)*				
	1-9 dip.	10-49	50 e oltre	Totale	di cui extracom.
TOTALE	190	20	80	290	--
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	130	20	70	220	--
Industrie meccaniche, alimentari, tessili, legno e carta	130	--	40	180	--
Industrie dei metalli e altre industrie	--	--	30	40	--
Costruzioni	--	--	--	--	--
SERVIZI	60	--	--	70	--
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	--	--	--	--	--
Turismo e trasporti	50	--	--	60	--
Altri servizi	--	--	--	--	--

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 9.1

Assunzioni previste nel 2005 di personale stagionale, per durata del contratto e trimestre di utilizzo prevalente, per settore di attività e classe dimensionale

Distretto Industriale Vastese

	Stagionali previsti 2005*	di cui (valori %):						
		Per durata del contratto			Per trimestre di utilizzo prevalente			
		1-2 mesi	3-4 mesi	5-6 mesi	1° trim.	2° trim.	3° trim.	4° trim.
TOTALE	290	43,8	42,8	13,4	6,0	10,4	59,7	23,9
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	220	56,3	29,0	14,7	10,3	7,7	41,0	41,0
Industrie meccaniche, alimentari, tessili, legno e carta	180	69,4	30,6	0,0	3,4	0,0	41,4	55,2
Industrie dei metalli e altre industrie	40	0,0	19,5	80,5	42,9	14,3	42,9	0,0
Costruzioni	--	--	--	--	--	--	--	--
SERVIZI	70	--	89,4	--	0,0	14,3	85,7	0,0
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	--	--	--	--	--	--	--	--
Turismo e trasporti	60	0,0	100,0	0,0	0,0	10,5	89,5	0,0
Altri servizi	--	--	--	--	--	--	--	--
CLASSE DIMENSIONALE								
1-9 dipendenti	190	66,3	28,9	4,7	5,9	11,8	51,0	31,4
10-49 dipendenti	20	4,8	95,2	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
50 dipendenti e oltre	80	0,0	62,0	38,0	12,5	12,5	75,0	0,0

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Sezione 3

**Le assunzioni previste nel 2005: principali
caratteristiche**

Tavola 10

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per classe di età, settore di attività e classe dimensionale

Distretto Industriale Vastese

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	Classi di età (valori %)				
		Fino a 24 anni	25-29 anni	30-34 anni	35 anni e oltre	Non rilevante
TOTALE	1.110	18,8	29,0	9,8	13,6	28,8
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	820	15,6	34,1	9,9	15,0	25,5
Industrie meccaniche, alimentari, tessili, legno e carta	470	14,9	46,4	8,1	5,3	25,3
Industrie dei metalli e altre industrie	210	8,6	24,9	13,9	33,5	19,1
Costruzioni	140	28,0	7,0	9,8	19,6	35,7
SERVIZI	280	28,2	14,4	9,5	9,5	38,4
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	80	39,0	20,7	9,8	2,4	28,0
Turismo e trasporti	80	18,8	11,3	10,0	10,0	50,0
Altri servizi	120	27,0	12,3	9,0	13,9	37,7
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	450	27,5	13,4	12,7	7,1	39,3
10-49 dipendenti	140	14,8	9,6	15,6	24,4	35,6
50 dipendenti e oltre	520	12,4	47,4	5,7	16,3	18,2

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 11

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 considerate di difficile reperimento e motivi della difficoltà,
per settore di attività e classe dimensionale

Distretto Industriale Vastese

	Assunzioni considerate di difficile reperimento		Motivi della difficoltà di reperimento (valori %)						Tempo di ricerca (mesi)
	Totale 2005 (v.a.)*	% su totale assunzioni	mancaza strutture formative	mancaza qualificaz. necessaria	livelli retrib. non adeguati alle aspettative	ridotta presenza figura	previsti turni /notti/ festivi	altri motivi	
TOTALE	530	48,3	2,4	39,0	1,1	46,3	6,9	4,3	5,0
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	450	54,1	2,7	37,1	1,3	48,8	6,5	3,6	5,2
Industrie meccaniche, alimentari, tessili, legno e carta	260	56,2	0,8	26,9	0,4	64,4	4,9	2,7	3,5
Industrie dei metalli e altre industrie	110	54,5	8,8	56,1	4,4	16,7	14,0	0,0	5,1
Costruzioni	70	46,9	0,0	44,8	0,0	41,8	0,0	13,4	11,8
SERVIZI	90	31,3	1,1	48,3	0,0	33,7	9,0	7,9	4,0
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	30	40,2	0,0	48,5	0,0	18,2	12,1	21,2	5,8
Turismo e trasporti	30	32,5	0,0	26,9	0,0	57,7	15,4	0,0	2,3
Altri servizi	30	24,6	3,3	66,7	0,0	30,0	0,0	0,0	3,5
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	220	49,3	5,4	36,7	0,5	37,1	10,4	10,0	7,1
10-49 dipendenti	40	32,6	2,3	54,5	2,3	22,7	15,9	2,3	4,7
50-249 dipendenti	270	51,4	0,0	38,3	1,5	57,6	2,6	0,0	3,3

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 12

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 di personale con e senza esperienza specifica per settore di attività e classe dimensionale

Distretto Industriale Vastese

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui con specifica esperienza (quota % sul totale)			di cui senza specifica esperienza (quota % sul totale)		
		profes- sionale	nello stesso settore	Totale	generica espe- rienza di lavoro	senza esperienza	Totale
TOTALE	1.110	14,6	34,4	49,1	28,3	22,6	50,9
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	820	14,5	36,6	51,1	30,0	18,9	48,9
Industrie meccaniche, alimentari, tessili, legno e carta	470	13,2	43,2	56,4	28,1	15,5	43,6
Industrie dei metalli e altre industrie	210	17,2	26,8	44,0	24,9	31,1	56,0
Costruzioni	140	14,7	29,4	44,1	44,1	11,9	55,9
SERVIZI	280	15,1	28,2	43,3	23,2	33,5	56,7
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	80	9,8	13,4	23,2	35,4	41,5	76,8
Turismo e trasporti	80	30,0	31,3	61,3	18,8	20,0	38,8
Altri servizi	120	9,0	36,1	45,1	18,0	36,9	54,9
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	450	16,1	28,3	44,4	27,0	28,6	55,6
10-49 dipendenti	140	26,7	40,7	67,4	3,7	28,9	32,6
50 dipendenti e oltre	520	10,3	38,0	48,4	35,8	15,9	51,6

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 13

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 di personale proveniente da paesi extracomunitari, per settore di attività e classe dimensionale

Distretto Industriale Vastese

	Totale assunzioni extracomunitari 2005				di cui su valore minimo: (valori %)		
	Minimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni	Massimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni	con necessità formazione	fino a 29 anni	senza esperienza specifica
TOTALE	210	18,9	260	23,9	80,4	32,1	48,3
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	170	20,7	230	27,4	82,9	27,6	49,4
Industrie meccaniche, alimentari, tessili, legno e carta	50	9,8	80	17,0	69,6	63,0	41,3
Industrie dei metalli e altre industrie	80	40,2	110	50,2	86,9	13,1	47,6
Costruzioni	40	28,0	40	28,0	90,0	17,5	62,5
SERVIZI	40	13,7	40	13,7	69,2	51,3	43,6
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	--	--	--	--	--	--	--
Turismo e trasporti	20	28,8	20	28,8	65,2	43,5	34,8
Altri servizi	--	--	--	--	--	--	--
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	120	26,8	120	27,2	81,7	37,5	45,8
10-49 dipendenti	30	21,5	30	22,2	62,1	10,3	13,8
50 dipendenti e oltre	60	11,5	110	21,4	86,7	31,7	70,0

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 14

Assunzioni "part time" previste dalle imprese per il 2005 per settore di attività e classe dimensionale

Distretto Industriale Vastese

	Totale assunzioni "part time" 2005		di cui: (valori %)		
	Valore assoluto*	% su totale assunzioni	in imprese con meno di 50 dip.	fino a 29 anni	senza esperienza specificata
TOTALE	70	6,7	81,1	43,2	48,6
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	30	3,2	96,2	69,2	65,4
Industrie meccaniche, alimentari, tessili, legno e carta	10	2,6	91,7	83,3	83,3
Industrie dei metalli e altre industrie	--	--	--	--	--
Costruzioni	10	9,1	100,0	53,8	53,8
SERVIZI	50	16,9	72,9	29,2	39,6
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	--	--	--	--	--
Turismo e trasporti	--	--	--	--	--
Altri servizi	40	31,1	68,4	26,3	44,7
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	60	12,7	-	49,1	61,4
10-49 dipendenti	--	--	-	--	--
50 dipendenti e oltre	10	2,7	-	28,6	7,1

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 15

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività e classe dimensionale

Distretto Industriale Vastese

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (% su totale assunzioni):			di cui (% su assunz. fino 29 anni):		
		Uomini	Donne	Ugualmente adatti	Uomini	Donne	Ugualmente adatti
TOTALE	1.110	51,3	10,5	38,2	45,2	11,5	43,3
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	820	51,6	6,0	42,5	47,3	6,1	46,6
Industrie meccaniche, alimentari, tessili, legno e carta	470	33,0	8,3	58,7	31,6	5,6	62,8
Industrie dei metalli e altre industrie	210	60,3	4,8	34,9	74,3	12,9	12,9
Costruzioni	140	100,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
SERVIZI	280	50,4	23,6	26,1	38,0	29,8	32,2
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	80	87,8	7,3	4,9	79,6	12,2	8,2
Turismo e trasporti	80	55,0	18,8	26,3	8,3	25,0	66,7
Altri servizi	120	22,1	37,7	40,2	10,4	50,0	39,6
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	450	66,1	19,2	14,7	59,6	26,2	14,2
10-49 dipendenti	140	82,2	9,6	8,1	75,8	12,1	12,1
50 dipendenti e oltre	520	30,6	3,3	66,2	33,5	2,9	63,6

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Sezione 4

**Le assunzioni previste nel 2005: le
professioni richieste**

Tavola 16

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), settore di attività e classe dimensionale

Distretto Industriale Vastese

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui: (valori %)							
		dirigenti e direttori	profess. intellett. e scientif.	profess. tecniche	prof. esec. ammin. e gestione	profess. vendita e serv. fam.	operai specializ- zati (1)	condutt. impianti e macchine	personale non qualificato
TOTALE	1.110	0,2	2,4	9,1	4,1	6,6	23,2	40,6	13,8
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	820	0,2	2,6	9,0	2,1	0,4	29,2	46,8	9,7
Industrie meccaniche, alimentari, tessili, legno e carta	470	0,4	1,1	12,3	1,9	0,2	22,1	57,0	4,9
Industrie dei metalli e altre industrie	210	0,0	7,7	6,2	3,8	1,0	29,2	38,8	13,4
Costruzioni	140	0,0	0,0	2,1	0,0	0,0	52,4	25,2	20,3
SERVIZI	280	0,0	1,8	9,5	9,9	24,6	6,0	22,5	25,7
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	80	0,0	0,0	2,4	14,6	18,3	17,1	19,5	28,0
Turismo e trasporti	80	0,0	0,0	1,3	1,3	28,8	0,0	43,8	25,0
Altri servizi	120	0,0	4,1	19,7	12,3	26,2	2,5	10,7	24,6
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	450	0,0	0,7	5,8	5,1	12,3	38,8	19,4	17,9
10-49 dipendenti	140	0,0	5,2	7,4	5,2	7,4	28,1	35,6	11,1
50 dipendenti e oltre	520	0,4	3,1	12,4	2,9	1,5	8,6	60,0	11,1

*Valori arrotondati alle decine (1) Comprende i giardinieri e i vivaisti, classificati da ISCO nella categoria 6113 (Lavoratori specializzati nell'agricoltura e nella pesca)

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 17

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005, in complesso e secondo l'esperienza richiesta, per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO) e macrosettore di attività

Distretto Industriale Vastese

	Totale assunzioni 2005		di cui con specifica esperienza (%)			di cui senza specifica esperienza (%)		
	Valore assoluto*	distribuz. %	professionale	nello stesso settore	Totale	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	Totale
TOTALE	1.110	100,0	14,6	34,4	49,1	28,3	22,6	50,9
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	130	11,7	30,2	42,6	72,9	19,4	7,8	27,1
1 Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--	--	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	30	2,4	50,0	34,6	84,6	0,0	15,4	15,4
3 Professioni tecniche	100	9,1	25,7	43,6	69,3	24,8	5,9	30,7
Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie	120	10,7	9,3	15,3	24,6	26,3	49,2	75,4
4 Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	50	4,1	4,4	6,7	11,1	40,0	48,9	88,9
5 Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	70	6,6	12,3	20,5	32,9	17,8	49,3	67,1
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	710	63,8	15,9	38,1	54,0	32,2	13,9	46,0
7 Operai specializzati (1)	260	23,2	30,4	28,4	58,8	26,1	15,2	41,2
8 Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	450	40,6	7,6	43,7	51,2	35,6	13,1	48,8
Personale non qualificato	150	13,8	0,0	25,5	25,5	19,6	54,9	74,5
di cui INDUSTRIA E COSTRUZIONI	820	100,0	14,5	36,6	51,1	30,0	18,9	48,9
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	100	11,8	35,1	35,1	70,1	23,7	6,2	29,9
1 Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--	--	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	20	2,6	57,1	38,1	95,2	0,0	4,8	4,8
3 Professioni tecniche	70	9,0	29,7	32,4	62,2	31,1	6,8	37,8
Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie	20	2,4	10,0	15,0	25,0	40,0	35,0	75,0
4 Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	20	2,1	11,8	11,8	23,5	47,1	29,4	76,5
5 Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	--	--	--	--	--	--	--	--
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	630	76,0	13,3	38,1	51,4	34,2	14,4	48,6
7 Operai specializzati (1)	240	29,2	29,2	28,3	57,5	26,3	16,3	42,5
8 Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	390	46,8	3,4	44,2	47,5	39,2	13,2	52,5
Personale non qualificato	80	9,7	0,0	32,5	32,5	2,5	65,0	67,5
di cui SERVIZI	280	100,0	15,1	28,2	43,3	23,2	33,5	56,7
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	30	11,3	15,6	65,6	81,3	6,3	12,5	18,8
1 Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--	--	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	--	--	--	--	--	--	--	--
3 Professioni tecniche	30	9,5	14,8	74,1	88,9	7,4	3,7	11,1
Impiegati esecutivi, addetti vendite e servizi alle famiglie	100	34,5	9,2	15,3	24,5	23,5	52,0	75,5
4 Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	30	9,9	0,0	3,6	3,6	35,7	60,7	96,4
5 Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	70	24,6	12,9	20,0	32,9	18,6	48,6	67,1
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	80	28,5	35,8	38,3	74,1	16,0	9,9	25,9
7 Operai specializzati (1)	20	6,0	47,1	29,4	76,5	23,5	0,0	23,5
8 Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili	60	22,5	32,8	40,6	73,4	14,1	12,5	26,6
Personale non qualificato	70	25,7	0,0	17,8	17,8	38,4	43,8	82,2

*Valori arrotondati alle decine (1) Comprende i giardinieri e i vivaisti, classificati da ISCO nella categoria 6113 (Lavoratori specializzati nell'agricoltura e nella pesca)

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 18

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 e per il 2004 per grandi gruppi professionali (secondo la classificazione ISCO), professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

Distretto Industriale Vastese

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	di cui (% sul totale)					
		di difficile reperi- mento	in sostituz. di analoga figura	non in sost. e non presente in azienda	a tempo indeter- minato	senza esperienza specificata	necessità formazione (corsi) (1)
TOTALE	1.110	48,3	35,0	7,3	51,9	50,9	37,3
1. Dirigenti e direttori	--	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	30	34,6	15,4	46,2	76,9	15,4	50,0
Altre professioni	30	34,6	15,4	46,2	76,9	15,4	50,0
3. Professioni tecniche	100	71,3	53,5	15,8	65,3	30,7	57,4
Altre professioni	100	71,3	53,5	15,8	65,3	30,7	57,4
4. Professioni esecutive relative all'amministrazione e gestione	50	8,9	22,2	33,3	62,2	88,9	37,8
Altre professioni	50	8,9	22,2	33,3	62,2	88,9	37,8
5. Professioni relative alle vendite e ai servizi per le famiglie	70	31,5	38,4	12,3	21,9	67,1	13,7
Altre professioni	70	31,5	38,4	12,3	21,9	67,1	13,7
7. Operai specializzati	260	74,3	32,7	4,3	37,4	41,2	21,4
7212 Saldatori e tagliatori	50	69,6	17,4	4,3	45,7	13,0	19,6
7122 Addetti all'edilizia: muratori	50	100,0	33,3	0,0	40,0	66,7	0,0
Altre professioni	170	68,7	36,7	5,4	34,3	42,2	27,7
8. Conduttori di impianti, operatori di macchinari fissi e mobili, operai di montaggio industriale	450	43,7	37,0	3,6	64,1	48,8	54,8
8211 Addetti alle macchine utensili: metalli	170	61,3	20,2	2,3	79,2	48,0	77,5
8324 Conducenti di autocarri pesanti e camion	70	21,2	40,9	3,0	84,8	28,8	1,5
8131 Addetti ai forni per la lavorazione di vetro, ceramica e laterizi	40	97,6	97,6	0,0	43,9	97,6	100,0
8282 Assemblatori di apparecchiature elettriche	40	12,2	87,8	0,0	92,7	12,2	12,2
8281 Assemblatori di macchinari meccanici	40	21,6	5,4	2,7	8,1	78,4	86,5
8322 Conducenti di auto, taxi e furgoni	30	22,2	33,3	7,4	48,1	66,7	33,3
Altre professioni	60	26,6	26,6	10,9	35,9	39,1	37,5
9. Personale non qualificato	150	25,5	26,8	1,3	37,9	74,5	7,8
9321 Manovali industriali e addetti all'assemblaggio elementare	40	38,6	2,3	4,5	29,5	88,6	27,3
9131 Addetti alle pulizie	40	30,6	16,7	0,0	72,2	63,9	0,0
9333 Addetti al carico / scarico delle merci	30	3,3	56,7	0,0	6,7	100,0	0,0
Altre professioni	40	23,3	39,5	0,0	39,5	51,2	0,0

(*) Valori arrotondati alle decine - I codici riportati fanno riferimento alla classificazione ISCO relativa agli "unit groups" (4 cifre ISCO). In taluni casi viene indicata, con una quinta cifra, una ulteriore disaggregazione per dividere raggruppamenti di figure professionali tra loro eterogenei.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Sezione 5

Le assunzioni previste nel 2005: titoli di studio dichiarati e livelli formativi equivalenti

I valori relativi alle assunzioni per titoli di studio si riferiscono a quanto indicato dalle imprese in sede di indagine.

Le assunzioni per titolo di studio sono ripartite per tipo (specifica, ecc.) e per anni di esperienza richiesta. Quest'ultima è stata considerata come elemento che contribuisce ad una "formazione integrata", vale a dire una formazione che considera il sapere scolastico e quello di tipo esperienziale.

Al fine di considerare adeguatamente il peso e il significato della "formazione integrata" si è costruita una classificazione delle assunzioni per livello formativo equivalente, tenendo conto degli anni di istruzione necessari per conseguire il livello di istruzione richiesto dalle imprese e degli anni di esperienza richiesti dalle imprese (in aggiunta agli anni di formazione tradizionale). Il contributo dell'esperienza alla determinazione del livello formativo equivalente non supera comunque la soglia dei due anni, considerando che tale contributo si riduce notevolmente dopo i primi anni.

Il numero di anni di formazione equivalente (anni di istruzione + anni di esperienza) così ottenuti sono stati riclassificati per intervalli coincidenti con i livelli di formazione scolastica secondo lo schema di seguito riportato:

- fino 9 anni: scuola dell'obbligo
- 10-12 anni: livello qualifica professionale
- 13 anni: livello secondario
- 14-15 anni: livello post secondario
- 16 anni e più: livello universitario

Tavola 19

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 secondo il livello di istruzione esplicitamente segnalato dalle imprese, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente

Distretto Industriale Vastese

Distretto industriale Varesino

	Totale assunzioni 2005 per titolo di studio segnalato dalle imprese		Esperienza richiesta dalle imprese (%)			Totale assunzioni 2005 per livello formativo equivalente	
			Assunzioni con esperienza specifica	di cui			
				1-2 anni di esperienza	oltre 2 anni di esperienza		
	(v.a.)*	(%)	(v.a.)*	(%)			
TOTALE	1.110	100,0	49,1	29,8	19,3	1.110	100,0
Livello universitario	70	6,4	77,5	53,5	23,9	80	7,4
Livello secondario - Diploma	290	26,3	26,8	14,1	12,7	320	29,0
- di cui specializzazione post-diploma	60	5,1	32,1	10,7	21,4	110	9,5
Livello istruzione professionale	150	13,8	31,4	13,1	18,3	130	11,8
Livello formazione professionale	110	9,8	59,3	58,3	0,9	390	35,0
Livello scuola dell'obbligo (1)	480	43,7	61,7	34,8	26,9	190	16,7
di cui INDUSTRIA E COSTRUZ.	820	100,0	51,1	34,4	16,7	820	100,0
Livello universitario	60	6,8	83,9	58,9	25,0	60	7,3
Livello secondario - Diploma	200	24,3	26,5	14,5	12,0	230	28,3
- di cui specializzazione post-diploma	40	5,4	25,0	11,4	13,6	80	10,0
Livello istruzione professionale	120	15,0	34,1	14,6	19,5	100	12,4
Livello formazione professionale	90	10,8	66,3	66,3	0,0	290	35,5
Livello scuola dell'obbligo (1)	350	43,1	61,9	40,7	21,2	140	16,4
di cui SERVIZI	280	100,0	43,3	16,5	26,8	280	100,0
Livello universitario	20	5,3	53,3	33,3	20,0	20	7,7
Livello secondario - Diploma	90	32,0	27,5	13,2	14,3	90	31,0
- di cui specializzazione post-diploma	10	4,2	58,3	8,3	50,0	20	8,1
Livello istruzione professionale	30	10,6	20,0	6,7	13,3	30	10,2
Livello formazione professionale	20	6,7	26,3	21,1	5,3	100	33,5
Livello scuola dell'obbligo (1)	130	45,4	61,2	18,6	42,6	50	17,6

* Valori assoluti arrotondati alle decine

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-2005.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 20

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per settore di attività e classe dimensionale, secondo il titolo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo il livello formativo equivalente

Distretto Industriale Vastese

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	Livello di istruzione segnalato (%)			Livello formativo equivalente (%)		
		universi- tario	secondario e post second.	qualifica profession- nale	universi- tario	secondario e post second.	qualifica profession- nale
TOTALE	1.110	6,4	26,3	23,6	7,4	29,0	46,8
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	820	6,8	24,3	25,8	7,3	28,3	47,9
Industrie meccaniche, alimentari, tessili, legno e carta	470	7,4	28,3	26,6	8,1	33,0	51,1
Industrie dei metalli e altre industrie	210	10,0	15,8	38,3	10,5	19,6	46,9
Costruzioni	140	0,0	23,8	4,9	0,0	25,9	39,2
SERVIZI	280	5,3	32,0	17,3	7,7	31,0	43,7
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	80	1,2	45,1	22,0	1,2	45,1	40,2
Turismo e trasporti	80	0,0	17,5	16,3	0,0	22,5	57,5
Altri servizi	120	11,5	32,8	14,8	17,2	27,0	36,9
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	450	1,1	28,3	15,8	2,5	29,7	42,9
10-49 dipendenti	140	5,9	18,5	17,8	8,1	23,0	48,9
50 dipendenti e oltre	520	11,1	26,6	31,7	11,5	30,0	49,7

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 21

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 per richiesta di conoscenze linguistiche e informatiche, secondo l'indirizzo di studio esplicitamente segnalato dalle imprese e secondo l'indirizzo formativo equivalente

Distretto Industriale Vastese

	Indirizzo di studio segnalato dalle imprese				Ind.form.equiv.
	Totale assunzioni 2005 (v.a.)	richiesta conoscenza lingue	richiesta conoscenza informatica come		Totale assunzioni 2005 (v.a.)
			utilizzatore	programm.	
TOTALE	(*) 1.110	9,3	23,1	0,5	(*) 1.110
Livello Universitario	70	67,6	93,0	2,8	80
Indirizzo economico-statistico	20	23,8	100,0	0,0	30
Altri indirizzi	50	86,0	90,0	4,0	50
Livello secondario e post-secondario	290	14,1	51,2	0,7	320
Indirizzo meccanico	110	12,3	41,5	0,0	130
Indirizzo amministrativo-commerciale	60	35,1	96,5	0,0	50
Indirizzo non specificato	70	3,0	24,2	0,0	70
Altri indirizzi	60	9,7	54,8	3,2	70
Livello qualifica professionale	260	4,6	6,5	0,0	520
Indirizzo meccanico	110	4,5	5,4	0,0	230
Indirizzo lavorazione vetro e ceramica	40	0,0	0,0	0,0	40
Indirizzo turistico-alberghiero	10	41,7	0,0	0,0	30
Indirizzo edile	--	--	--	--	30
Indirizzo non specificato	40	0,0	2,9	0,0	100
Altri indirizzi	60	3,4	15,5	0,0	80
Livello scuola dell'obbligo	480	0,4	5,0	0,2	190

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

*Valori assoluti arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 22

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 e per il 2004 per grande gruppo professionale e macrosettore, secondo il livello di istruzione esplicitamente segnalato dalle imprese

Distretto Industriale Vastese

	Totale Assunzioni 2005		Grandi gruppi professionali (distribuzione %)			
	Valori assoluti*	distribuz. %	Dirigenti, prof. spec. e tecnici	Impieg. esec. vend e serv.fam.	Operai special. cond. impianti	Personale non qualificato
TOTALE	1.110	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Livello universitario	70	6,4	51,2	--	--	--
Livello secondario - Diploma	290	26,3	48,8	45,8	22,7	9,2
- di cui specializzazione post-diploma	60	5,1	14,0	--	5,0	--
Livello istruzione professionale	150	13,8	--	11,9	16,4	15,0
Livello formazione professionale	110	9,8	--	11,0	12,3	--
Scuola dell'obbligo (1)	480	43,7	--	27,1	48,6	70,6
di cui INDUSTRIA E COSTRUZ.	820	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Livello universitario	60	6,8	57,7	--	--	--
Livello secondario - Diploma	200	24,3	42,3	80,0	22,9	--
- di cui specializzazione post-diploma	40	5,4	--	--	5,6	--
Livello istruzione professionale	120	15,0	--	--	17,9	12,5
Livello formazione professionale	90	10,8	--	--	13,9	--
Scuola dell'obbligo (1)	350	43,1	--	--	45,3	87,5
di cui SERVIZI	280	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Livello universitario	20	5,3	31,3	--	--	--
Livello secondario - Diploma	90	32,0	68,8	38,8	21,0	19,2
- di cui specializzazione post-diploma	10	4,2	--	--	--	--
Livello istruzione professionale	30	10,6	--	13,3	--	17,8
Livello formazione professionale	20	6,7	--	11,2	--	--
Scuola dell'obbligo (1)	130	45,4	--	31,6	74,1	52,1

*Valori assoluti arrotondati alle decime.

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-2005

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 23

Assunzioni previste dalle imprese per il 2005 con titolo universitario per tipo di laurea e richiesta di formazione post-laurea, per settore di attività e classe dimensionale

Distretto Industriale Vastese

	Totale assunzioni 2005 (v.a.)*	Totale (v.a.)*	Assunzioni previste con titolo universitario				
			di cui: (distribuzione %)				
			Laurea breve (3 anni)		Laurea special. (5 anni)		Indif- ferente
			Totale	di cui con post-laurea ¹	Totale	di cui con post-laurea ¹	
TOTALE	1.110	70	11,3	4,2	69,0	4,2	19,7
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	820	60	7,1	5,4	76,8	1,8	16,1
Industrie meccaniche, alimentari, tessili, legno e carta	470	40	2,9	0,0	74,3	0,0	22,9
Industrie dei metalli e altre industrie	210	20	14,3	14,3	81,0	4,8	4,8
Costruzioni	140	--	--	--	--	--	--
SERVIZI	280	20	26,7	0,0	40,0	13,3	33,3
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	80	--	--	--	--	--	--
Turismo e trasporti	80	--	--	--	--	--	--
Altri servizi	120	10	28,6	0,0	35,7	14,3	35,7
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	450	--	--	--	--	--	--
10-49 dipendenti	140	--	--	--	--	--	--
50 dipendenti e oltre	520	60	6,9	5,2	69,0	1,7	24,1

*Valori assoluti arrotondati alle decine.

(1) Ulteriore formazione post-laurea (master o dottorato).

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Sezione 6

**Formazione in entrata e formazione
continua nelle imprese**

Tavola 24

Imprese che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2004 corsi di formazione per il personale, per classe dimensionale e settore di attività (quota % sul totale)

Distretto Industriale Vastese

	Classe dimensionale			
	1-9 dip.	10-49	50 e oltre	Totale
TOTALE	13,7	26,3	52,1	18,9
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	7,4	24,3	45,6	15,8
Industrie meccaniche, alimentari, tessili, legno e carta	13,0	20,5	53,1	21,1
Industrie dei metalli e altre industrie	7,6	25,9	40,0	21,4
Costruzioni	3,4	30,8	0,0	5,3
SERVIZI	18,3	30,4	67,9	21,9
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	18,2	30,0	50,0	19,4
Turismo e trasporti	6,8	28,6	66,7	13,6
Altri servizi	28,3	33,3	70,6	32,9

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 25

Dipendenti che nel 2004 hanno partecipato a corsi di formazione effettuati dalla propria impresa, per classe dimensionale, settore di attività e livello di inquadramento
(quota % sul totale dipendenti al 31 12 2004)

Distretto Industriale Vastese

	Classe dimensionale			
	1-9 dip.	10-49	50 e oltre	Totale
TOTALE	11,3	10,7	37,8	31,0
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	9,8	7,9	37,7	32,4
Industrie meccaniche, alimentari, tessili, legno e carta	12,7	7,9	45,9	41,9
Industrie dei metalli e altre industrie	18,1	3,2	20,8	17,6
Costruzioni	3,2	29,5	3,8	10,9
SERVIZI	12,8	17,9	39,7	22,5
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	13,6	16,1	8,6	14,1
Turismo e trasporti	7,9	4,9	31,3	14,5
Altri servizi	17,8	30,2	46,3	34,9
LIVELLO DI INQUADRAMENTO				
Dirigenti	20,0	16,7	43,1	16,5
Quadri, impiegati e tecnici	13,3	18,6	42,6	23,0
Operai e personale non qualificato	10,7	8,6	38,1	28,6

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 26

Incidenza delle imprese che hanno ospitato personale in tirocinio/stage nel corso del 2004 per settore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)

Distretto Industriale Vastese

	Classe dimensionale			
	1-9 dip.	10-49	50 e oltre	Totale
TOTALE	3,7	12,3	46,9	8,7
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	3,0	14,8	41,2	10,3
Industrie meccaniche, alimentari, tessili, legno e carta	4,1	18,2	40,6	13,1
Industrie dei metalli e altre industrie	4,5	13,8	42,9	16,4
Costruzioni	1,7	7,7	0,0	2,1
SERVIZI	4,1	7,1	60,7	7,2
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	1,7	10,0	50,0	2,8
Turismo e trasporti	4,3	4,8	66,7	8,2
Altri servizi	8,0	6,7	58,8	12,9

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 27

Imprese che nel 2005 prevedono assunzioni di laureati o diplomati, per classe dimensionale e settore di attività (quota % sul totale delle imprese che assumono)

Distretto Industriale Vastese

	Imprese che prevedono assunzioni di laureati			Imprese che prevedono assunzioni di diplomati		
	1-49 dip.	50 e oltre	Totale	1-49 dip.	50 e oltre	Totale
TOTALE	2,8	25,4	6,1	34,4	44,1	35,8
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	1,1	25,0	5,6	31,2	47,7	34,3
Industrie meccaniche, alimentari, tessili, legno e carta	1,5	19,0	5,6	30,9	66,7	39,3
Industrie dei metalli e altre industrie	1,9	31,8	10,5	44,4	31,8	40,8
Costruzioni	0,0	--	0,0	20,9	--	20,6
SERVIZI	4,9	26,7	6,7	38,0	33,3	37,6
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	0,0	--	0,0	49,2	--	49,2
Turismo e trasporti	0,0	--	0,0	18,4	--	21,4
Altri servizi	12,5	36,4	16,0	39,1	27,3	37,3

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Tavola 28

Imprese che nel 2005 prevedono assunzioni senza esperienza specifica e che segnalano necessità di formazione da effettuare con corsi per i neoassunti, per classe dimensionale e settore di attività
(quota % sul totale delle imprese che assumono)

Distretto Industriale Vastese

	Imprese che prevedono assunzioni senza esperienza specifica			Imprese che segnalano necessità di formazione (con corsi)*		
	1-49 dip.	50 e oltre	Totale	1-49 dip.	50 e oltre	Totale
TOTALE	49,7	39,0	48,2	6,8	69,5	15,8
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	60,8	34,1	55,8	7,9	77,3	21,0
Industrie meccaniche, alimentari, tessili, legno e carta	57,4	42,9	53,9	10,3	81,0	27,0
Industrie dei metalli e altre industrie	72,2	22,7	57,9	9,3	77,3	28,9
Costruzioni	55,2	--	55,9	4,5	--	4,4
SERVIZI	36,8	53,3	38,2	5,5	46,7	9,0
Commercio al dettaglio e all'ingrosso; riparazioni	26,2	--	26,2	8,2	--	8,2
Turismo e trasporti	73,7	--	71,4	0,0	--	4,8
Altri servizi	25,0	54,5	29,3	6,3	45,5	12,0

* Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005

Appendice 1

***Classificazione delle divisioni e dei gruppi di
attività economica (ATECO '91) nei settori "EXCELSIOR"***

CLASSIFICAZIONE DELLE DIVISIONI E DEI GRUPPI DI ATTIVITA' ECONOMICA (ATECO 91) NEI SETTORI "EXCELSIOR"

SETTORI "EXCELSIOR"	Divisioni, <i>gruppi di attività</i> ATECO 91
Industria	10 Estrazione di carbon fossile, lignite, torba 11 Estrazione di petrolio greggio e di gas naturale; servizi connessi all'estrazione 12 Estrazione di minerali di uranio e di torio 13 Estrazione di minerali metalliferi 14 Altre industrie estrattive 15 Industrie alimentari e delle bevande 16 Industria del tabacco 17 Industrie tessili 18 Confezione di articoli di vestiario; preparazione pellicce 19 Preparazione e concia del cuoio; fabbricazione di articoli da viaggio, borse, calzature 20 Industrie del legno, esclusi i mobili; fabbricazione articoli in paglia e materiali da intreccio 21 Fabbricazione della pasta-carta, della carta e dei prodotti di carta 22 Editoria, stampa e riproduzione di supporti registrati 23 Fabbricazione di coke, raffinerie di petrolio, trattamento dei combustibili nucleari 24 Fabbricazione di prodotti chimici e di fibre sintetiche e artificiali 25 Fabbricazione di articoli in gomma e materie plastiche 26 Fabbricazione di prodotti della lavorazione di minerali non metalliferi 27 Produzione di metalli e loro leghe 28 Fabbricazione e lavorazione dei prodotti in metallo, esclusi macchine e impianti 29 Fabbricazione di macchine ed apparecchi meccanici, compresa installazione, manut. e riparaz. 30 Fabbricazione di macchine per ufficio, di elaboratori e sistemi informatici 31 Fabbricazione di macchine ed apparecchi elettrici n.c.a. 32 Fabbricazione di apparecchi radiotelevisivi e di apparecchiature per le comunicazioni 33 Fabbricazione di apparecchi medicali, di apparecchi di precisione, di strumenti ottici e di orologi 34 Fabbricazione di autoveicoli, rimorchi e semirimorchi 35 Fabbricazione di altri mezzi di trasporto 36 Fabbricazione di mobili; altre industrie manifatturiere 37 Recupero e preparazione per il riciclaggio 40 Produzione di energia elettrica, di gas, di vapore e acqua calda 41 Raccolta, depurazione e distribuzione d'acqua
Costruzioni	45 Costruzioni
Commercio	50 Commercio, manutenzione e riparaz. di autoveicoli e motocicli, vendita al dettaglio di carburante 51 Commercio all'ingrosso e intermediari del commercio (esclusi autoveicoli e motocicli) 52 Commercio al dettaglio, escluso quello di autoveicoli e di motocicli; riparazione di beni personali e per la casa
Servizi	55 Alberghi e ristoranti 60 Trasporti terrestri; trasporti mediante condotte 61 Trasporti marittimi e per vie d'acqua 62 Trasporti aerei 63 Attività ausiliarie dei trasporti (comprese attività delle agenzie di viaggio) 64 Poste e telecomunicazioni 65 Intermediazione monetaria e finanziaria 66 Assicurazioni e fondi pensione 67 Attività ausiliarie dell'intermediazione finanziaria 70 Attività immobiliari 71 Noleggio di macchinari e attrezzature senza operatore e di beni per uso personale e domestico 72 Informatica e attività connesse 73 Ricerca e sviluppo 74 Altre attività professionali ed imprenditoriali 80 Istruzione (servizi di istruzione privati) 85 Servizi sanitari privati; altri servizi sociali privati 90 Smaltimento dei rifiuti solidi, delle acque di scarico e simili 92 Attività ricreative, culturali e sportive 93 Altre attività dei servizi

Appendice 2

Classificazione delle professioni ISCO

NOTE

La classificazione delle professioni qui riportata corrisponde ai diversi livelli gerarchici della classificazione ISCO-88.

In alcuni casi le descrizioni sono state leggermente modificate al fine di renderle più aderenti all'effettivo contenuto.

I codici composti da 5 cifre (es. 3419.1) rappresentano suddivisioni di una "unit group" (livello elementare della classificaz.ISCO), introdotta al fine di presentare raggruppamenti professionali maggiormente omogenei.

Le figure elementari in elenco sono quelle aggiornate a conclusione dell'indagine Excelsior 2001 e sono riportate in ordine alfabetico, al netto di voci considerate sinonime di altre.

Nella tavola seguente vengono riportate le sole figure professionali e i relativi livelli gerarchici citati almeno una volta nel corso dell'indagine.

Gruppi

("Sub-major groups")

1. DIRIGENTI E DIRETTORI

12 Dirigenti d'azienda

2. PROFESSIONI INTELLETTUALI, SCIENTIFICHE E AD ELEVATA SPECIALIZZAZIONE

21 Specialisti delle scienze fisiche, matematiche e ingegneristiche
22 Specialisti delle scienze della vita e della salute
23 Specialisti dell'insegnamento
24 Altri specialisti

3. PROFESSIONI TECNICHE

31 Specialisti delle scienze fisiche e di ingegneria
32 Tecnici delle scienze della vita e paramedici
33 Insegnanti specializzati
34 Altri tecnici

4. PROFESSIONI ESECUTIVE RELATIVE ALL'AMMINISTRAZIONE E ALLA GESTIONE

41 Impiegati di ufficio
42 Addetti al servizio clienti

5. PROFESSIONI RELATIVE ALLE VENDITE ED AI SERVIZI PER LE FAMIGLIE

51 Addetti ai servizi personali e di sicurezza
52 Modelli, addetti alle vendite e dimostratori

6. LAVORATORI SPECIALIZZATI NELL'AGRICOLTURA E NELLA PESCA

61 Lavoratori specializzati nell'agricoltura e nella pesca

7. OPERAI SPECIALIZZATI

71 Addetti all'estrazione ed alla costruzione
72 Addetti alla lavorazione dei metalli, meccanici e affini
73 Addetti alle lavorazioni di precisione, artigianali, attinenti alla stampa e affini
74 Altri artigiani, esperti di un mestiere e affini

8. CONDUTTORI IMPIANTI, OPERATORI MACCHINARI E OPERAI MONTAGGIO INDUSTRIALE

81 Addetti ad impianti fissi e affini
82 Addetti alle macchine e assemblatori
83 Conducenti, manovratori ed addetti ad impianti mobili

9. PERSONALE NON QUALIFICATO

91 Occupazioni elementari nelle vendite e nei servizi
92 Manovali dell'agricoltura, della pesca e affini
93 Manovali nel settore minerario, delle costruzioni, industriale e dei trasporti

1. DIRIGENTI E DIRETTORI

Classificazione ISCO

Gruppi ("Sub-major groups") Classi ("Minor groups")		Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari	
12	Dirigenti d'azienda			
121	Direttori generali & amministratori delegati	1210 Direttori generali e amministratori delegati	Direttore generale Responsabile strutture sanitarie	Direttore sanitario
122	Dirigenti area produzione	1222 Dirigenti area produzione industria manifatturiera	Direttore di progetto settore legno e mobili Direttore stabilimento Responsabile centrale elettrica	Direttore produzione Direttore tecnico Responsabile stabilimento
		1224 Dirigenti area produzione: commercio all'ingrosso e al minuto	Direttore di supermercato Direttore punti vendita	Direttore negozio
		1225 Dirigenti area produzione: alberghi, ristoranti e servizi turistici	Direttore d'albergo	
		1226 Dirigenti area trasporti, logistica e comunicazioni	Capo scalo aeroportuale Direttore traffico	Capo scalo portuale
		1229 Dirigenti area produzione nel settore dei servizi	Capo sala cinematografica e teatrale Direttore agenzia assicurativa Direttore centrale Produttore esecutivo	Coordinatore agenzie Direttore assistenza clienti Direttore filiale Responsabile coordinamento filiali
			Responsabile di progetto nel settore dei servizi Responsabile strutture sportive	Responsabile filiale
123	Dirigenti altre aree aziendali	1231 Dirigenti area finanza e amministrazione	Direttore amministrativo Direttore finanziario	Direttore contabilit� Direttore pianificazione e controllo
		1232 Dirigenti area personale e relazioni industriali	Direttore del personale	
		1233 Dirigenti area vendite e marketing	Direttore commerciale Direttore vendite	Direttore marketing Responsabile promozione
		1235 Dirigenti area approvvigionamento e distribuzione	Direttore acquisti	
		1236 Dirigenti area servizi informativi	Direttore sistema informativo	
		1237 Dirigenti area ricerca e sviluppo	Direttore progettazione	Direttore ricerca e sviluppo
		1239 Dirigenti altre aree aziendali (nac)	Direttore controllo qualita'	Responsabile controllo qualita'

2. PROFESSIONI INTELLETTUALI, SCIENTIFICHE E AD ELEVATA SPECIALIZZAZIONE

Classificazione ISCO

Gruppi ("Sub-major groups") Classi ("Minor groups")		Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari	
21	Specialisti delle scienze fisiche, matematiche e ingegneristiche			
211	Fisici, chimici e assimilati	2111 Fisici e astronomi	Responsabile laboratorio fisico	Ricercatore fisico
		2113 Chimici	Analista chimico Responsabile laboratorio chimico Ricercatore settore chimico	Informatore medico - scientifico Ricercatore chimico Ricercatore settore della gomma e della plastica
		2114 Geologi e geofisici	Geologo	
212	Matematici, statistici e assimilati	2121 Matematici e assimilati	Attuario	
		2122 Statistici	Statistico	
213	Specialisti informatici	2131 Progettisti e analisti informatici	Analista procedure informatiche Consulente erp Progettista reti informatiche Progettista software Responsabile sviluppo software	Analista sistemista Progettista banche dati Progettista siti web (internet) Responsabile progetti informatici
		2132 Programmatori informatici	Analista programmatore informatico Programmatore informatico (web) Sviluppatore software Webmaster (internet)	Programmatore informatico Sviluppatore pagine web (internet) Tecnico sicurezza banca dati
		2139 Specialisti informatici (NAC)	Amministratore di rete informatica Responsabile ced - edp Responsabile sistema informativo	Informatore tecnico informatico Responsabile erogazione servizi informatici Specialista sicurezza di rete vendite on-line
214	Architetti, ingegneri e specialisti affini	2141 Architetti e urbanisti	Architetto	Arredatore d'interni
		2142 Ingegneri civili	Direttore di cantiere navale Direttore di progetto settore costruzioni Ingegnere civile	Direttore di cantiere stradale Direttore lavori
		2143 Ingegneri elettrotecnici	Direttore di progetto settore elettromeccanico Ingegnere elettrico - produzione e controllo qualità Ricercatore settore elettromeccanico	Ingegnere elettrico Progettista elettrico
		2144 Ingegneri elettronici e delle telecomunicazioni	Direttore di progetto settore elettronico Ingegnere elettronico - produzione e controllo qualità Progettista hardware Ricercatore settore elettronico	Ingegnere elettronico Progettista elettronico Progettista sistemi multimediali Sistemista reti telecomunicazioni
		2145 Ingegneri meccanici	Direttore di progetto settore metalmeccanico Ingegnere meccanico - produzione e controllo qualità Ricercatore settore metalmeccanico	Ingegnere meccanico Progettista meccanico
		2146 Ingegneri chimici	Direttore di progetto settore chimico Ingegnere chimico - produzione e controllo qualità Progettista chimico	Ingegnere chimico Progettista apparecchiature biomedicali
		2147 Ingegneri minerari, metallurgici e specialisti affini	Direttore di progetto settore estrazione e lavorazione minerali	Ricercatore settore estrazione e lavorazione minerali
		2148 Cartografi e topografi	Rilevatore topografo	
		2149 Architetti, ingegneri e specialisti affini (NAC)	Responsabile documentazione scientifica Ricercatore industriale Ricercatore settore tessile, cuoio e abbigliamento	Responsabile ricerca e sviluppo Ricercatore settore del legno e del mobili
22	Specialisti delle scienze della vita e della salute			
221	Specialisti delle scienze della vita	2211 Biologi, botanici, zoologi e specialisti affini	Biologo Responsabile laboratorio medico	Farmacologo Tossicologo
		2213 Agronomi e specialisti affini	Agronomo	Ecologo

2. PROFESSIONI INTELLETTUALI, SCIENTIFICHE E AD ELEVATA SPECIALIZZAZIONE

Classificazione ISCO

Gruppi ("Sub-major groups") Classi ("Minor groups")		Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari	
222 Specialisti delle scienze della salute (eccetto assistenza infermieristica)		2221 Medici	Analista medico Cardiologo Clinical monitor Dietologo Geriatra Medico generico Medico ospedaliero Neurologo Oncologo Psichiatra	Anestesista Chirurgo Dermatologo Fisiatra Medico dietista Medico internista Medico psicologo Neuropsichiatra Ortopedico Radiologo
		2222 Dentisti	Dentista	
		2223 Veterinari	Veterinario	
		2224 Farmacisti	Farmacista	
23 Specialisti dell'insegnamento				
232 Professori scuola media superiore e inferiore		2320 Professori scuola media superiore e inferiore	Collaboratore scolastico tecnico Insegnante di religione Professore di scuola media inferiore - materie economiche Professore di scuola media inferiore - materie tecniche Professore di scuola media superiore - lingue straniere Professore di scuola media superiore - materie scientifiche Professore di scuola media superiore - materie umanistiche	Insegnante di educazione fisica Professore di scuola media inferiore - lingue straniere Professore di scuola media inferiore - materie scientifiche Professore di scuola media inferiore - materie umanistiche Professore di scuola media superiore - materie economiche Professore di scuola media superiore - materie tecniche
233 Insegnanti della scuola materna, elementare e assimilati		2331 Insegnanti della scuola elementare e assimilati	Insegnante elementare	
234 Insegnanti di istruzione speciale		2340 Insegnanti di istruzione speciale	Insegnante di sostegno	
235 Altri specialisti dell'insegnamento		2351 Specialisti in didattica e formazione	Coordinatore progetti di formazione Pedagogista Responsabile formazione clienti	Esperto formazione aziendale Progettista corsi di formazione
24 Altri specialisti				
241 Specialisti aziendali		2411 Specialisti in amministrazione e contabilità	Ispettore amministrativo Responsabile budget e controllo Responsabile contabilità cantieri Responsabile finanziario Responsabile reporting Revisore contabile	Responsabile amministrativo Responsabile contabilità Responsabile contabilità industriale Responsabile pianificazione e controllo amministrativo Responsabile tesoreria
		2412 Specialisti in selezione e gestione del personale	Addetto selezione personale Responsabile del personale Responsabile relazioni industriali	Formatore aziendale Responsabile organizzazione Responsabile selezione personale
		2419.1 Specialisti aziendali in problemi finanziari e fiscali	Esperto fiscale Ispettore commerciale	Internal auditor Specialista problemi finanziari
		2419.2 Specialisti aziendali in promozione, marketing e altri (NAC)	Account manager Category manager Direttore comunicazione Responsabile acquisti Responsabile assicurazione qualità Responsabile commerciale Responsabile di direzione e organizzazione aziendale Responsabile marketing Responsabile pubblicità Responsabile relazioni esterne Responsabile sviluppo prodotti Responsabile vendite Specialista commercio estero	Analista business on-line (e-commerce) Coordinatore punti vendita Direttore sviluppo clienti Responsabile appalti e offerte Responsabile clienti Responsabile comunicazione Responsabile import export Responsabile pubbliche relazioni Responsabile rapporti grande distribuzione Responsabile sviluppo clienti Responsabile sviluppo rete commerciale Responsabile vendite on-line Valutatore procedure di qualità
242 Specialisti legali		2429 Specialisti legali (NAC)	Addetto consulenza legale Addetto pratiche notarili Direttore ufficio legale Responsabile ufficio legale	Addetto pratiche legali Consulente del lavoro Esperto contrattistica

2. PROFESSIONI INTELLETTUALI, SCIENTIFICHE E AD ELEVATA SPECIALIZZAZIONE

Classificazione ISCO

Gruppi ("Sub-major groups") Classi ("Minor groups")		Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari	
243	Archivisti, bibliotecari ed altri specialisti della gestione dei beni culturali	2431 Archivisti e conservatori dei beni culturali	Conservatore	Restauratore artistico
		2432 Bibliotecari ed altri specialisti della gestione dei beni culturali	Bibliotecario	
244	Specialisti delle scienze sociali e affini	2441 Economisti	Analista finanziario Esperto analisi di mercato Ricercatore ufficio studi	Economista Esperto strategie aziendali
		2442 Sociologi, antropologi e specialisti affini	Sociologo	
		2443 Filosofi, storici, archeologi e scienziati politici	Archeologo	Operatore archeologo
		2444 Filologi, traduttori e interpreti	Interprete	Traduttore tecnico
		2445 Psicologi	Psicologo	
245	Scrittori e artisti creativi o dello spettacolo	2451 Autori, giornalisti ed altri scrittori	Addetto programmazione palinsesto Giornalista Redattore	Commentatore della radio e della televisione Realizzatore produzioni televisive Segretario di redazione
		2453 Compositori, musicisti e cantanti	Cantante Direttore d'orchestra Suonatore	Corista Musicista
		2454 Coreografi e ballerini	Ballerino	
		2455 Attori e registi cinematografici, teatrali e affini	Assistente alla regia Attore Scenografo	Assistente scenografo Regista

3. PROFESSIONI TECNICHE

Classificazione ISCO

Gruppi ("Sub-major groups") Classi ("Minor groups")	Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari
31 Specialisti delle scienze fisiche e di ingegneria		
311 Tecnici delle scienze fisiche e di ingegneria	3111 Tecnici delle scienze chimiche e fisiche	<i>Analista materiali</i> <i>Progettista settore chimico</i> <i>Tecnico disinquinamento biologico</i> <i>Tecnico laboratorio fisico</i> <i>Tecnico monitoraggio acqua</i> <i>Operatore raggi gamma</i> <i>Responsabile produzione e controllo qualità settore chimico</i> <i>Tecnico laboratorio chimico</i> <i>Tecnico laser</i>
	3112 Tecnici di ingegneria civile	<i>Assistente di cantiere edile</i> <i>Assistente di cantiere stradale</i> <i>Responsabile gestione cantieri</i> <i>Tecnico prefabbricati</i> <i>Assistente di cantiere navale</i> <i>Progettista edile</i> <i>Tecnico di cantiere industriale</i> <i>Tecnico reti idriche e fognarie</i>
	3113 Tecnici di ingegneria elettrotecnica	<i>Progettista settore elettromeccanico</i> <i>Tecnico apparecchiature elettriche</i> <i>Responsabile produzione e controllo qualità settore elettromeccanico</i> <i>Tecnico progettazione impianti elettrici</i>
	3114 Tecnici di ingegneria elettronica e delle telecomunicazioni	<i>Capo centro trasmettente radio e tv</i> <i>Installatore manutentore hardware</i> <i>Network software specialist</i> <i>Responsabile produzione e controllo qualità settore elettronico</i> <i>Tecnico apparecchi medicali</i> <i>Tecnico elettronico autoveicoli</i> <i>Tecnico sistemi microprocessori</i> <i>Coordinatore punti emissione</i> <i>Integratore reti telecomunicazioni</i> <i>Progettista settore elettronico</i> <i>Tecnico apparati ricezione</i> <i>Tecnico apparecchiature elettroniche</i> <i>Tecnico fibre ottiche</i>
	3115 Tecnici di ingegneria meccanica	<i>Progettista impianti industriali</i> <i>Prototipista meccanico</i> <i>Responsabile produzione e controllo qualità settore metalmeccanico</i> <i>Tecnico impianti depurazione</i> <i>Progettista settore metalmeccanico</i> <i>Responsabile collaudo</i> <i>Tecnico conduttore di processo</i>
	3116 Tecnici di ingegneria chimica	<i>Responsabile produzione e controllo qualità settore gomma e plastica</i>
	3117 Tecnici minerari e metallurgici	<i>Progettista settore estrazione e lavorazione minerali</i> <i>Tecnico di cantiere (cave e estrazione di minerali)</i> <i>Responsabile produzione e controllo qualità settore estrazione e lavorazione minerali</i>
	3118 Disegnatori tecnici e progettisti	<i>Disegnatore cad-cam</i> <i>Tecnico cartografia territoriale</i> <i>Videografico</i> <i>Modellista edile</i> <i>Tecnico computer grafico</i>
	3119.1 Tecnici e responsabili di produzione (nac)	<i>Collaudatore materiali</i> <i>Responsabile produzione e controllo qualità settore alimentare</i> <i>Responsabile produzione e controllo qualità settore grafico</i> <i>Responsabile produzione e controllo qualità settore stampa e editoria</i> <i>Responsabile reparto (industria)</i> <i>Tecnico produzione e controllo qualità settore alimentare</i> <i>Tecnico produzione e controllo qualità settore chimico</i> <i>Tecnico produzione e controllo qualità settore elettromeccanico</i> <i>Tecnico produzione e controllo qualità settore estrazione e lavorazione minerali</i> <i>Tecnico produzione e controllo qualità settore grafico</i> <i>Tecnico produzione e controllo qualità settore metalmeccanico</i> <i>Tecnico produzione e controllo qualità settore stampa e editoria</i> <i>Responsabile produzione e controllo qualità altri settori</i> <i>Responsabile produzione e controllo qualità settore carta e cartotecnica</i> <i>Responsabile produzione e controllo qualità settore legno e mobili</i> <i>Responsabile produzione e controllo qualità settore tessile, cuoio e abbigliamento</i> <i>Tecnico produzione e controllo qualità altri settori industriali</i> <i>Tecnico produzione e controllo qualità settore carta e cartotecnica</i> <i>Tecnico produzione e controllo qualità settore cinematografico</i> <i>Tecnico produzione e controllo qualità settore elettronico</i> <i>Tecnico produzione e controllo qualità settore gomma e plastica</i> <i>Tecnico produzione e controllo qualità settore legno e mobili</i> <i>Tecnico produzione e controllo qualità settore servizi</i> <i>Tecnico produzione e controllo qualità settore tessile, cuoio e abbigliamento</i>
	3119.2 Tecnici dei processi, programmazione, qualità (nac)	<i>Addetto controllo tempi e metodi</i> <i>Analista di processo</i> <i>Progettista industriale</i> <i>Responsabile engineering</i> <i>Responsabile manutenzione</i> <i>Responsabile tecnico realizzazione nuovi impianti</i> <i>Segnalatore ferroviario</i> <i>Tecnico manualistica</i> <i>Addetto sviluppo prodotti</i> <i>Operatore controllo traffico ferroviario</i> <i>Responsabile assistenza impianti</i> <i>Responsabile linea confezionamento</i> <i>Responsabile progettazione</i> <i>Responsabile tecnico tempi e metodi</i> <i>Tecnico documentazione prodotto</i> <i>Tecnico sviluppo applicazioni e processi</i>

3. PROFESSIONI TECNICHE

Classificazione ISCO

Gruppi ("Sub-major groups") Classi ("Minor groups")		Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari				
312	Tecnici informatici e affini	3121	Tecnici informatici	Consulente prodotti informatici Tecnico applicazioni informatiche Tecnico di editoria elettronica Tecnico manutenzione software	Installatore manutentore reti telematiche Tecnico assistenza reti informatiche Tecnico informatico multimediale		
		3122	Tecnici di strumenti informatici	Operatore di supporto tecnico reti intranet (lan) Operatore reti informatiche			
		3123	Tecnici CNC e dei sistemi di automazione industriale	Tecnico programmazione macchine a controllo numerico			
313	Operatori di apparecchiature ottiche ed elettroniche	3131	Fotografi ed operatori di apparecchiature di registrazione audio e video	Addetto regia audio - video Ausiliario di studio Fotografo Macchinista teatrale Operatore alta - bassa frequenza	Assistente tecnico di studio Cameraman Macchinista di scena Montatore cinematografico Operatore di proiezione		
				Operatore di ripresa cinematografica Operatore video Tecnico sonorizzatore	Operatore stampa e riproduzione di pellicole Tecnico luci Tecnico teatrale		
				3132	Operatori di apparecchiature per la trasmissione radiotelevisiva e per le telecomunicazioni	Tecnico radiofonico	
				3133	Operatori di apparecchiature mediche	Tecnico apparecchi diagnostici Tecnico di radiologia	Tecnico di dialisi
314	Controllori e tecnici navali e del traffico aereo	3141	Tecnici di ingegneria navale e macchinisti navali	Direttore di macchina (navi) Perito navale	Macchinista navale		
		3142	Capitani marittimi e piloti navali	Capitano marittimo	Ufficiale di bordo		
		3143	Piloti di aeromobili e affini	Elicotterista Tecnico di volo	Pilota di aereo		
		3144	Controllori del traffico aereo	Controllore traffico aereo			
315	Tecnici e ispettori della sicurezza	3152	Tecnici e ispettori della sicurezza: lavoro e ambiente	Controllore sicurezza impianti Responsabile sicurezza ambientale Tecnico difesa dell'ambiente Tecnico impatto ambientale Tecnico selezione rifiuti Tecnico smaltimento rifiuti	Responsabile servizi di sicurezza Responsabile sicurezza ambiente lavorativo Tecnico discariche controllate Tecnico normative ambientali Tecnico sicurezza ambiente lavorativo Tecnico trattamento rifiuti industriali		
32 Tecnici delle scienze della vita e paramedici							
321	Tecnici delle scienze biologiche, alimentari e affini	3211	Tecnici delle scienze biologiche e alimentari	Analista bio - territoriale Enotecnico Tecnico di laboratorio medico di analisi Tecnico preparazioni alimentari Zootecnico	Enologo Tecnico dell'alimentazione Tecnico merceologo Tecnologo alimentare		
		3212	Tecnici agronomi e forestali	Tecnico coltivazioni agricole			
322	Tecnici paramedici (eccetto assistenza infermieristica)	3221	Assistenti sanitari	Assistente medico			
		3224	Optometristi ed ottici	Ottico optometrista			
		3225	Assistenti odontoiatrici	Assistente dentista	Igienista dentale		
		3226	Fisioterapisti e affini	Fisioterapista Massoterapista Terapista riabilitazione motoria	Logopedista Psicomotricista		
		3229	Tecnici paramedici (eccetto assistenza infermieristica) (NAC)	Tecnico audiometrista Tecnico produzione protesi ortopediche	Tecnico audioprotesista Tecnico sanitario		
323	Infermieri professionali ed ostetriche	3231	Infermieri professionali	Addetto ai prelievi di laboratorio medico Infermiere Infermiere per cure a domicilio	Assistente sanitario Infermiere capo sala		
		3232	Ostetriche Ostetrica				
33 Insegnanti specializzati							
331	Assistenti didattici: scuola elementare e affini	3310	Assistenti didattici: scuola elementare e affini	Assistente di doposcuola			

3. PROFESSIONI TECNICHE

Classificazione ISCO

Gruppi ("Sub-major groups") Classi ("Minor groups")	Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari	
332 Assistenti didattici: scuola materna, asili nido e affini	3320 Assistenti didattici: scuola	Assistente di scuola materna	Insegnante scuola materna
333 Insegnanti di sostegno specializzati	3330 Insegnanti di sostegno specializzati	Educatore per handicappati Istruttore per handicappati	Educatore professionale Specialista per l'integrazione dei disabili
334 Istruttori tecnici e altri insegnanti specializzati	3340 Istruttori tecnici e altri insegnanti specializzati	Assistente didattico Insegnante di informatica Insegnante di musica Istruttore tecnico Tutor	Insegnante corsi di qualifica professionale Insegnante di lingue Istruttore di scuola guida Orientatore di formazione professionale
34 Altri tecnici			
341 Tecnici finanziari e delle vendite	3411 Intermediari e promotori finanziari	Esperto servizi finanziari e assicurativi Operatore fondi di investimento	Operatore di borsa Promotore finanziario
	3412 Agenti assicurativi	Agente di assicurazione Broker	Assicuratore Venditore prodotti assicurativi
	3413 Agenti immobiliari	Acquisitore immobiliare Responsabile tecnico immobiliare	Agente immobiliare Tecnico gestione immobili
	3414 Agenti di viaggio, tecnici settore turistico, alberghiero e ristorazione	Agente di viaggio Coordinatore prenotazioni Food and beverage manager Operatore turistico Organizzatore iniziative Promoter turistico Responsabile di sala Responsabile programmazione viaggi Responsabile ristorante Responsabile servizi alloggio Tecnico della ristorazione	Banconista di agenzia viaggi Direttore ristorazione Maitre Organizzatore congressuale Produttore venditore vacanze Responsabile catering Responsabile prenotazione e servizi agenzia Responsabile ricevimento Responsabile sedi congressuali Room division manager Tecnico di agenzia di viaggio
	3415 Agenti di vendita, rappresentanti di commercio e venditori tecnici	Account Operatore commerciale Preventivista Tecnico commerciale Venditore rappresentante	Addetto relazioni commerciali Operatore commerciale estero Promoter Venditore prodotti informatici Venditore tecnico
	3416 Addetti agli acquisti	Addetto acquisti	
	3417 Tecnici valutatori assicurativi e immobiliari	Addetto ufficio sinistri Controllore tecnico rischi Perito di assicurazione Responsabile liquidazione sinistri Verificatore polizze	Assuntore rischi Liquidatore sinistri Perito immobiliare Responsabile tecnico assicurativo
	3419.1 Tecnici e responsabili dei servizi bancari e finanziari	Addetto controllo fidi Addetto prestiti personali Esperto leasing Operatore cambi Responsabile servizi finanziari e assicurativi Responsabile servizio estero Tecnico servizi finanziari	Addetto operazioni leasing Addetto sviluppo clienti (servizi finanziari) Funzionario di sede (credito) Operatore retro sportello Responsabile servizio crediti Responsabile servizio sportello Tecnico valutazione investimenti
	3419.2 Tecnici e responsabili	Esperto customer service Responsabile di reparto commerciale	Responsabile assistenza tecnica clienti Responsabile rete di vendita
	3419.3 Tecnici di marketing, pubblicità e pubbliche relazioni	Addetto marketing Addetto rapporti con la stampa Art director Assistente ricerche di mercato Brand manager Esperto sponsorizzazioni Product manager Redattore documentazione promozionale Tecnico pubblicitario	Addetto pubbliche relazioni Agente di pubblicità Assistente copywriter Assistente sviluppo attivita' Copywriter Merchandiser Programmatore di pubblicità Responsabile ricerche di mercato Visual merchandiser
	3419.4 Tecnici e responsabili della distribuzione commerciale	Responsabile distribuzione Responsabile magazzino Responsabile trasporti	Responsabile logistica Responsabile negozio
342 Addetti ai servizi alle imprese e intermediari commerciali	3421 Intermediari commerciali	Intermediario commerciale	

3. PROFESSIONI TECNICHE

Classificazione ISCO

Gruppi ("Sub-major groups") Classi ("Minor groups")		Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari	
343	Tecnici amministrativi	3432	Tecnici legali e affini	Agente di brevetti Tecnico di diritto aziendale Tecnico contrattualistica internazionale
		3433	Tecnici dell'amministrazione, della contabilità e affini	Addetto amministrazione Addetto contabilità di cantiere Amministratore condominiale Contabile magazzino Operatore tesoreria Segretario d'albergo Addetto contabilità Addetto contabilità industriale Assistente amministrativo Determinatore di costi Responsabile servizi generali Segretario di direzione
		3434	Tecnici statistici, matematici e affini	Tecnico ricerca operativa
		3439	Tecnici amministrativi (nac)	Addetto consulenza fiscale Analista di gestione Tecnico gestione del personale Addetto relazioni sindacali Tecnico amministrazione del personale
346	Assistenti sociali	3460	Assistenti sociali	Assistente all'infanzia Responsabile assistenza socio-sanitaria Assistente sociale
347	Specialisti del settore artistico, dello spettacolo e dello sport	3471	Disegnatori artistici e pubblicitari	Assistente stilista Cartellonista pubblicitario Disegnatore arredamenti Disegnatore industriale Disegnatore pubblicitario Grafico creativo Grafico web (internet) Stilista Bozzettista Disegnatore abbigliamento Disegnatore artistico Disegnatore moda Disegnatore tessuti Grafico pubblicitario Progettista grafico
		3472	Annunciatori radiotelevisivi ed affini	Animatore spettacoli radio televisivi
		3475	Atleti, allenatori, istruttori sportivi e affini	Allenatore Coordinatore attività sportive Atleta Istruttore sportivo

4. PROFESSIONI ESECUTIVE RELATIVE ALL'AMMINISTRAZIONE E ALLA GESTIONE

Classificazione ISCO

Gruppi ("Sub-major groups") Classi ("Minor groups")	Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari	
41 Impiegati di ufficio			
411 Addetti alla segreteria e operatori Office	4111 Stenografi e dattilografi	<i>Stenotipista</i>	
	4113 Operatori Office: gestione dati	<i>Addetto elaborazione dati</i> <i>Archivista</i>	<i>Addetto inserimento dati</i>
	4115 Addetti alla segreteria	<i>Addetto pratiche automobilistiche</i> <i>Addetto registrazione marchi e prodotti</i> <i>Assistente di studio notarile</i> <i>Segretaria</i> <i>Segretario di produzione</i>	<i>Addetto pratiche catastali</i> <i>Assistente di studio legale</i> <i>Responsabile segreteria</i> <i>Segretaria polivalente</i> <i>Segretario specializzato</i>
412 Impiegati addetti alla gestione dei dati numerici	4121 Impiegati addetti alla contabilità	<i>Addetto appalti e offerte</i> <i>Addetto gestione ordini</i> <i>Operatore amministrativo</i> <i>Segretario scolastico</i>	<i>Addetto fatturazione</i> <i>Addetto paghe e contributi</i> <i>Operatore amministrativo vendite on-line</i>
413 Impiegati addetti alla registrazione dei materiali ed ai trasporti	4131 Impiegati addetti alla gestione del magazzino	<i>Addetto al riscontro</i> <i>Addetto logistica</i> <i>Ordinatore di magazzino</i> <i>Ricambista</i>	<i>Addetto import - export</i> <i>Magazziniere</i> <i>Responsabile dei conduttori mezzi</i> <i>Spedizioniere</i>
	4133 Impiegati addetti alla gestione dei trasporti	<i>Addetto controllo movimento merci</i> <i>Sdoganatore</i>	<i>Addetto pratiche doganali e valutarie</i>
414 Impiegati addetti all'archivio, alla posta e affini	4143 Codificatori, correttori di bozze ed affini	<i>Correttore di bozze</i>	
419 Impiegati d'ufficio (NAC)	4190 Impiegati d'ufficio (NAC)	<i>Commesso ufficio</i>	<i>Operatore generico di ufficio</i>
42 Addetti al servizio clienti			
421 Operatori di cassa, di sportello e affini	4212 Operatori di sportello	<i>Addetto gestione attività assicurative</i> <i>Addetto gestione attività immobiliari</i> <i>Cassiere dei servizi finanziari</i> <i>Compilatore polizze</i> <i>Operatore di sportello assicurativo</i>	<i>Addetto gestione attività creditizie</i> <i>Addetto pratiche assicurative</i> <i>Cassiere di banca</i> <i>Operatore banca telefonica (home banking)</i> <i>Sportellista bancario</i>
	4215 Addetti al recupero crediti e affini	<i>Addetto recupero crediti</i>	<i>Esattore imposte e tributi</i>
422 Addetti alle informazioni ai clienti	4222 Addetti alla reception, alle informazioni e al call center	<i>Accettatore di autofficina</i> <i>Addetto alla reception</i> <i>Addetto front-office</i> <i>Addetto prenotazioni</i> <i>Assistente tecnico clienti</i> <i>Intervistatore</i> <i>Operatore telemarketing</i> <i>Responsabile di call-center</i>	<i>Addetto accoglienza</i> <i>Addetto biglietteria</i> <i>Addetto informazione clienti</i> <i>Assistente ospiti (esercizi turistici)</i> <i>Hostess congressuale</i> <i>Operatore di call-center</i> <i>Portiere d'albergo</i> <i>Rilevatore di mercato</i>
	4223 Centralinisti	<i>Centralinista</i>	

5. PROFESSIONI RELATIVE ALLE VENDITE ED AI SERVIZI PER LE FAMIGLIE
Classificazione ISCO

Gruppi ("Sub-major groups") Classi ("Minor groups")	Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari	
51 Addetti ai servizi personali e di sicurezza			
511 Addetti all'assistenza ai passeggeri e affini	5111 Addetti all'assistenza ai passeggeri (aerei e navi)	<i>Addetto assistenza passeggeri</i>	<i>Assistente di volo</i>
	5112 Addetti all'assistenza ai passeggeri (treni e bus)	<i>Assistente al trasporto persone</i> <i>Capo treno ferroviario</i> <i>Esattore pedaggi</i>	<i>Bigliettaio</i> <i>Controllore biglietti</i>
	5113 Guide turistiche	<i>Animatore spettacoli</i> <i>Disk jockey</i> <i>Intrattenitore turistico</i>	<i>Animatore villaggi turistici</i> <i>Guida turistica</i>
512 Addetti ai servizi di ristorazione	5122 Cuochi e affini	<i>Addetto organizzazione servizi di cucina</i> <i>Aiuto pizzaiolo</i> <i>Commis di cucina</i> <i>Cuoco pasticciere</i> <i>Pizzaiolo</i>	<i>Aiuto cuoco</i> <i>Chef</i> <i>Cuoco</i> <i>Gastronomo</i>
	5123 Camerieri, baristi, operatori di mensa e assimilati	<i>Addetto bar - ristorante</i> <i>Addetto servizio catering</i> <i>Banconiere di tavola calda</i> <i>Cameriere</i> <i>Cameriere di bar</i> <i>Commis di sala e bar</i> <i>Operatrice di mensa</i>	<i>Addetto servizi ristorazione aziendali</i> <i>Banconiere di pasticceria</i> <i>Barista</i> <i>Cameriere ai piani</i> <i>Cameriere di bordo</i> <i>Gelataio</i>
513 Altri operatori dell'assistenza	5132 Assistenti socio-sanitari presso istituzioni	<i>Animatore case di riposo</i> <i>Assistente disabili</i> <i>Ausiliario assistenza anziani</i> <i>Barelliere</i> <i>Operatore geriatrico</i>	<i>Assistente degenti</i> <i>Assistente socio-sanitario</i> <i>Ausiliario socio-assistenziale</i> <i>Infermiere barelliere</i> <i>Tecnico assistenza handicappati</i>
	5133 Assistenti socio-sanitari a domicilio	<i>Assistente domiciliare</i>	
514 Altri addetti ai servizi personali	5141 Parrucchieri, barbieri, estetiste e affini	<i>Aiuto parrucchiere</i> <i>Cosmetista</i> <i>Fanghista</i> <i>Parrucchiere</i> <i>Truccatore</i>	<i>Chinesologo</i> <i>Estetista</i> <i>Massaggiatore</i> <i>Sciampista</i>
	5143 Personale di pompe funebri ed imbalsamatori	<i>Agente di pompe funebri</i>	
	5149 Addetti ai servizi personali (NAC)	<i>Animatore - intrattenitore bambini</i> <i>Vigilatrice di bambini</i>	<i>Animatore scolastico</i>
516 Addetti ai servizi di sicurezza personale	5169 Addetti ai servizi di sicurezza personale (NAC)	<i>Addetto servizi antincendio</i> <i>Addetto servizi scorta valori</i> <i>Bagnino</i>	<i>Addetto servizi di vigilanza</i> <i>Ausiliario del traffico</i> <i>Investigatore privato</i>
52 Addetti alle vendite e dimostratori			
522 Addetti alle vendite: commessi e dimostratori	5220 Addetti alle vendite, commessi e cassieri di negozio	<i>Addetto al noleggio</i> <i>Addetto banco gastronomia</i> <i>Addetto banco pasticceria</i> <i>Addetto banco salumeria</i> <i>Addetto rilevazioni e misure</i> <i>Addetto vendite all'ingrosso</i> <i>Addetto vendite prodotti non food</i> <i>Allestitore spazi</i> <i>Ausiliario vendite in esercizi commerciali</i> <i>Capo area prodotti</i> <i>Cassiere di supermercato</i> <i>Commesso di negozio</i> <i>Dimostratore</i> <i>Panettiere</i> <i>Venditore spazi commerciali</i>	<i>Addetto banco frutta e verdura</i> <i>Addetto banco macelleria</i> <i>Addetto banco pescheria</i> <i>Addetto cassa</i> <i>Addetto vendite al minuto in imprese industriali</i> <i>Addetto vendite prodotti food</i> <i>Addetto vendite specializzate</i> <i>Assistente di vendita</i> <i>Campionarista</i> <i>Capo reparto prodotti freschi</i> <i>Collaboratore di farmacia</i> <i>Commesso di negozio di ottica e fotografia</i> <i>Operatore commerciale generico (vendite)</i> <i>Tecnico vendite on-line</i> <i>Vetrinista</i>

6. LAVORATORI SPECIALIZZATI NELL'AGRICOLTURA E NELLA PESCA

Classificazione ISCO

Gruppi ("Sub-major groups") Classi ("Minor groups")		Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari	
61	Lavoratori specializzati nell'agricoltura e nella pesca			
611	Giardinieri e coltivatori	6113 Giardinieri, coltivatori orticoli e in vivaio	Giardiniere Vivaista	Operatore di serra
612	Allevatori	6129 Allevatori (NAC)	Artiere ippico	
614	Silvicoltori e affini	6141 Silvicoltori e taglialegna	Boscaiolo	Operatore forestale
615	Lavoratori della pesca e cacciatori	6152 Lavoratori della pesca in acque interne e costiere	Pescatore	

7. OPERAI SPECIALIZZATI

Classificazione ISCO

Gruppi ("Sub-major groups") Classi ("Minor groups")	Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari	
71 Addetti all'estrazione ed alla costruzione			
711 Addetti alle miniere, artigiani, addetti al taglio ed all'incisione della pietra	7111 Addetti alle miniere e alle cave	<i>Addetto estrazione pietra e minerali</i> <i>Cavatore ghiaia</i> <i>Minatore</i>	<i>Assistente di cava</i> <i>Cavatore marmo</i>
	7113 Addetti al taglio e all'incisione della pietra	<i>Abrasivista</i> <i>Cernitore marmi e materiali da costruzione</i> <i>Finitore pietra e marmi</i> <i>Levigatore di pietre</i> <i>Marmista</i> <i>Mosaicista</i> <i>Segatore pietre e marmi</i>	<i>Addetto lavorazione marmo e pietra</i> <i>Filiista di pietra</i> <i>Fresatore di pietra</i> <i>Lucidatore marmi e pietre</i> <i>Modellatore di pietra</i> <i>Scalpellino</i> <i>Tagliapietre</i>
712 Addetti all'edilizia	7122 Addetti all'edilizia: muratori	<i>Capo cantiere</i> <i>Gettatore calcestruzzo</i> <i>Restauratore edile</i>	<i>Cementista edile</i> <i>Muratore</i> <i>Tracciante di cantiere</i>
	7123 Addetti all'edilizia: finitura strutture	<i>Cassonista</i>	<i>Ferraiole per cemento armato</i>
	7124 Carpentieri in legno e affini	<i>Allestitore di stand</i> <i>Ponteggiatore</i>	<i>Carpentiere edile</i>
	7129 Addetti all'edilizia (NAC)	<i>Bitumista catramatore edile</i> <i>Montatore e riparatore serramenta e infissi</i>	<i>Catramista</i> <i>Montatore edile</i>
713 Addetti alle rifiniture degli edifici e affini	7131 Copritetti	Copritetti	
	7132 Pavimentatori e piastrellisti	<i>Parquettista</i>	<i>Piastrellista</i>
	7133 Intonacatori e gessisti	<i>Gessista</i> <i>Stuccatore</i>	<i>Intonacatore</i>
	7134 Installatori impianti di isolamento	<i>Applicatore coperture impermeabili</i> <i>Installatore impianti di isolamento</i>	<i>Coibentista</i> <i>Resinatore</i>
	7135 Installatori di vetri e vetrate	<i>Vetraio</i>	
	7136 Installatori di tubazioni e idraulici	<i>Addetto installazione impianti antincendio</i> <i>Gasista</i> <i>Installatore edile polivalente</i> <i>Montatore impianti di drenaggio</i> <i>Termoidraulico</i>	<i>Fumista</i> <i>Idraulico</i> <i>Installatore impianti termici</i> <i>Posatore tubi</i>
	7137 Installatori impianti elettrici e elettricisti	<i>Capo squadra elettricisti</i> <i>Impiantista civile</i> <i>Installatore impianti di allarme</i> <i>Montatore - riparatore contatori elettrici</i>	<i>Elettricista</i> <i>Installatore di insegne</i> <i>Montatore - riparatore contatori acqua e gas</i> <i>Montatore - riparatore quadri elettrici</i>
714 Decoratori, addetti alla pulizia delle strutture edili e affini	7141 Decoratori, imbianchini e affini	<i>Decoratore edile</i>	<i>Imbianchino</i>
	7142 Verniciatori e affini	<i>Smaltatore</i> <i>Verniciatore</i>	<i>Tecnico verniciature industriali</i>
	7143 Addetti alla pulizia delle strutture edili	<i>Addetto disinfezione - disinfestazione</i> <i>Operatore di pulizia specializzato</i>	<i>Derattizzatore</i> <i>Spurgatore</i>
72 Addetti alla lavorazione dei metalli, meccanici e affini			
721 Modellisti stampi in metallo, saldatori, lattonieri e lamieristi, carpentieri in metallo e affini	7211 Modellisti stampi in metallo e animisti	<i>Formatore animista di fonderia</i> <i>Modellista in metallo</i>	<i>Modellista di fonderia</i> <i>Stampista</i>
	7212 Saldatori e tagliatori	<i>Saldatore metalli</i>	<i>Tagliatore metalli</i>
	7213 Lattonieri, lamieristi e affini	<i>Aggraffatore</i> <i>Lattoniere</i> <i>Riparatore di carrozzerie</i> <i>Stampatore metalli</i>	<i>Lamierista</i> <i>Mobiliere in metallo</i> <i>Scoccaio in metallo</i> <i>Telaista</i>
	7214 Carpentieri in metallo	<i>Addetto armature</i> <i>Armatore gallerie</i>	<i>Allestitore di bordo</i> <i>Binarista</i>

7. OPERAI SPECIALIZZATI

Classificazione ISCO

Gruppi ("Sub-major groups") Classi ("Minor groups")	Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari	
	7216 Addetti a lavorazioni subacquee	Capo squadra carpenteria Carpenterie in metallo Installatore gru Montatore scafi Montatore torri di perforazione Tubista navale Sommozzatore	Carpenterie aeronautico Carpenterie navale Montatore navale Montatore strutture metalliche Tubista in metallo
722 Fabbri, addetti alla costruzione utensili e prodotti metallici e affini	7221 Fabbri, fucinatori e forgiatori 7222 Addetti alla costruzione e riparazione utensili e prodotti metallici 7223 Attrezzisti di macchine utensili: lavorazione metalli 7224 Finitori di metallo, levigatori e affilatori di utensili	Fabbro Addetto trancia Capo officina meccanica Fresatore Molatore Trapanista Addetto attrezzaggio macchine utensili Montatore stampi Calibrista Finitore utensilerie Limatore Rettificatore metalli Sabbiatore metalli Sbavatore metalli	Fucinatori Alesatore Costruttore al banco con macchine utensili Meccanicopialatore Tornitore Attrezzatore trince e presse Finitore metalli Levigatore metalli Levigatore metalli Rifinitore stampi Satinatori metalli Smerigliatore
723 Meccanici e riparatori di macchinari	7231 Meccanici e riparatori di autoveicoli 7232 Meccanici e riparatori di aeromobili 7233 Meccanici e riparatori di macchinari agricoli o industriali	Addetto manutenzione navale Collaudatore prove su strada Meccanico autoveicoli Meccanico motori Meccanico aeronautico Addetto manutenzione macchine Tecnico attrezzista - manutentore	Applicatore accessori autoveicoli Gommista installatore - riparatore Meccanico di bordo Meccanico motoveicoli Meccanico collaudatore
724 Installatori e manutentori di apparecchiature elettromeccaniche ed elettroniche	7241 Installatori e manutentori di apparecchiature elettromeccaniche 7242 Installatori e manutentori apparecchiature elettroniche 7243 Installatori e manutentori di apparecchi audio / video 7244 Installatori e manutentori di linee telefoniche 7245 Installatori e riparatori di linee elettriche	Ascensorista Elettrauto Frigorista Montatore frigoriferi Antennista Manutentore - riparatore telefonia cellulare Manutentore sistemi automazione Strumentista elettronico Installatore impianti radio televisivi Installatore impianti telefonici Riparatore impianti telefonici Cablatore Giuntista	Compressorista Elettrotecnico sanitario Meccanico elettrotecnico Tecnico manutentore centrale elettrica Collaudatore apparati elettronici Manutentore macchinari elettronici Riparatore di elettrodomestici Tecnico riparatore impianti trasmettenti Tecnico manutenzione audio - video Installatore linee trasmissione Elettricista tiralinee Installatore linee elettriche
73 Addetti alle lavorazioni di precisione, artigianali, attinenti alla stampa e affini			
731 Addetti alle lavorazioni di precisione dei metalli e di materiali affini	7311 Costruttori e riparatori di strumenti di precisione 7312 Costruttori e accordatori di strumenti musicali	Addetto alla lavorazione occhiali Congegnatore meccanico Meccanico di precisione Molatore di lenti Montatore strumenti ottici Ottico metallizzatore Collaudatore strumenti musicali	Addetto costruzione - riparazione orologi Costruttore apparecchi ottici Meccanico ortopedico Montatore di lenti Odontotecnico Strumentista di precisione Montatore strumenti musicali

7. OPERAI SPECIALIZZATI

Classificazione ISCO

Gruppi ("Sub-major groups") Classi ("Minor groups")	Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari	
	7313 Orafi e affini	Addetto lavorazione metalli preziosi Catenista orafo Coniatore metalli preziosi Fonditore metalli preziosi Incastonatore Modellista metalli preziosi Montatore oreficeria e metalli preziosi Orafo filigranista Pulitore orafo Stampatore metalli preziosi	Addetto lavorazione pietre preziose Cesellatore metalli preziosi Finitore orafo Forgiatore metalli preziosi Incisore su metalli Montatore bigiotteria Orafo Preparatore metalli preziosi Raffinatore metalli preziosi Tagliatore pietre preziose
732 Addetti alla lavorazione della ceramica, del vetro e affini	7321 Addetti alla lavorazione della ceramica e affini	Ceramista Macinatore ceramista Modellatore ceramista Vasaio	Dosatore vetro e ceramica Miscelatore ceramista Terracottaio
	7322 Addetti alla lavorazione del vetro e affini	Foratore di vetro Lucidatore di vetro Sagomatore vetro	Formatista di vetro Molatore vetro Tagliatore vetro
	7323 Incisori su vetro e affini	Disegnatore litografo Incisore su vetro	Incisore litografo
	7324 Pittori e decoratori su vetro e ceramica	Decoratore vetro e ceramica Stampatore su vetro e ceramica	Smaltatore su vetro e ceramica Verniciatore ceramiche
733 Addetti alle lavorazioni artigianali: legno, tessile, pelletteria e affini	7331 Addetto alle lavorazioni artigianali: legno e assimilati	Addetto lavorazioni artigianali del legno Intagliatore su legno Intarsiatore Restauratore mobili	Decoratore su legno
	7332 Addetti alle lavorazioni artigianali: tessile, pelletteria e assimilati	Addetto lavorazione cuoio e pelli Confezionatore pelletteria Finitore di valigeria Pellettieri	Addetto lavorazione della cera Cucitore pellame Modellista valigeria Tagliatore di valigeria
734 Addetti alla stampa e affini	7341 Compositori tipografici e affini	Compositore tipografico Grafico impaginatore Tecnico attivita' preliminari alla stampa	Fotocompositore Impaginatore Videocompositore
	7343 Stampatori e incisori tipografici	Impressore litografo	
	7344 Fototipografi ed affini	Addetto laboratorio fotografico Fotolitografo Ritoccatore fototipografico	Fotoincisore Fototipografo Stampatore fotografico
	7345 Legatori ed affini	Addetto piegatrice	Rilegatore
	7346 Serigrafisti e stampatori su tessuti	Serigrafista	
74 Altri artigiani, esperti di un mestiere e affini			
741 Addetti alla lavorazione alimentare	7411 Addetti alla lavorazione della carne, del pesce e affini	Addetto lavorazione carni e pesci Disossatore Insaccatore carni Macellatore Salumiere	Confezionatore carni e pesci Essiccatore carni e pesci Macellaio Salatore carni e pesci Stagionatore carni
	7412 Addetti alle lavorazioni artigianali: pane e prodotti dolciari	Addetto lavorazione artigianale pasticceria e dolci Cilindrata pasticciere Confettiere Farcitore pasticceria Impastatore pasticceria Pasticciere	Biscottiere Cioccolataio Cristallizzatore canditi Gelatiere Panificatore
	7413 Addetti alle lavorazioni casearie	Confezionatore caseario Selezionatore caseario	Ricottaio
	7415 Degustatori e cernitori di alimenti	Classificatore farine	Classificatore mangimi
	7416 Addetti alla lavorazione del tabacco	Cernitore di tabacco	
742 Addetti al trattamento del legno, falegnami, ebanisti, costruttori mobili e altri articoli in legno	7421 Addetti al trattamento del legno	Carteggiatore legnami	

7. OPERAI SPECIALIZZATI

Classificazione ISCO

Gruppi ("Sub-major groups") Classi ("Minor groups")	Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari	
	7422 Falegnami, ebanisti e costruttori mobili e altri articoli in legno	<i>Addetto produzione artigianale dei mobili</i> <i>Cassaio in legno</i> <i>Corniciaio</i> <i>Falegname</i> <i>Finitore di mobili</i> <i>Laccatore</i> <i>Piallatore</i> <i>Stuccatore mobili</i>	<i>Carpentiere in legno</i> <i>Cofanista in legno</i> <i>Ebanista</i> <i>Falegname mobiliere</i> <i>Impiallacciatore</i> <i>Lucidatore legno</i> <i>Serramentista in legno</i>
	7423 Attrezzisti macchine utensili: lavorazione del legno	<i>Addetto lavorazione sughero</i> <i>Incollatore legnami</i> <i>Pressatore legnami e compensati</i> <i>Selezionatore legnami</i>	<i>Attrezzista lavorazioni del legno</i> <i>Levigatore legnami</i> <i>Rifilatore legnami</i> <i>Tecnico di falegnameria</i>
743 Addetti al settore tessile, abbigliamento e affini	7431 Addetti alla preparazione delle fibre tessili	<i>Cardatore filati</i> <i>Cernitore filati e tessuti</i>	<i>Cardatore lana</i> <i>Preparatore fibre tessili</i>
	7433 Sarti, cappellai e affini	<i>Maestra di taglio e cucito</i> <i>Sarto di scena</i>	<i>Sarto</i>
	7434 Pellicciai e affini	<i>Confezionatore pellicce</i> <i>Pellicciaio</i>	<i>Finitore pellicceria</i>
	7435 Modellisti e tagliatori tessili, della pelletteria e affini	<i>Addetto lavorazione tessuti e tendaggi</i> <i>Modellista di biancheria</i> <i>Modellista maglieria</i> <i>Tecnico di lavorazione abbigliamento</i>	<i>Bottonaio</i> <i>Modellista di sartoria</i> <i>Tagliatore tessuti e abbigliamento</i>
	7436 Cucitori, ricamatori e affini	<i>Addetto produzione calze</i> <i>Cucitore maglieria</i> <i>Lavorante di sartoria</i> <i>Maglierista</i> <i>Rammendatrice</i> <i>Rifinitore di sartoria</i>	<i>Cucitore</i> <i>Foderatore</i> <i>Lingerista</i> <i>Orlatrice</i> <i>Ricamatrice</i>
	7437 Tappezziere e affini	<i>Addetto lavorazione parrucche</i> <i>Imbottitore</i> <i>Montatore - installatore tende e tendaggi</i>	<i>Addetto macchine produzione materassi</i> <i>Materassaio</i> <i>Tappezziere</i>
744 Addetti alla lavorazione delle pelli, calzolai e affini	7441 Conciatori di pelli e affini	<i>Cilindratore di pelli</i> <i>Conciatore pelli</i> <i>Selezionatore di pelli</i>	<i>Coloritore di pelli</i> <i>Essiccatore di pelli</i> <i>Tagliatore pelle e cuoio</i>
	7442 Calzolai e lavoratori specializzati delle calzature	<i>Addetto stampo calzature</i> <i>Calzolaio</i> <i>Guarnitore di calzature</i> <i>Lucidatore di calzature</i> <i>Orlatore di calzature</i> <i>Rifinitore di calzature</i> <i>Tomaista</i>	<i>Applicatore suole e tacchi</i> <i>Cucitore di calzature</i> <i>Incollatore di calzature</i> <i>Modellista di calzature</i> <i>Pressatore tomaie e tacchi</i> <i>Risuolatore di calzature</i> <i>Tranciatore suole</i>

8. CONDUTTORI IMPIANTI, OPERATORI MACCHINARI E OPERAI MONTAGGIO INDUSTRIALE

Classificazione ISCO

Gruppi ("Sub-major groups") Classi ("Minor groups")	Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari
81 Addetti ad impianti fissi e affini		
811 Addetti agli impianti minerari e di lavorazione dei minerali	8111 Addetti agli impianti minerari 8112 Addetti agli impianti di lavorazione dei minerali grezzi e delle pietre 8113 Addetti agli impianti di trivellazione, sondatori e affini	<i>Filista di cava</i> Addetto trattamento minerali <i>Macinatore di pietra</i> <i>Frantumatore pietre e minerali</i> Addetto estrazione idrocarburi Sondatore pozzi <i>Perforatore di prospezione</i> <i>Trivellatore</i>
812 Addetti agli impianti per la lavorazione dei metalli	8121 Addetti agli impianti di fusione dei metalli 8122 Addetti ai forni di seconda fusione e alla laminazione dei metalli 8123 Addetti agli impianti di trattamento termico dei metalli 8124 Addetti all'imbuitura, all'estrusione e ad altre lavorazioni dei metalli	Conduttore altoforno Demolitore veicoli Preparatore rottami per riciclaggio <i>Conduttore forni</i> <i>Manovratore impianti siderurgici</i> <i>Scaricatore forni</i> <i>Cesoista di laminatoio</i> <i>Manovratore impianti laminazione</i> Addetto trattamento termico dei metalli <i>Piegatore metalli</i> <i>Tranciatore metalli</i> Addetto lavorazione dei metalli <i>Estrusore tubi</i> <i>Mollista industriale</i> <i>Addetto produzione minuteria metallica</i> <i>Finitore funi metalliche</i> <i>Trafilatore</i>
813 Addetti agli impianti per la	8131 Addetti ai forni per la lavorazione 8139 Addetti altri impianti per la produzione di vetro, ceramica e laterizi	Addetto forni vetreria Cernitore di vetro e ceramica Coppai Fonditore di vetro Operatore macchine lavorazione ceramica <i>Addetto lavorazioni artigianali vetro</i> <i>Conduttore forni per ceramica e terracotta</i> <i>Curvatore lastre di vetro</i> <i>Impastatore ceramica e terracotta</i> <i>Operatore macchine lavorazione vetro</i> Addetto forni per laterizi <i>Formatore piastrelle e laterizi</i> <i>Mattonellista</i> <i>Operatore macchine lavorazione laterizi</i>
814 Addetti agli impianti per la lavorazione del legno e per la produzione della carta	8141 Addetti agli impianti per la lavorazione del legno 8143 Addetti agli impianti per la produzione della carta	Assortitore legnami Conduttore macchine sfogliatrici per legno <i>Falegname industriale fabbricazione pannelli in legno</i> <i>Operatore di segheria</i> Addetto taglierine carta <i>Operatore macchine produzione carta</i>
815 Addetti agli impianti di lavorazione dei prodotti chimici	8151 Addetti ai macchinari per la frantumazione, granulazione e miscelazione dei prodotti chimici 8152 Addetti agli impianti per il trattamento termico dei prodotti chimici e dei minerali 8154 Addetti agli impianti di distillazione e reazione per prodotti chimici (eccetto petrolio e gas) 8155 Addetti agli impianti per la raffinazione del petrolio e del gas 8159 Addetti agli impianti di lavorazione dei prodotti chimici (NAC)	Addetto compressori etilene Addetto forni a calce Addetto produzione cemento, calcestruzzo e derivati <i>Addetto forni essiccazione</i> <i>Conduttore forni di cementificio</i> <i>Distillatore chimico</i> <i>Operatore di raffineria</i> <i>Operatore linee prodotti petroliferi</i> Addetto prelievo campioni chimici <i>Dosatore miscele chimiche</i> Fermentatore chimico Operatore controlli chimici Preparatore chimico Quadrista impianti chimici <i>Manutentore macchine produzioni chimiche</i> <i>Operatore macchine produzioni chimiche</i> <i>Preparatore vernici</i>
816 Addetti alle centrali elettriche e affini	8161 Addetti alle centrali elettriche	Addetto contatori <i>Cabinista</i> <i>Elettricista di centrale</i> <i>Operatore di centrale</i>

8. CONDUTTORI IMPIANTI, OPERATORI MACCHINARI E OPERAI MONTAGGIO INDUSTRIALE
Classificazione ISCO

Gruppi ("Sub-major groups") Classi ("Minor groups")	Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari	
	8162 Addetti ai motori termici e alle caldaie a vapore 8163 Addetti agli impianti di incenerimento ed al trattamento delle acque ed affini	<i>Quadrista centrali elettriche</i> <i>Conduttore caldaie</i> <i>Quadrista caldaie e motori termici</i> <i>Conduttore turbine e motori termici</i> <i>Addetto depuratori</i> <i>Operatore impianti di compostaggio</i> <i>Addetto stazioni pompaggio</i> <i>Operatore selezione e recupero rifiuti</i>	
82 Addetti alle macchine e assemblatori			
821 Addetti alle macchine per la produzione di oggetti in metallo e di prodotti minerali	8211 Addetti alle macchine utensili: metalli 8212 Addetti a macchinari per la produzione di oggetti in cemento e altri prodotti minerali	<i>Addetto carico e scarico presse</i> <i>Addetto presse</i> <i>Serramentista in metallo</i> <i>Addetto alla lavorazione del gesso</i> <i>Addetto macchine impastatrici calcestruzzo</i> <i>Addetto stampi preformati</i> <i>Colatore manufatti in cemento</i> <i>Macinatore cementificio</i> <i>Tubista in cemento</i> <i>Addetto macchine a controllo numerico</i> <i>Operatore catene di montaggio automatizzate</i> <i>Addetto alla produzione di elementi prefabbricati in cemento</i> <i>Addetto macchine impastatrici cemento</i> <i>Blocchista cementista</i> <i>Formatore manufatti in cemento</i> <i>Pressatore manufatti in cemento</i>	
822 Addetti a macchinari per la produzione di prodotti chimici	8221 Addetti a macchinari per la produzione di medicinali e cosmetici 8222 Addetti a macchinari per la produzione di munizioni e esplosivi 8223 Addetti a macchinari per la finitura, placcatura e il rivestimento dei metalli 8229 Addetti a macchinari per la produzione di prodotti chimici (NAC)	<i>Colorista di cosmetici</i> <i>Mescolatore cosmetici</i> <i>Confezionatore esplosivi</i> <i>Miscelatore esplosivi</i> <i>Addetto lavorazioni galvaniche</i> <i>Ossidatore</i> <i>Rivestitore metalli</i> <i>Cromatore</i> <i>Pulitore metalli</i> <i>Zincatore</i> <i>Imbottigliatore gas liquido</i> <i>Preparatore colori</i>	
823 Addetti alle macchine per la lavorazione di prodotti in gomma e in plastica	8231 Addetti alle macchine per la lavorazione di prodotti in gomma 8232 Addetti alle macchine per la lavorazione di prodotti in plastica	<i>Confezionatore pneumatici</i> <i>Formatore articoli in gomma</i> <i>Operatore macchine lavorazione gomma</i> <i>Ricostruttore pneumatici</i> <i>Tagliatore gomma</i> <i>Tranciatore gomma</i> <i>Vulcanizzatore</i> <i>Addetto estrusione plastica</i> <i>Coloritore plastica</i> <i>Incollatore plastica</i> <i>Saldatore termoplastico</i> <i>Tagliatore plastica</i> <i>Cucitore pneumatici</i> <i>Mescolatore gomma</i> <i>Pressatore gomma</i> <i>Stampatore gomma</i> <i>Trafilatore gomma</i> <i>Tubista gomma</i> <i>Assemblatore prodotti in plastica</i> <i>Finitore prodotti in plastica</i> <i>Operatore macchine lavorazione plastica</i> <i>Stampatore plastica</i> <i>Trafilatore plastica</i>	
824 Addetti alle macchine per la lavorazione in serie di prodotti in legno	8240 Addetti alle macchine per la lavorazione in serie di prodotti in legno	<i>Addetto produzione in serie articoli in legno</i> <i>Operatore macchine lavorazione legno</i> <i>Tranciatore pannelli in legno</i> <i>Addetto produzione in serie di mobili</i> <i>Tranciatore legno</i>	
825 Addetti alle macchine per la stampa, la legatoria e la lavorazione di prodotti cartotecnici	8251 Addetti alle macchine per la stampa 8252 Addetti alle macchine per la legatoria 8253 Addetti alle macchine per la lavorazione di prodotti cartotecnici	<i>Addetto macchine offset</i> <i>Rotativista</i> <i>Stampatore poligrafico</i> <i>Conduttore macchinari rilegatura</i> <i>Addetto lavorazioni manuali cartotecnica</i> <i>Addetto macchine sagomatura cartone</i> <i>Cartotecnico</i> <i>Operatore macchine stampa</i> <i>Rotolitografo</i> <i>Tipografo impressore</i> <i>Addetto macchine fustellatrici</i> <i>Cartonaio</i> <i>Colorista su macchinari per cartotecnica</i>	

8. CONDUTTORI IMPIANTI, OPERATORI MACCHINARI E OPERAI MONTAGGIO INDUSTRIALE

Classificazione ISCO

Gruppi ("Sub-major groups") Classi ("Minor groups")		Categorie ("Unit groups")		Figure professionali elementari	
				Decoratore cartotecnica Operatore macchine produzione articoli cartotecnici	Finitore cartotecnica Piegatore a macchina carta e cartone
826	Addetti alle macchine per la lavorazione di prodotti tessili, di pellicceria e pelletteria	8261	Addetti alle macchine per la preparazione, filatura e bobinatura delle fibre	Addetto pettinatura fibre tessili Assistente di filatura Dipanatore Torcitore filati	Addetto produzione e lavorazione filati Bobinatore industriale tessuti Filatore a macchina
		8262	Addetti alle macchine per la tessitura e la lavorazione a maglia	Addetto lavorazioni manuali tessili Capo sala tessitura Operatore macchine tessili	Addetto macchina rimagliatrice Confezionatore filati Telaista industriale
		8263	Addetti alle macchine da cucire	Cucitore a macchina di abbigliamento	
		8264	Addetti alle macchine per il candeggio, la tintura e la pulitura	Campionatore colori Conduttore processi di finissaggio Finitore di tessuto Fissatore colori Stampatore tessuti	Capo sala tintoria Essiccatore filati Finitore maglieria industriale Operatore prove tintura Tintore industriale filati e tessuti
		8266	Addetti alle macchine per la fabbricazione delle calzature e affini	Addetto produzione borse e valigeria in pelle Operatore macchine produzione calzature	Operatore macchine produzione articoli in cuoio
		8269	Addetti alle macchine per la lavorazione di prodotti tessili, di pellicceria e pelletteria (NAC)	Addetto lavorazioni manuali abbigliamento Operatore macchine produzione abbigliamento	Addetto produzione accessori di abbigliamento Tagliatore a macchina abbigliamento
827	Addetti alle macchine per le lavorazioni alimentari e affini	8272	Addetti alle macchine per la lavorazione di prodotti caseari	Addetto lavorazioni casearie Operatore trattamento igienico del latte	Addetto stagionatura Silosista caseario
		8273	Addetti alle macchine per la macinazione dei cereali e ai frantoi	Addetto al frantoio Addetto produzione mangimi Conduttore macchine per molitura	Addetto lavorazione cereali Addetto produzione olio d'oliva e altri oli Macinatore cereali
		8274	Addetti alle macchine per la lavorazione di prodotti da forno, pasta e cioccolato	Addetto essiccatoi paste alimentari Addetto preparazione paste alimentari Addetto produzione industriale prodotti da forno Informatore prodotti alimentari	Addetto impastatrice prodotti da forno Addetto produzione industriale alimenti precotti Informatore pasticceria Sfogliatore pastaio
		8275	Addetti alle macchine per la lavorazione della frutta, verdura e noci	Addetto lavorazione frutta e ortaggi Essiccatore frutta e legumi Operatore macchine cernita agrumi	Conserviere Mondatore frutta e verdura
		8276	Addetti alle macchine per la produzione dello zucchero	Addetto produzione zucchero	
		8277	Addetti alle macchine per la lavorazione del tè, caffè e cacao	Addetto lavorazione the, caffè, spezie e condimenti Torrefattore caffè	Impastatore cacao
		8278	Addetti alle macchine per la fabbricazione della birra, del vino e di altre bevande	Addetto preparazione alcool alimentare Cantiniere Filtratore di vinificazione Vinificatore	Addetto produzione bevande Distillatore alcool alimentare Liquorista
828	Assemblatori	8281	Assemblatori di macchinari meccanici	Assemblatore di parti di macchine Assemblatore motocicli Montatore impianti industriali	Assemblatore macchinari termoidraulici Assemblatore motori Montatore macchinari industriali
		8282	Assemblatori di apparecchiature elettriche	Addetto lavorazione cavi elettrici Assemblatore apparati elettromeccanici Avvolgitore elettrico	Addetto montaggio e produzione batterie elettriche Assemblatore apparecchiature elettriche

8. CONDUTTORI IMPIANTI, OPERATORI MACCHINARI E OPERAI MONTAGGIO INDUSTRIALE

Classificazione ISCO

Gruppi ("Sub-major groups") Classi ("Minor groups")	Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari	
	8283 Assemblatori di apparecchiature elettroniche 8285 Assemblatori di prodotti in legno ed affini 8286 Assemblatori di prodotti in cartone, tessili e prodotti affini	<i>Addetto produzione articoli illuminazione</i> <i>Assemblatore apparecchiature elettroniche</i> <i>Assemblatore articoli in legno</i> <i>Assemblatore articoli in tessuto</i> <i>Assemblatore apparecchi elettromedicali</i> <i>Assemblatore strumentista</i> <i>Assemblatore mobili</i>	
829 Altri addetti alle macchine e	8290 Addetti alle linee, macchine e	<i>Addetto controllo qualità'</i> <i>Addetto macchine confezionatrici</i> <i>Addetto pulizia prodotto finale</i> <i>Confezionatore prodotti</i>	<i>Addetto imbottigliamento</i> <i>Addetto macchine etichettatrici</i> <i>Assemblatore articoli in cartone</i>
83 Conducenti, manovratori ed addetti ad impianti mobili			
831 Macchinisti ferroviari ed affini	8311 Macchinisti ferroviari 8312 Manovratori ferroviari e di impianti a fune	<i>Capo macchinista ferroviario</i> <i>Macchinista ferroviario</i> <i>Manovratore impianti a fune</i>	<i>Capo manovra ferroviario</i> <i>Smistatore di carri ferroviari</i>
832 Conducenti di veicoli a motore	8322 Conducenti di auto, taxi e furgoni 8323 Conducenti di autobus e tram 8324 Conducenti di autocarri pesanti e camion	<i>Addetto trasporti e consegne</i> <i>Autista di carrozzette</i> <i>Autista taxi</i> <i>Autista pullman</i> <i>Autotrasportatore</i> <i>Conducente mezzi d'opera</i> <i>Conducente mezzi speciali</i>	<i>Autista di carro funebre</i> <i>Autista privato</i> <i>Conducente di autoambulanza</i> <i>Conducente mezzi pubblici per trasporto persone</i> <i>Conducente autobetoniera</i> <i>Conducente mezzi raccolta rifiuti</i>
833 Conduttori di macchine agricole ed altri impianti mobili	8331 Conduttori di macchine agricole e per la silvicoltura 8332 Conduttori di macchine per movimento terra e affini 8333 Addetti a gru, argani e impianti affini	<i>Addetto manutenzione cigli stradali</i> <i>Trattorista agricolo</i> <i>Conduttore di caterpillar</i> <i>Conduttore di escavatrice meccanica</i> <i>fondazioni</i> <i>Operatore di bitumatrice</i> <i>Semoventista</i> <i>Carropontista</i>	<i>Conduttore di macchinari agricoli</i> <i>Conduttore di compressore stradale</i> <i>Conduttore macchine abbattimento edifici</i> <i>Conduttore macchine operatrici</i> <i>Perforatore</i> <i>Gruista</i>
834 Equipaggi di bordo delle navi e affini	8340 Equipaggi di bordo delle navi e affini	<i>Commesso di bordo</i> <i>Marinaio</i> <i>Nostramo</i>	<i>Conducente battelli a motore</i> <i>Motorista navale</i> <i>Ormeggiatore</i>

9. PERSONALE NON QUALIFICATO
Classificazione ISCO

Gruppi ("Sub-major groups") Classi ("Minor groups")		Categorie ("Unit groups")	Figure professionali elementari	
91	Occupazioni elementari nelle vendite e nei servizi			
912	Altre occupazioni ambulanti	9120 Attacchini e altre occupazioni ambulanti	Attacchino	
913	Addetti alle pulizie e ai servizi di lavanderia	9131 Addetti alle pulizie	Addetto pulizia macchinari Ausiliario servizi di pulizia Manutentore reti idriche e fognarie	Addetto servizi di pulizia Governante Mozzo
		9132 Addetti alle pulizie negli alberghi ed altri esercizi	Addetto pulizia camere	Garzone di cucina
		9133 Addetti al lavaggio a mano e stiratori	Asciugatore di tintoria Stiratore	Operatore di lavanderia Tintore di abiti e tessuti
914	Custodi di edifici, addetti alle pulizie delle finestre e affini	9141 Custodi di edifici e affini	Ausiliario della sosta Guardasala	Garagista Posteggiatore
915	Fattorini, portabagagli, portieri e affini	9151 Fattorini, porta-pacchi, portabagagli e addetti alle consegne	Addetto distribuzione giornali e riviste Fattorino	Corriere Pony express
		9152 Portieri, addetti alla sorveglianza e affini	Addetto portineria Custode Maschera di sala	Addetto segnaletica stradale Guardarobiere
		9153 Addetti all'incasso dei distributori automatici, lettori di contatori e affini	Addetto distributore carburanti Lettore di contatori	Addetto distributori automatici
916	Netturbini e affini	9161 Netturbini	Operatore ecologico raccolta rifiuti	
92	Manovali dell'agricoltura, della pesca e affini			
921	Manovali dell'agricoltura, della pesca e affini	9211 Manovali dell'agricoltura e braccianti agricoli	Addetto alla cernita e selezione di prodotti agricoli Bracciante agricolo Confezionatore fiori	Addetto scuderia Confezionatore di frutta e ortaggi
93	Manovali nel settore minerario, delle costruzioni, industriale e dei trasporti			
931	Manovali nel settore minerario e delle costruzioni	9312 Manovali nella costruzione e manutenzione di strade, dighe e affini	Addetto ai disaggi stradali Asfaltista stradale Pavimentatore stradale	Addetto lavori stradali Bitumatore stradale
		9313 Manovali nel settore delle costruzioni edili	Betoniere	Manovale edile
932	Manovali industriali	9321 Manovali industriali e addetti all'assemblaggio elementare	Addetto manutenzioni ordinarie Manovale cartotecnico Manovale di fornace Manovale di vetreria Manovale in ferro Manovale industriale Manovale lavatore di tessuti	Manovale assemblaggio elementare Manovale di fonderia Manovale di officina Manovale generico Manovale in legno Manovale laminazione
		9322 Addetti all'imballaggio e personale non qualificato dell'industria e dei servizi	Addetto imballaggio Attrezzista di scena Catalogatore di abiti e tessuti Operatore generico di cucina Portatore di feretri	Addetto impianti lavaggio autoveicoli Becchino Inserviente di ospedale Pesatore Punzonatore
933	Manovali nel settore dei trasporti e addetti al carico / scarico delle merci	9333 Addetti al carico / scarico delle merci	Addetto carico e scarico bagagli Addetto magazzino merci Addetto movimento merci Addetto scalo portuale Carrellista di cantiere Conduttore di carrello elevatore Scaricatore di porto	Addetto carico e scarico merci Addetto montacarichi Addetto scalo aeroportuale Addetto spedizioni Conducente mezzi sollevamento per carico scarico Facchino Stivatore di magazzino

Appendice 3

Classificazione dei titoli di studio

NOTE

La classificazione Excelsior dei titoli di studio è strutturata in livelli, indirizzi e gruppi. I livelli sono: laurea, diploma di scuola superiore, istruzione professionale tecnica, qualifica professionale regionale, scuola dell'obbligo (prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2004-2005). Per i titoli universitari la classificazione deriva da un'elaborazione dei corsi di laurea esistenti nelle università italiane noti al momento dell'effettuazione dell'indagine; questi sono stati raggruppati in gruppi di laurea omogenei, successivamente aggregati in indirizzi; questi ultimi vengono utilizzati per l'esposizione dei dati.

Analogamente per i diplomi di scuola media superiore la classificazione deriva dai titoli di studio elementari che vengono accorpati in gruppi (ca. 50) e successivamente in indirizzi (10). Ai soli fini espositivi viene utilizzato un elenco di 23 voci - riportato nella tabella allegata - pensato per esprimere l'area formativa, prescindendo talvolta dalla distinzione per tipologia di scuola (ad esempio vengono accorpati i dati relativi agli istituti tecnici e professionali nell'area turistica).

Per quanto riguarda infine l'istruzione e la formazione professionale, non risulta immediatamente possibile fare riferimento ad aggregazioni dei corsi elementari, data la loro eterogeneità e la mancanza di dizioni standardizzate; perciò si prevede l'esposizione di "indirizzi", simili a quelli utilizzati per i diplomi, ottenuti a partire dall'area formativa associabile alla professione richiesta.

ISTRUZIONE UNIVERSITARIA

Indirizzi e gruppi	Indirizzi e gruppi	Indirizzi e gruppi
Agrario, alimentare e zootecnico - Medicina veterinaria - Scienze e tecnologie agrarie e forestali - Scienze e tecnologie zootecniche - Sanità animale - Scienze e tecnologie agro-alimentari - Scienze e gestione delle risorse rurali e forestali	Giuridico - Giurisprudenza - Scienze dei servizi giuridici Ingegneria civile e ambientale - Ingegneria edile e civile - Ingegneria per l'ambiente e il territorio Ingegneria elettronica e dell'informazione - Ingegneria elettronica - Ingegneria informatica - Ingegneria dell'automazione - Ingegneria delle telecomunicazioni Ingegneria industriale - Ingegneria meccanica, mineraria e navale - Ingegneria aerospaziale e aeronautica - Ingegneria medica, biomedica e clinica - Ingegneria chimica - Ingegneria elettrica - Ingegneria energetica e nucleare Altri indirizzi di ingegneria - Ingegneria gestionale e logistica - Ingegneria dei metalli - Modellistica matematico-fisica per l'ingegneria - Altre lauree in ingegneria - Ingegneria (generico)	Linguistico - Traduzione e mediazione linguistica - Lingue, letterature e culture straniere Medico e odontoiatrico - Medicina e chirurgia - Odontoiatria e protesi dentarie Sanitario e paramedico - Scienze della programmazione sanitaria - Scienze dell'alimentazione e nutrizione, dietologia - Assistenza sanitaria, infermieristica, ostetricia - Fisioterapia, logopedia, riabilitazione - Prevenzione sanitaria e della sicurezza del lavoro - Tecniche di laboratorio medico, radiologia ortopedia Politico - sociale - Scienze della comunicazione - Scienze dell'amministrazione - Scienze politiche e delle relazioni internazionali e diplomatiche - Sociologia e ricerca sociale - Servizio sociale - Scienze turistiche (escl.ind.economico) Psicologico - Psicologia Scientifico, matematico e fisico - Fisica e astronomia - Matematica - Informatica - Scienze dei materiali - Discipline nautiche Scienze Motorie - Educazione fisica e scienze motorie Indirizzo Non Specificato (1) - Laurea non specificata
Architettura, urbanistico e territoriale - Architettura - Pianificazione territoriale, urbanistica ambientale - Storia e conservazione dei beni architettonici e ambientali - Disegno industriale, moda, design, grafica e comunicazione		
Chimico - farmaceutico - Chimica - Farmacia - Informazione scientifica del farmaco - Erboristeria - Nutrizione - Cosmesi - Tossicologia		
Difesa e Sicurezza - Scienze strategiche e della sicurezza		
Economico - statistico - Economia del turismo - Economia marittima e dei trasporti - Scienze economico aziendali del marketing e dell'amministrazione - Scienze economico-sociali e economico politiche - Economia bancaria, finanziaria e assicur. - Economia del commercio internazionale - Economia delle amministrazioni pubbliche - Economia per l'ambiente e la cultura - Scienze statistiche - Scienze statistico-sociali - Statistica economica, finanziaria e attuariale	Insegnamento e Formazione - Scienze dell'educazione - Scienze della formazione primaria - Scienze della formazione aziendale e degli adulti - Scienze per responsabili ed esperti dei servizi educativi Letterario, filosofico, storico e artistico - Scienze e conservazione di beni culturali, archeologia - Filosofia, scienze delle religioni e antropologia - Lettere (classiche/moderne) e materie letterarie - Storia - Musicologia e spettacolo	
Geo-biologico e biotecnologie - Scienze biologiche - Biotecnologie - Scienze geologiche e della terra - Scienze ambientali e della natura - Scienze geografiche e del territorio		

(1) Ai fini della somministrazione del questionario alle imprese, è stato aggiunto l'indirizzo "Non specificato", per cogliere i casi in cui l'impresa esprime l'intenzione di assumere un laureato ma non è interessata a uno specifico indirizzo di studio.

DIPLOMI SCUOLA MEDIA SUPERIORE

Indirizzi - Titoli di studio	Indirizzi - Titoli di studio	Indirizzi - Titoli di studio
Aeronautico e nautico - Perito nautico - Perito aeronautico Agrario-alimentare - Perito in tecnologie alimentari - Perito agrario/agrotecnico Amministrativo-commerciale - Ragioniere - amministrativo - Ragioniere - programmatore <i>comm.estero, ammin.industriale, ecc.)</i> - Ragioniere (generico) - Perito aziendale/corresp. lingue estere - Analista contabile - Operatore commerciale - Segretario d'amministrazione Artistico - Maturità artistica - Decorazione pittorica e plastica - Rilegatura artistica e restauro del libro - Arte del mosaico Biologico e biotecnologia - Tecnico di laboratorio chimico-biologico Cartario-cartotecnico - Perito di industria cartaria Chimico - Perito/tecnico chimico industriale (e conciario) - Perito in materie plastiche - Tecnico (o chimico) delle industrie ceramiche Edile - Geometra - Perito edile Elettronico - Perito elettronico e telecomunicazioni	Elettrotecnico - Perito elettrotecnico Generale - Maturità classica - Maturità scientifica - Liceo socio-pedagogico (ex magistrale) - Liceo musicale-conservatorio Grafico-pubblicitario - Tecnico/perito industrie grafiche - Perito in arti fotografiche - Tecnico della cinematografia e della televisione - Disegnatore architettura, arredamento e ambiente - Tecnico delle comunicazioni visive - Tecnico/operatore della grafica pubblicitaria Informatico - Perito informatico Lavorazione vetro e ceramica - Arte e tecnologia della ceramica - Arte del vetro e del cristallo Legno, mobile e arredamento - Tecnico industria del mobile e dell'arredamento Linguistico - Maturità linguistica Meccanico - Perito/tecnico meccanico - Perito ottico Orafo - Arte dei metalli, oreficeria e pietre dure	Socio-sanitario - Dirigente di comunità - Assistente per comunità infantili - Econome dietiste - Odontotecnico - Ottico - Tecnico di radiologia medica Stampa ed editoria - Arte e tecnologia della stampa Termoidraulico - Perito in termotecnica Tessile, abbigliamento e moda - Perito tessile, tintorie e disegno tessuti - Disegnatrice stilista di moda - Moda e costume Turistico-alberghiero - Operatore/perito turistico - Tecnico delle attività alberghiere Indirizzo non specificato - Diploma non specificato

Sistema Informativo Excelsior 2004-2005

Glossario

Assunzioni previste

Le assunzioni corrispondono al numero di lavoratori dipendenti (*compresi i contratti a termine ed esclusi i lavoratori stagionali, gli interinali, i collaboratori a progetto e gli stage*) che le imprese intervistate hanno previsto in entrata nel corso del 2005. Tali previsioni sono state formulate dalle imprese tra novembre 2004 e aprile 2005.

Classificazione delle professioni Excelsior

A fini di analisi e di esposizione dei dati, le figure professionali richieste dalle imprese sono aggregate in un sistema classificatorio gerarchico. La classificazione "Excelsior" è stata introdotta a partire dall'indagine del 2002 (previsioni per il 2003) e si articola in:

- 6 macrogruppi
- 32 microgruppi
- 188 professioni

Per eventuali approfondimenti si vedano le note metodologiche; per il dettaglio delle singole voci che costituiscono la classificazione Excelsior si veda l'Appendice 3.

Classificazione delle professioni ISCO

A fini di analisi e di esposizione dei dati, le figure professionali richieste dalle imprese sono aggregate in un sistema classificatorio gerarchico. La classificazione ISCO (International Standard Occupational Classification), elaborata nel 1988 dallo "International Labour Office" (www.ilo.org), si articola in:

- 9 grandi gruppi (major group)
- 24 gruppi (sub-major group)
- 96 classi (minor group)
- 290 categorie (unit group).

Dalla classificazione ISCO è escluso il grande gruppo delle "Forze armate", non appartenenti al campo di osservazione di Excelsior

Per eventuali approfondimenti si vedano le note metodologiche; per il dettaglio delle singole voci che costituiscono la classificazione ISCO si veda l'Appendice 2.

Conoscenza lingue e informatica

E' una delle caratteristiche richieste per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere. Si intendono le conoscenze linguistiche e/o informatiche *necessarie* per lo svolgimento dell'attività richiesta alla figura professionale da assumere. Per le conoscenze informatiche, inoltre, è stato richiesto di specificarne il tipo ("da programmatore" o "da utilizzatore").

Difficoltà di reperimento

E' una dichiarazione da parte dell'impresa sulla difficoltà nel reperire, nella propria provincia, candidati idonei a ricoprire la figura professionale ricercata e le relative motivazioni. Le difficoltà sono articolate in diverse motivazioni (mancanza di qualificazione/esperienza, mancanza di strutture formative, ridotta presenza in provincia e concorrenza fra imprese, retribuzione elevata, turni e orario di lavoro poco agevoli). Al fine di quantificare l'*impatto* di tale difficoltà, viene chiesto all'impresa di dichiarare, in generale, il tempo necessario (in mesi) a reperire la figura professionale.

Dimensione di impresa

La classe dimensionale di impresa è determinata sulla base del numero di addetti dipendenti secondo le seguenti aggregazioni: da 1 a 9 dipendenti (micro imprese); da 10 a 49 dipendenti (piccole imprese) da 50 a 249 dipendenti (medie imprese) da 250 a 499 dipendenti (grandi imprese) e con oltre 500 dipendenti (grandissime imprese). In sede di elaborazione ed esposizione dei dati, le unità locali di imprese di medio-grande dimensione sono state considerate nella classe dimensionale di impresa.

Esperienza

E' una delle caratteristiche richieste per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere ed è intesa come l'aver svolto precedenti attività lavorative svolte dal candidato idoneo a ricoprire la figura professionale ricercata. Viene distinta in esperienza generica di lavoro, esperienza specifica nella professione, oppure in esperienza specifica nel settore in cui opera l'azienda.

Al fine di approfondire tale caratteristica, all'impresa viene richiesto, inoltre, di indicare gli anni di esperienza (generica oppure specifica nella professione o nel settore) necessari per le figure professionali che prevedono di assumere

Età

E' una delle caratteristiche richieste per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere. Si ripartisce in diverse classi (< 24 anni, 25-29 anni, 30-34 anni, 35-44 anni, oltre 44 anni, non rilevante).

Extracomunitari

Per extracomunitari si intende il personale proveniente da Paesi non appartenenti all'Unione Europea. In sede di indagine è stato considerato anche l'allargamento ai Paesi dell'Europa centro-orientale avvenuto nel mese di maggio 2004. Le indicazioni di minimo e massimo sono da intendersi come previsione del numero di extracomunitari da inserire in organico (minimo) e numero potenziale di assunzioni di personale extracomunitario (massimo).

Fatturato

Il Ministero dell'industria (*cfr. D.lgs n. 359/2001*) stabilisce che il termine "fatturato" indica per le imprese individuali, società di persone, società di capitali, enti commerciali ed equiparati, ecc., la somma dei ricavi delle vendite e delle prestazioni e degli altri ricavi e proventi ordinari, come dichiarati ai fini dell'IRAP e, in mancanza, come rappresentati nelle scritture contabili previste dagli articoli 2214 e seguenti del codice civile.

Alle imprese intervistate è stato richiesto di indicare l'andamento del loro fatturato fra il 2003 e il 2004 secondo diverse modalità: aumento elevato (oltre 15%) aumento moderato (tra il 3% e il 15%) , stabilità (variazione fra il -3% e il 3%), diminuzione moderata (tra il -3% e -15%) e diminuzione elevata (oltre -15%).

Figure professionali elementari

Sono oltre 2.000 voci che costituiscono il dizionario di base delle professioni utilizzate per la rilevazione. La nomenclatura viene aggiornata annualmente sulla base delle segnalazioni di nuove figure da parte delle imprese intervistate. Per eventuali approfondimenti si vedano le note metodologiche.

Ai fini di analisi e di esposizione dei dati, le singole professioni elementari sono aggregate in diversi sistemi classificatori gerarchici.

Vedi anche:

Classificazione delle professioni Excelsior;

Classificazione delle professioni ISCO;

Forma giuridica

Con la forma giuridica si definisce l'assetto organizzativo e la natura giuridica e fiscale dell'impresa tra le seguenti previste dal nostro ordinamento; in particolare:

- ditta individuale: impresa di cui è titolare una persona fisica, al cui interno si colloca la quasi totalità dei coltivatori diretti, degli imprenditori agricoli non coltivatori diretti, dei piccoli imprenditori non coltivatori diretti e degli artigiani.
- società di persone: comprendono società in nome collettivo; società in accomandita semplice; società semplici.
- società di capitale comprendono le società per azioni; società a responsabilità limitata; società in accomandita per azioni.
- altre forme: tipologia che raccoglie tutte le imprese aventi forma giuridica diversa da quelle che rientrano nei raggruppamenti precedenti. A titolo di orientamento per il lettore, le tipologie più numerose sono:
- società cooperative in genere e, in particolare, società cooperative a responsabilità limitata (la tipologia più numerosa in assoluto);
- consorzio;
- consorzio con attività esterna;
- società consortile;
- società consortile per azioni o a responsabilità limitata;
- società costituita in base a leggi di altro Stato.

Formazione in azienda

Corrisponde all'attività di formazione e aggiornamento professionale del personale realizzata dall'impresa nel corso del 2004. Si articola in diverse modalità di erogazione (corsi interni, esterni, affiancamento a personale interno e altre forme (seminari brevi, autoapprendimento ecc..). Al fine di quantificare l'investimento in formazione *esplicita* da parte dell'impresa, viene richiesto di quantificare il numero di dipendenti che l'impresa ha coinvolto in attività di formazione e aggiornamento professionale (escludendo affiancamento, seminari e autoapprendimento) nel corso del 2004.

Formazione in entrata

E' una dichiarazione da parte dell'impresa sulla necessità di effettuare alla figura professionale da inserire in organico, attività di ulteriore formazione attraverso corsi interni od esterni all'impresa o con affiancamento a personale interno.

Genere

E' una delle caratteristiche richieste per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere ed è intesa come la preferenza segnalata dell'impresa del genere ritenuto più adatto (maschile, femminile, indifferente) allo svolgimento delle mansioni associate alla professione richiesta.

Impresa

E' l'attività economica svolta da un soggetto (individuale o collettivo) - l'imprenditore - che l'esercita in maniera professionale e organizzata al fine della produzione o dello scambio di beni o di servizi.

Impresa esportatrice

E' l'impresa che commercializza all'estero i propri prodotti / servizi.

Impresa innovatrice

E' l'impresa che ha dichiarato di aver effettuato, nel corso del 2004, uno o più dei seguenti tipologie di innovazione (di prodotto o servizio, organizzativa, di processo produttivo).

Vedi anche:

Innovazione.

Innovazione

L'innovazione, secondo la definizione del Libro Verde sull'Innovazione [COM (1995) n. 688] è il rinnovo e l'ampliamento della gamma dei prodotti e dei servizi, nonché dei mercati ad essi associati (innovazione di prodotto); l'attuazione di nuovi metodi di produzione, d'approvvigionamento e di distribuzione (innovazione di processo); l'introduzione di mutamenti nella gestione, nell'organizzazione e nelle condizioni di lavoro (innovazione organizzativa).

L'innovazione, dunque, può essere di prodotto, di processo, organizzativa:

- con l'innovazione di prodotto, un'impresa introduce prodotti/servizi che creano un mercato completamente nuovo o che estendono la gamma dei prodotti/servizi offerti, o, ancora, modifiche che migliorano radicalmente la performance dei prodotti/servizi attuali;
- con l'innovazione di processo, un'impresa modifica i processi di produzione migliorandone l'efficienza, attraverso, ad esempio, una loro velocizzazione e semplificazione. I nuovi metodi di produzione possono riguardare sia prodotti/servizi nuovi che prodotti/servizi già esistenti;
- con l'innovazione organizzativa, un'impresa introduce modifiche nelle modalità di gestione e organizzazione dei fattori della produzione.

Vedi anche:

Impresa innovatrice.

Livelli e indirizzi di studio

Gli indirizzi e i titoli di studio sono quelli considerati dal sistema scolastico e coincidono di norma con quelli classificati dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca; in particolare, sono stati utilizzati i seguenti livelli di istruzione:

- a. nessuna formazione specifica (scuola dell'obbligo)
- b. qualifica professionale, conseguita presso centri di formazione professionale a livello regionale o presso istituti professionali (in alcune tavole del presente volume le due tipologie di formazione sono presentate separatamente)
- c. diploma (5 anni); per questo livello di istruzione è stata anche rilevata la richiesta delle imprese per una ulteriore formazione post-diploma
- d. titolo universitario; per questo livello è stata anche rilevata la preferenza delle imprese relativamente a una laurea breve (3 anni) o specialistica (5 anni), nonché la segnalazione della necessità di formazione post-laurea.

All'interno di ogni livello di istruzione (esclusa la scuola dell'obbligo), i singoli titoli di studio omogenei e/o apparte-

nenti ad aree di competenza simili sono aggregati per indirizzo.

Per eventuali approfondimenti si vedano le note metodologiche; per i dettagli sui singoli titoli di studio e relativi indirizzi si veda l'Appendice 4.

Livelli formativi equivalenti

Il livello formativo equivalente è un indicatore che esprime sinteticamente il livello di competenza conseguito attraverso percorsi scolastici ed esperienze professionali, al fine di considerare adeguatamente il peso e il significato della "formazione integrata".

Il "livello formativo equivalente" tiene conto, pertanto, degli anni di istruzione necessari per conseguire il livello di istruzione richiesto dalle imprese e degli anni di esperienza richiesti dalle imprese (in aggiunta agli anni di formazione tradizionale) per la figura professionale ricercata.

Per eventuali approfondimenti si vedano le note metodologiche.

Livelli di inquadramento

I livelli d'inquadramento costituiscono delle entità classificatorie che raggruppano i vari profili professionali. Si tratta di un sistema di classificazione professionale che delinea il particolare regime giuridico cui il lavoratore è sottoposto ai fini del trattamento economico e contributivo. L'individuazione dei livelli d'inquadramento in questo caso si desume dalla contrattazione collettiva e dalla classificazione prevista dai modelli INPS (il modello di versamento dei contributi DM10).

E' possibile, in tal modo, distinguere i livelli d'inquadramento in:

dirigenti: i lavoratori che "ricoprono nell'azienda un ruolo caratterizzato da un elevato grado di professionalità, autonomia e potere decisionale ed esplicano la loro funzione al fine di promuovere, coordinare e gestire la realizzazione degli obiettivi dell'impresa". La peculiarità degli interessi dei dirigenti rispetto a quelli degli altri lavoratori comporta:

quadri: i prestatori di lavoro subordinato che, pur non appartenendo alla categoria dei dirigenti, svolgano funzioni con carattere continuativo di rilevante importanza ai fini dello sviluppo e dell'attuazione degli obiettivi dell'impresa.

impiegati: coloro i quali professionalmente prestano la propria attività alle dipendenze di un imprenditore privato, con la funzione di collaborazione, tanto di concetto che di ordine, eccettuata ogni prestazione che sia semplicemente di mano d'opera.

operai: i lavoratori la cui attività si caratterizza per la "collaborazione nell'impresa", consistente in un generico apporto al processo produttivo, realizzato mediante la mera attuazione delle direttive ricevute.

In sede di indagine, i livelli di inquadramento "quadri e impiegati" sono considerati congiuntamente.

Modalità di selezione del personale

La ricerca e selezione del personale è un'attività di consulenza per l'individuazione di candidature idonee a ricoprire una o più posizioni lavorative su specifico incarico di un committente. Alle imprese intervistate è stato richiesto di indicare i canali di reclutamento (banche dati interne, associazioni di categoria, centri per l'impiego, società specializzate ecc.) utilizzati *prevalentemente* per ricercare ed individuare i candidati potenzialmente adatti alle esigenze professionali.

Part-time

E' un contratto di lavoro subordinato, a termine o a tempo indeterminato, caratterizzato da una riduzione dell'orario di lavoro.

Il rapporto di lavoro a tempo parziale si differenzia dal rapporto di lavoro a tempo pieno solo per la riduzione dell'orario: il lavoratore part-time deve rispettare tutte le norme relative al contratto di lavoro e il datore di lavoro deve riconoscerli tutti i diritti che gli spettano per contratto.

Ai lavoratori part-time si applica il Contratto collettivo nazionale di lavoro che disciplina il corrispondente rapporto di lavoro a tempo pieno, e la retribuzione a cui hanno diritto è la stessa dei lavoratori a tempo pieno di pari inquadramento, ridotta però in relazione all'orario di lavoro.

In sede di rilevazione sono stati considerati tutte le forme di lavoro part-time (verticale, orizzontale e misto).

Posti vacanti

Si definiscono posti vacanti quelli che, essendo stati regolarmente ricoperti da personale in servizio, si rendono va-

canti per cessazione del personale (dimissioni, trasferimenti all'esterno dell'impresa, trasferimenti per copertura di altri posti vacanti, ecc.), ovvero quelli derivanti da nuove posizioni introdotte nell'organizzazione e ricompresi nella programmazione del fabbisogno di personale.

In sede di indagine sono stati rilevati i posti per i quali, alla fine del 2004 (o comunque al momento dell'intervista), le imprese avevano già deciso l'assunzione e avevano in corso un'attività esplicita di ricerca e selezione non ancora conclusa.

Province

Corrispondono alle 103 province dell'ordinamento amministrativo, adottate anche dall'ISTAT ai fini dell'esposizione di dati statistici.

Regioni

Corrispondono alle 20 regioni dell'ordinamento amministrativo, adottate anche dall'ISTAT ai fini dell'esposizione di dati statistici. In sede di esposizione, i dati relativi alla Regione Valle d'Aosta ed alla Regione Piemonte sono stati considerati congiuntamente.

Ripartizioni geografiche

Corrispondono alle aggregazioni delle regioni secondo 4 raggruppamenti territoriali:

- Nord-Ovest: Piemonte, Valle d'Aosta, Lombardia, Liguria;
- Nord-Est : Veneto, Trentino Alto-Adige, Friuli Venezia Giulia, Emilia Romagna;
- Centro: Toscana, Umbria, Marche, Lazio;
- Sud e isole: Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Puglia, Calabria, Sicilia, Sardegna

Saldi occupazionali

I saldi occupazionali sono determinati dalla differenza algebrica tra le entrate e le uscite di personale dipendente previste per il 2005. Si ricorda che il Sistema informativo Excelsior non tiene conto dei flussi occupazionali relativi alle imprese che nasceranno o cesseranno la propria attività nel 2005, né dei passaggi di livello di inquadramento del personale già occupato in azienda.

Settori di attività economica

I settori di attività economica considerati nel Sistema informativo Excelsior corrispondono a 27 raggruppamenti di attività economiche definiti *ad hoc* sulla base del piano di campionamento teorico. Tali raggruppamenti comprendono divisioni (codici a 2 cifre), gruppi (codici a 3 cifre), o classi (codici a 4 cifre) previsti dalla classificazione ufficiale delle attività economiche ATECO 2002. L'ATECO 2002 è la versione nazionale della classificazione (NACE rev. 1.1) definita in ambito europeo ed approvata con regolamento della Commissione n. 29/2002, pubblicata su *Official Journal* del 10 gennaio 2002.

Per eventuali approfondimenti si vedano le note metodologiche; per il dettaglio sulle singole attività economiche che rientrano in ogni settore si veda l'Appendice 1.

Sostituzione

Per assunzione *in sostituzione* si intende l'indicazione da parte dell'impresa se la figura professionale richiesta è destinata a sostituire una figura professionale analoga che è recentemente uscita dall'impresa (o che uscirà dall'impresa nell'anno considerato).

Stage e tirocini

Lo stage, o tirocinio formativo e d'orientamento, è un inserimento temporaneo all'interno di un'azienda di chi è ancora impegnato nel proprio percorso scolastico o formativo, e ha come obiettivo quello di "realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro nell'ambito dei processi formativi e di agevolare le scelte professionali tramite la conoscenza diretta del mondo del lavoro".

In genere, si parla di *tirocinio di orientamento* quando si tratta di un'esperienza di breve durata che mira principalmente alla conoscenza di una precisa realtà del mondo del lavoro.

Si parla invece di *tirocinio formativo* se si vuole indicare un'attività affrontata generalmente al termine del percorso di studi, per un periodo consistente tale da permettere l'approfondimento, la verifica e l'ampliamento delle competenze acquisite.

Il numero di tirocinanti che un datore di lavoro può ospitare è determinato dall'attività dell'azienda e dal numero dei dipendenti.

Nell'indagine Excelsior, non è stata fatta alcuna distinzione tra le tipologie di stage o tirocini ospitati dalle imprese. Sono stati rilevati, inoltre, il numero di tirocini/stage attivati e la relativa durata media (in mesi).

Stagionali

I lavoratori stagionali sono coloro assunti secondo uno specifico "contratto di lavoro stagionale". Nell'ambito del-

l'indagine Excelsior sono stati considerati, per convenzione, i contratti stagionali con durata inferiore a sei mesi. Per analizzare l'utilizzo di tale tipologia contrattuale è stato chiesto all'impresa di indicare il trimestre dell'anno in cui prevalentemente fa ricorso a lavoratori stagionali.

Vedi anche:

Tipologia di contratti;

Tasso di variazione

Il tasso di variazione (previsto) corrisponde al rapporto fra i saldi occupazionali (entrate di personale dipendente a cui vanno sottratte le relative uscite) e la consistenza di dipendenti al 31 dicembre dell'anno precedente.

Tipologia di contratto

E' una delle caratteristiche rilevate per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere. L'impresa ha segnalato quale tipologia di contratto sarà applicata *preferibilmente* al personale che verrà assunto, scegliendolo tra diverse alternative, ed in particolare:

contratto a tempo indeterminato: è il classico contratto, stabile, che non ha scadenze, che potrebbe durare tutta una vita. Può prevedere un periodo iniziale di prova, ma solo se la richiesta è specificata nella lettera di assunzione. In questa fase, ognuna delle due parti può sciogliere il rapporto di lavoro senza dare alcun preavviso. Ma una volta superato il periodo di prova, l'assunzione diventa definitiva e quindi soggetta a quanto previsto nel contratto collettivo nazionale di lavoro. Può essere a tempo pieno o a part-time.

contratto a tempo determinato: è un contratto a termine, con scadenza fissata per iscritto, abitualmente utilizzato per sostituire lavoratori o lavoratrici assenti con diritto di conservazione del posto (ad esempio, gravidanza, malattia e infortunio, tirocini e periodi di studio autorizzati), per eseguire lavori stagionali (ad es. nel settore agricolo) oppure servizi o opere di carattere straordinario e occasionale, per far fronte a una limitata intensificazione dell'attività lavorativa (ad es. nei settori trasporto aereo, turismo e pubblici servizi), per usufruire di personale tecnico diplomato o laureato con mansioni di tipo professionale.

apprendistato: con questo contratto (durata minima 18 mesi, massima 4 anni, 5 per il settore artigiano), il giovane neoassunto (di età compresa tra i 15 e i 24 anni, 26 nel sud e 29 per il settore artigiano) riceve dal datore di lavoro una formazione necessaria per diventare un lavoratore qualificato. A tale scopo l'apprendista deve frequentare obbligatoriamente corsi di formazione.

contratto di inserimento: tale tipologia contrattuale, che va a sostituire il vecchio contratto di formazione e lavoro, è diretta a realizzare (mediante un progetto individuale di adattamento delle competenze professionali dei lavoratori a un determinato contesto lavorativo) l'inserimento o il reinserimento nel mercato del lavoro.

altre forme contrattuali (lavoro ripartito, lavoro intermittente o a chiamata, lavoro occasionale accessorio ecc.)

In sede di indagine, è stato, inoltre, richiesto alle imprese di indicare se nel 2004 avevano svolto attività con diverse forme contrattuali e il relativo numero di assunti, distinguendo per le diverse tipologie di contratto (lavoro dipendente a tempo determinato; apprendistato; lavoro "interinale" o lavoro somministrato; Co.Co.Co. e contratto a progetto; stagionale). In particolare:

lavoro "interinale" o lavoro somministrato: comunemente definito come "lavoro in affitto", consiste nella possibilità per un'azienda di utilizzare manodopera senza doverla assumere direttamente, bensì ricorrendo ad agenzie accreditate ed autorizzate che si occupano di collocare temporaneamente i lavoratori nelle imprese che ne fanno richiesta.

contratto a progetto: secondo la riforma Biagi il contratto di lavoro a progetto che sostituisce il contratto di collaborazione coordinata e continuativa è caratterizzato dal fatto di essere riconducibili a uno o più progetti specifici o programmi di lavoro o fasi determinati dal committente e gestiti autonomamente dal collaboratore in funzione del risultato, nel rispetto del coordinamento con l'organizzazione del committente e indipendentemente dal tempo impiegato per l'esecuzione dell'attività lavorativa.

Per eventuali approfondimenti consultare il sito: www.welfare.gov.it/RiformaBiagi/RapportiLavoro

Vedi anche:

Stagionali;

Unità Locale

Le imprese possono essere istituite ed operare in unico luogo, ovvero in luoghi diversi mediante varie unità locali (UL). Le varie unità locali, create nella stessa o in diverse province, assumono rilevanza giuridica diversa a seconda delle funzioni che vengono loro attribuite dall'imprenditore. In pratica gli operatori economici adottano liberamente varie definizioni: filiale, succursale, agenzia, ufficio di rappresentanza, deposito, magazzino, negozio, ecc..

Secondo la definizione ISTAT (ai fini del Censimento), unità locale è l'impianto (o corpo di impianti) situato in un dato luogo e variamente denominato (stabilimento, laboratorio, negozio, ristorante, albergo, bar, ufficio, studio professionale, ecc.) in cui viene effettuata la produzione o la distribuzione di beni o la prestazione di servizi.

Unità Locale Provinciale

Per Unità Locale Provinciale (ULP) si intende, convenzionalmente, l'insieme delle unità locali localizzate in una stessa provincia. Gli addetti (dipendenti e indipendenti) di una ULP corrispondono alla somma dei relativi addetti di tutte le UL della provincia.

Le procedure di inferenza statistica dei dati di indagine sono state effettuate in base alla distribuzione dei dipendenti per unità locale provinciale.

Per eventuali approfondimenti si vedano le note metodologiche.

Uscite

Le uscite corrispondono al numero di lavoratori dipendenti (*compresi i contratti a termine ed esclusi i lavoratori stagionali, gli interinali, i collaboratori a progetto e gli stage*) che le imprese intervistate hanno previsto lasceranno il proprio posto di lavoro all'interno dell'azienda nel 2005. Tali previsioni sono state formulate dalle imprese fra novembre 2004 e aprile 2005.

In sede di indagine Excelsior è stato richiesto all'impresa di specificare le uscite previste per il 2005 solo per scadenza di contratto.

COMITATO SCIENTIFICO E STRUTTURA ORGANIZZATIVA DEL SISTEMA INFORMATIVO “EXCELSIOR”

Direttore del Progetto:

- Claudio Gagliardi (Vice Segretario Generale Unioncamere)

Presidente del Comitato scientifico:

- Luisa Ribolzi (Professore Ordinario di Sociologia dell'Educazione all'Università Statale di Genova)

Membri del Comitato scientifico:

- Silvia Biffignandi (Professore Ordinario di Statistica Economica all'Università Statale di Bergamo)
- Antonio De Lillo (Professore Ordinario di Sociologia del Lavoro all'Università Statale di Milano)
- Carlo Dell'Aringa (Professore Ordinario di Economia Politica all'Università Cattolica di Milano)
- Alighiero Erba (Professore Ordinario di Statistica Economica all'Università di Roma La Sapienza)
- Bruno Manghi (Esperto sui temi del mercato del lavoro e delle relazioni sindacali)
- Luigi Pieraccioni (Professore di Marketing all'Università Statale di Roma)
- Lanfranco Senn
(Professore Ordinario di Economia Regionale all'Università Commerciale L. Bocconi di Milano)

Unioncamere, per la realizzazione del Sistema informativo Excelsior, si è avvalsa della collaborazione di:

- Gruppo Clas S.r.l. – con il coordinamento di Pietro Aimetti – per l'impostazione metodologica e per tutte le attività di analisi ed elaborazione statistica
- Atesia S.p.A., con il coordinamento di Massimo Culini, per la realizzazione dell'indagine telefonica (CA-TI) sulle imprese di piccole e medie dimensioni

La rilevazione diretta tramite questionario per le Imprese di maggiori dimensioni è stata realizzata dagli Uffici di statistica delle Camere di Commercio, dalle Unioni Regionali delle Camere di Commercio e da Laborcamere S.r.l., con il coordinamento dell'equipe del Centro Studi Unioncamere composta da Francesco Vernaci, Domenico Mauriello, Lamberto Ravagli e Roberta Cristofani.

NOTE

Finito di stampare ottobre 2005



Stampatori in Guardiagrele - tel. 0871.85900



camera di commercio

PIAZZA G.B.VICO, 3
TELEFONO 0871 354349
FAX 0871 330913
66100 CHIETI
www.ch.camcom.it